

Vers une fonction publique représentative



**Statistiques en date
du 30 juin 2005**

Préparé par :
Ministère des Ressources humain
l'emploi des Inuit

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	35	3	32	91%	15	47%
Cadres supérieurs	133	13	120	90%	30	25%
Cadres intermédiaires	420	79	341	81%	78	23%
Professionnels	1085	223	862	79%	217	25%
Paraprofessionnels	1028	237	791	77%	483	61%
Personnel de soutien administratif	591	117	474	80%	410	86%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	3292	672	2620	80%	1233	47%
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	351	102	249	71%	97	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	84	25	59	70%	32	54%
Développement économique et Transports	126	30	96	76%	46	48%
Éducation	1002	115	887	89%	446	50%
Environnement	115	25	90	78%	35	39%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	45	9	36	80%	21	58%
Finances	165	41	124	75%	49	40%
Santé et Services sociaux	715	219	496	69%	247	50%
Ressources humaines	81	16	65	80%	26	40%
Justice	228	33	195	86%	73	37%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	3	28	90%	15	54%
Totaux: ministères du GDN	2943	618	2325	79%	1087	47%
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	124	30	94	76%	44	47%
Société d'habitation du Nunavut	72	10	62	86%	28	45%
Société d'énergie Qulliq	153	14	139	91%	74	53%
Total des commissions et sociétés	349	54	295	85%	146	49%
Totaux : GDN & organismes	3292	0	2620	80%	1233	47%

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

Collectivités

Arctic Bay	44	5	39	89%	23	59%
Okiqtarjuaq	31	4	27	87%	19	70%
Cape Dorset	105	24	81	77%	41	51%
Clyde River	45	3	42	93%	27	64%
Grise Fiord	18	4	14	78%	11	79%
Hall Beach	38	5	33	87%	18	55%
Iqloolik	137	34	103	75%	60	58%
Iqaluit	1269	269	1000	79%	325	33%
Kimmirut	32	5	27	84%	16	59%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	126	30	96	76%	60	63%
Pond Inlet	125	21	104	83%	65	63%
Resolute Bay	25	8	17	68%	8	47%
Sanikiluaq	42	4	38	90%	23	61%

Totaux: région de Baffin	2041	416	1625	80%	700	43%
---------------------------------	-------------	------------	-------------	------------	------------	------------

Arviat	181	32	149	82%	10	7%
Baker Lake	133	21	112	84%	12	11%
Chesterfield Inlet	27	7	20	74%	0	0%
Coral Harbour	41	10	31	76%	6	19%
Rankin Inlet	320	71	249	78%	27	11%
Repulse Bay	36	8	28	78%	1	4%
Whale Cove	27	7	20	74%	1	5%

Totaux: région de Kivalliq	765	156	609	80%	328	54%
-----------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	191	45	146	76%	69	47%
Gjoa Haven	70	12	58	83%	41	71%
Kuqłuktuk	130	31	99	76%	51	52%
Kugaaruk	36	5	31	86%	19	61%
Taloyoak	40	4	36	90%	18	50%

Totaux: région de Kitikmeot	469	98	371	79%	199	54%
------------------------------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

Yellowknife	10	0	10	100%	4	40%
Winnipeg	4	2	2	50%	1	50%
Churchill	3	0	3	100%	1	33%

Total: Autre	17	2	15	88%	6	40%
---------------------	-----------	----------	-----------	------------	----------	------------

Totaux globaux	3292	672	2620	80%	1233	47%
-----------------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	0	16	100%	7	44%
Cadres intermédiaires	54	17	37	69%	7	19%
Professionnels	77	22	55	71%	13	24%
Paraprofessionnels	153	48	105	69%	45	43%
Personnel de soutien administratif	48	15	33	69%	24	73%
Totaux : au ministère	351	102	249	71%	97	39%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Oikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	7	12	63%	3	25%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Iqloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	150	50	100	67%	20	20%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	30	9	21	70%	12	57%
Resolute Bay	2	0	2	100%	1	50%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Baker Lake	10	3	7	70%	6	86%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	71	12	59	83%	30	51%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	41	13	28	68%	12	43%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	1	17%
Totaux : collectivités	351	102	249	71%	97	39%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	193	60	133	69%	38	29%
Région	158	42	116	73%	59	51%
TOTAL	351	102	249	71%	97	39%

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	4	50%
Cadres intermédiaires	10	2	8	80%	3	38%
Professionnels	35	11	24	69%	12	50%
Paraprofessionnels	18	9	9	50%	6	67%
Personnel de soutien administratif	11	3	8	73%	5	63%
Totaux : au ministère	84	25	59	70%	32	54%
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	35	5	30	86%	14	47%
Igloolik	25	11	14	56%	8	57%
Baker Lake	10	1	9	90%	4	44%
Rankin Inlet	3	2	1	33%	1	100%
Cambridge Bay	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	9	4	5	56%	5	100%
Totaux: collectivités	84	25	59	70%	32	54%
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	35	5	30	86%	14	47%
Région	49	20	29	59%	18	62%
TOTAL	84	25	59	70%	32	54%

**NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O*

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	13	3	10	77%	4	40%
Cadres intermédiaires	28	7	21	75%	6	29%
Professionnels	14	5	9	64%	2	22%
Paraprofessionnels	55	14	41	75%	22	54%
Personnel de soutien administratif	14	1	13	93%	10	77%
Totaux: au ministère	126	30	96	76%	46	48%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	7	1	6	86%	1	17%
Iqaluit	46	12	34	74%	14	41%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	10	0	10	100%	5	50%
Pond Inlet	7	1	6	86%	5	83%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	1	2	67%	0	0%
Rankin Inlet	27	7	20	74%	8	40%
Cambridge Bay	2	1	1	50%	1	100%
Gjoa Haven	8	3	5	63%	4	80%
Kugluktuk	11	3	8	73%	4	50%
Totaux: collectivités	126	30	96	76%	46	48%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63	16	47	75%	19	40%
Région	63	14	49	78%	27	55%
TOTAL	126	30	96	76%	46	48%

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	17	2	15	88%	4	27%
Cadres intermédiaires	115	13	102	89%	33	32%
Professionnels	481	22	459	95%	118	26%
Paraprofessionnels	233	44	189	81%	176	93%
Personnel de soutien administratif	153	34	119	78%	114	96%
Totaux: au ministère	1002	115	887	89%	446	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	24	2	22	92%	13	59%
Okiqtarjuaq	18	1	17	94%	10	59%
Cape Dorset	34	2	32	94%	21	66%
Clyde River	30	0	30	100%	17	57%
Grise Fiord	8	0	8	100%	5	63%
Hall Beach	23	0	23	100%	11	48%
Iqloolik	44	2	42	95%	18	43%
Iqaluit	166	22	144	87%	55	38%
Kimmirut	18	0	18	100%	9	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	61	13	48	79%	33	69%
Pond Inlet	59	5	54	92%	33	61%
Resolute Bay	10	3	7	70%	2	29%
Sanikiluaq	28	2	26	93%	16	62%
Arviat	97	17	80	82%	40	50%
Baker Lake	62	6	56	90%	24	43%
Chesterfield Inlet	15	5	10	67%	6	60%
Coral Harbour	27	6	21	78%	12	57%
Rankin Inlet	70	11	59	84%	24	41%
Repulse Bay	23	4	19	83%	8	42%
Whale Cove	15	3	12	80%	6	50%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	49	4	45	92%	25	56%
Gjoa Haven	32	1	31	97%	20	65%
Kugluktuk	47	6	41	87%	18	44%
Kugaaruk	22	0	22	100%	11	50%
Taloyoak	20	0	20	100%	9	45%
Totaux: collectivités	1002	115	887	89%	446	50%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	86	22	64	74%	33	52%
Région	916	93	823	90%	413	50%
TOTAL	1002	115	887	89%	446	50%

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	1	17%
Cadres intermédiaires	25	4	21	84%	6	29%
Professionnels	43	10	33	77%	7	21%
Paraprofessionnels	21	6	15	71%	11	73%
Personnel de soutien administratif	17	4	13	76%	9	69%
Totaux: au ministère	115	25	90	78%	35	39%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	20	10	10	50%	6	60%
Iqaluit	43	11	32	74%	6	19%
Kimirut	2	0	2	100%	1	50%
Pangnirtung	4	2	2	50%	1	50%
Pond Inlet	7	0	7	100%	4	57%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	2	33%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	1	3	75%	2	67%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	9	0	9	100%	5	56%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	115	25	90	78%	35	39%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63	22	41	65%	13	32%
Région	52	3	49	94%	22	45%
TOTAL	115	25	90	78%	35	39%

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	1	33%
Cadres supérieurs	6	1	5	83%	1	20%
Cadres intermédiaires	4	1	3	75%	2	67%
Professionnels	13	5	8	62%	5	63%
Paraprofessionnels	6	0	6	100%	5	83%
Personnel de soutien administratif	12	1	11	92%	7	64%
Totaux: au ministère	45	9	36	80%	21	58%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	41	9	32	78%	20	63%
Pangnirtung	1	0	1	100%	0	0%
Ottawa	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	45	9	36	80%	21	58%
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	45	9	36	80%	21	58%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	45	9	36	80%	21	58%

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	12	1	11	92%	0	0%
Cadres intermédiaires	35	10	25	71%	1	4%
Professionnels	28	9	19	68%	6	32%
Paraprofessionnels	71	15	56	79%	32	57%
Personnel de soutien administratif	16	5	11	69%	9	82%
Totaux : au ministère	165	41	124	75%	49	40%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	17	3	14	82%	12	86%
Iqaluit	114	29	85	75%	22	26%
Rankin Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Cambridge Bay	13	4	9	69%	4	44%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	165	41	124	75%	49	40%
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	120	31	89	74%	24	27%
Région	45	10	35	78%	25	71%
TOTAL	165	41	124	75%	49	40%

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	14	1	13	93%	1	8%
Cadres intermédiaires	81	22	59	73%	6	10%
Professionnels	271	114	157	58%	26	17%
Paraprofessionnels	156	43	113	72%	76	67%
Personnel de soutien administratif	190	38	152	80%	137	90%
Totaux : au ministère	715	219	496	69%	247	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	14	3	11	79%	6	55%
Qikiqtarjuaq	8	3	5	63%	5	100%
Cape Dorset	19	7	12	63%	11	92%
Clyde River	10	2	8	80%	6	75%
Grise Fiord	5	2	3	60%	3	100%
Hall Beach	10	5	5	50%	3	60%
Igloolik	14	4	10	71%	7	70%
Iqaluit	257	66	191	74%	58	30%
Kimmirut	9	4	5	56%	4	80%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	45	15	30	67%	16	53%
Pond Inlet	17	6	11	65%	7	64%
Resolute Bay	7	4	3	43%	2	67%
Sanikiluaq	9	2	7	78%	4	57%
Arviat	21	5	16	76%	12	75%
Baker Lake	18	7	11	61%	7	64%
Chesterfield Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Coral Harbour	9	4	5	56%	2	40%
Rankin Inlet	88	26	62	70%	37	60%
Repulse Bay	9	2	7	78%	4	57%
Whale Cove	8	3	5	63%	4	80%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	42	18	24	57%	10	42%
Gjoa Haven	19	6	13	68%	10	77%
Kugluktuk	28	12	16	57%	7	44%
Kugaaruk	11	5	6	55%	5	83%
Taloyoak	15	4	11	73%	7	64%
Churchill	4	2	2	50%	1	50%
Winnipeg	10	0	10	100%	4	40%
Totaux: collectivités	715	219	496	69%	247	50%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	112	37	75	67%	20	27%
Région	603	182	421	70%	227	54%
TOTAL	715	219	496	69%	247	50%

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	11	1	10	91%	2	20%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionnels	6	1	5	83%	0	0%
Paraprofessionnels	45	12	33	73%	12	36%
Personnel de soutien administratif	15	2	13	87%	11	85%
Totaux : au ministère	81	16	65	80%	26	40%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	63	13	50	79%	15	30%
Igloolik	7	1	6	86%	4	67%
Rankin Inlet	6	1	5	83%	4	80%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	3	75%
Totaux: collectivités	81	16	65	80%	26	40%
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	63	13	50	79%	15	30%
Région	18	3	15	83%	11	73%
TOTAL	81	16	65	80%	26	40%

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	1	13%
Cadres intermédiaires	20	1	19	95%	7	37%
Professionnels	21	5	16	76%	4	25%
Paraprofessionnels	153	24	129	84%	49	38%
Personnel de soutien administratif	24	3	21	88%	12	57%
Totaux : au ministère	228	33	195	86%	73	37%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	197	30	167	85%	50	30%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	2	100%
Gjoa Haven	6	1	5	83%	5	100%
Kugluktuk	13	0	13	100%	10	77%
Totaux: collectivités	228	33	195	86%	73	37%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	101	15	86	85%	31	36%
Région	127	18	109	86%	42	39%
TOTAL	228	33	195	86%	73	37%

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	19	3	16	84%	7	44%
Personnel de soutien administratif	6	0	6	100%	6	100%
Totaux : au ministère	31	3	28	90%	15	54%
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	29	2	27	93%	14	52%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	31	3	28	90%	15	54%
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	31	3	28	90%	15	54%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	31	3	28	90%	15	54%

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	3	43%
Cadres intermédiaires	15	1	14	93%	3	21%
Professionnels	55	15	40	73%	15	38%
Paraprofessionnels	19	6	13	68%	7	54%
Personnel de soutien administratif	26	7	19	73%	16	84%
Totaux : au ministère	124	30	94	76%	44	47%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	5	2	3	60%	2	67%
Iqaluit	60	14	46	77%	18	39%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	14	3	11	79%	8	73%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	14	5	9	64%	4	44%
Repulse Bay	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	12	1	11	92%	4	36%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Totaux: collectivités	124	30	94	76%	44	47%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	16	3	13	81%	9	69%
Région	108	27	81	75%	35	43%
TOTAL	124	30	94	76%	44	47%

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	1	5	83%	2	40%
Cadres intermédiaires	14	0	14	100%	1	7%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	40	9	31	78%	14	45%
Personnel de soutien administratif	10	0	10	100%	10	100%
Totaux : au ministère	72	10	62	86%	28	45%
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	32	4	28	88%	17	61%
Cambridge Bay	12	1	11	92%	5	45%
Cape Dorset	19	4	15	79%	4	27%
Iqaluit	9	1	8	89%	2	25%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	72	10	62	86%	28	45%
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	28	3	25	89%	10	40%
Région	44	7	37	84%	18	49%
TOTAL	72	10	62	86%	28	45%

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	5	1	4	80%	0	0%
Cadres intermédiaires	15	1	14	93%	2	14%
Professionnels	41	4	37	90%	9	24%
Paraprofessionnels	39	4	35	90%	21	60%
Personnel de soutien administratif	49	4	45	92%	40	89%
Total : au ministère	153	14	139	91%	74	53%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Oikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Iglolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	59	5	54	92%	17	31%
Kimmirut	2	0	2	100%	2	100%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	3	0	3	100%	2	67%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	29	4	25	86%	14	56%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	0	12	100%	7	58%
Repulse Bay	2	1	1	50%	1	100%
Whale Cove	2	1	1	50%	1	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	10	1	9	90%	3	33%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	1	1	50%	1	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	1	50%
Total: collectivités	153	14	139	91%	74	53%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	29	4	25	86%	14	56%
Régions	124	10	114	92%	60	53%
TOTAL	153	14	139	91%	74	53%

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN	2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités	3
Aperçu du taux d'embauchage au :	
Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports	4
Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse	5
Ministère de l'Éducation	6
Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales	7
Ministère des Finances et de l'Administration	8
Ministère de la Santé et des Services sociaux	9
Ministère des Ressources humaines	10
Ministère de la Justice	11
Bureau de l'Assemblée législative	12
Ministère des Services et des Travaux publics	13
Ministère du Développement durable	14
Collège de l'Arctique du Nunavut	15
Société d'habitation du Nunavut	16
Société d'énergie Qulliq	17
Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN	18
Étude sur l'embauchage des Inuit	19
Stages/stagiaires	20
Employés occasionnels	21

Nouveaux ministères

En date du 1^{er} avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gov.	Total des postes				% de la capacité			
	juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05	Juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05
Cadres administratifs	25	35	36	35	92%	91%	97%	91%
Cadres de gestion	75	129	134	133	77%	89%	93%	90%
Gestionnaires intermédiaires	110	380	414	420	42%	82%	84%	81%
Professionnels	308	1102	1085	1085	33%	79%	84%	79%
Paraprofessionnels	423	1020	1004	1028	34%	78%	80%	77%
Personnel de soutien administratif	269	544	576	591	42%	81%	81%	80%
Totaux: tous les ministères & organismes	1210	3210	3249	3292	42%	80%	83%	80%

Totaux par ministère

Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	339	348	351	-	74%	73%	71%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	82	84	84	26%	77%	71%	70%
Développement économique et Transports	-	126	127	126	0%	68%	79%	76%
Éducation	113	963	983	1002	34%	85%	91%	89%
Environnement	0	114	115	115	0%	72%	77%	78%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	45	46	45	67%	78%	85%	80%
Finances	131	164	165	165	50%	77%	78%	75%
Santé et Services sociaux	73	690	706	715	34%	76%	77%	69%
Ressources humaines	47	72	74	81	47%	85%	85%	80%
Justice	159	218	228	228	47%	80%	86%	86%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	30	30	31	57%	83%	80%	90%
Services et travaux publics	242	-	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	-	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	1210	2843	2906	2943	47%	79%	82%	79%

Totaux: organismes gouvernementaux

Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	72	72	CGT	0%	88%	86%
Conseils scolaires divisionnaires	na	71	ED	ED	na	83%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	120	124	na	HSS	83%	76%
Société d'énergie Qulliq	-	149	151	153	-	94%	93%	91%
Totaux: organismes gouvernementaux	0	367	343	349	0%	85%	88%	85%

Totaux: GDN & organismes gov.	1210	3210	3249	3292	42%	80%	83%	80%
--	-------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------	------------	------------

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à juin 2005

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05	Juin-99	Mar-04	Dec-04	Mar-05
Cadres administratifs	na	16	16	15	61%	50%	46%	47%
Cadres de gestion	na	26	27	30	22%	23%	22%	25%
Gestionnaires intermédiaires	na	61	77	78	24%	20%	22%	23%
Professionnels	na	213	214	217	41%	24%	24%	25%
Paraprofessionnels	na	470	491	483	47%	59%	61%	61%
Personnel de soutien administratif	na	379	407	410	64%	86%	87%	86%
Totaux: tous les ministères & organismes	0	1165	1232	1233	44%	46%	46%	47%
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	104	100	97	-	42%	40%	39%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	34	30	32	90%	54%	50%	54%
Développement économique et Transports	-	39	45	46	-	45%	45%	48%
Éducation	18	408	447	446	47%	50%	50%	50%
Environnement	-	37	37	35	-	45%	42%	39%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	18	22	21	45%	51%	56%	58%
Finances	28	44	49	49	43%	35%	38%	40%
Santé et Services sociaux	8	246	255	247	32%	47%	47%	50%
Ressources humaines	15	23	25	26	68%	38%	40%	40%
Justice	27	59	73	73	36%	34%	37%	37%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	12	12	15	69%	48%	50%	54%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	220	1024	1095	1087	44%	46%	46%	47%
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	29	28	CGT	42%	46%	45%
Conseils scolaires divisionnaires	na	25	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	40	44	na	40%	40%	47%
Société d'énergie Qulliq	-	71.00	68	74	-	51%	48%	53%
Totaux: organismes gouvernementaux	0	141	137	146	na	45%	45%	49%
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	220	1165	1232	1233	44%	46%	46%	47%

Emploi de stagiaires en date du 30 juin 2005

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires		
	Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	2	50%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	5	3	60%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	4	3	75%
Finances	12	9	75%
Santé et Services sociaux	1	0	0%
ressources humaines	0	0	-
Justice	4	3	75%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	30	20	67%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	9	7	78%
Total des commissions et des sociétés	9	7	78%
Total du GDN	39	27	69%

** Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 30 juin 2005

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	48	36	75%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	12	12	100%
Développement économique et Transports	30	18	60%
Éducation	28	28	100%
Environnement	7	3	43%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	8	100%
Finances	20	9	45%
Santé et Services sociaux	232	127	55%
ressources humaines	12	12	100%
Justice	68	24	35%
Bureau de l'Assemblée législative	2	1	50%
Total des ministères	467	278	60%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	24	12	50%
Société d'habitation du Nunavut	1	1	100%
Société d'énergie Qulliq	8	6	75%
Total des commissions et des sociétés	33	19	58%
Total du GDN	500	297	59%