

**ANNEXE A**  
**SONDAGE DE DÉPART**

(L'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autre fin que celle d'alléger le texte.)

Nom (optionnel) \_\_\_\_\_

Poste (optionnel) \_\_\_\_\_

Ministère/Organisme public \_\_\_\_\_

Combien de temps avez-vous travaillé pour le GN ? \_\_\_\_\_

Êtes-vous bénéficiaire de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut ?  
Oui Non

Quel genre d'emploi occupiez-vous ?  
Indéterminé Durée déterminée Occasionnel/suppléant Emploi d'été étudiant  
Autre

De quel groupe d'employés faisiez-vous partie ?  
Haute gestion NEU NTA Non syndiqué Autre

À quel groupe d'âge appartenez-vous ?  
Moins de 20 ans 20 à 30 ans 31 à 40 ans 41 à 50 ans Plus de 50 ans

## Conseils et infos

- ✓ Votre nom ne sera pas conservé avec vos réponses au moment de l'analyse. La confidentialité est de la plus haute importance.
- ✓ Répondez honnêtement, dans certains cas plus d'une réponse pourrait s'appliquer. Veuillez vous sentir à l'aise de noter comme tel.
- ✓ Une fois ce sondage rempli, veuillez le numériser et le faire parvenir par courriel à l'adresse [exitsurveys@gov.ca](mailto:exitsurveys@gov.ca) ou dans une enveloppe scellée directement à l'analyste des données au service des Ressources humaines ou par l'entremise de votre coordonnateur des RH.

1. Quelles sont les principales raisons qui vous incitent à quitter votre poste actuel ?

Veillez cocher la case appropriée – vous pouvez choisir plus d'une case

- Meilleure possibilité d'emploi
- Meilleures conditions financières
- Insatisfaction face aux superviseurs ou confrères/consœurs de travail
- Occasion de retour aux études
- Raisons de santé
- Raisons de maternité ou de paternité
- Occasions d'avancement
- Relocalisation
- Problèmes de garde d'enfants
- Retraite
- Autre

Veillez préciser :

---

2. Veillez choisir une case

- J'ai trouvé un autre emploi au sein du gouvernement du Nunavut (GN)
  - J'ai trouvé un emploi au sein d'un organisme inuit désigné
  - J'ai trouvé un emploi auprès du gouvernement du Canada
  - J'ai trouvé un emploi en entreprise privée au Nunavut
  - J'ai trouvé un emploi à l'extérieur du Nunavut
  - Retraite
  - Je préfère ne pas répondre
- 

3. Dans l'ensemble, comment évalueriez-vous votre expérience d'emploi dans le poste que vous quittez ?

- Excellente
- Bonne
- Satisfaisante
- Correcte
- Mauvaise

Commentaires :

---

4. Qu'est-ce qui vous a d'abord incité à travailler pour le GN ?

- Meilleure possibilité d'emploi
- Meilleures conditions financières
- Possibilité d'avancement
- Endroit
- Autre

Veillez préciser : \_\_\_\_\_

---

5. Dans quelle mesure votre expérience au GN a-t-elle répondu à vos attentes initiales ?

- Correspond d'assez près à mes attentes
- Correspond quelque peu à mes attentes
- Ne répond pas à mes attentes

Commentaires :

---

6. Dans quelle mesure l'inuktitut était-il parlé dans votre milieu de travail ?

- Tout le temps (chaque jour)
  - Souvent (plusieurs fois par semaine)
  - Parfois (plusieurs fois par mois)
  - Peu souvent (quelques fois par mois)
  - Jamais
- 

7. Vous sentiez-vous à l'aise de parler l'inuktitut dans votre milieu de travail ?

- Oui
  - Non
  - Je ne parlais pas l'inuktitut
- 

8. De quelles orientations ou politiques avez-vous été informé dans les six mois suivant votre embauche ?

- Orientation des nouveaux employés
  - Orientation culturelle
  - Rencontre d'information sur la paie et les avantages
  - Syndicat
  - Politique sur le harcèlement au travail
  - Other : \_\_\_\_\_
-

9. Faisait-on la promotion ou utilisait-on les valeurs sociétales inuit dans votre milieu de travail ?

- Oui
- Non

---

10. Vous demandait-on souvent d'accomplir des tâches non incluses à votre description d'emploi ?

- Très souvent (chaque jour)
- Souvent (chaque semaine)
- Parfois (quelques fois par mois)
- Rarement (une fois par mois)
- Jamais

Commentaires :

---

11. Étiez-vous impliqué dans quelque forme de planification de la gestion du rendement, par exemple, avez-vous fait l'objet d'examen du rendement ou avez-vous discuté ou échangé à propos de votre plan de carrière durant le temps où vous avez occupé ce poste ?

- Oui
- Non

Veillez indiquer à quelle fréquence :

---

12. Avez-vous reçu de la formation en cours d'emploi, des instructions, du mentorat ou un quelconque soutien lorsque vous êtes entré en poste ? Sinon, passez à la question suivante. Si oui, passez à la question 14.

- Oui
- Non

Commentaires :

---

13. Si vous aviez reçu de la formation, des instructions, du mentorat ou du soutien, avez-vous l'impression que cela aurait rendu votre travail plus facile ?

- Oui
- Non

14. Vous sentiez-vous apprécié dans votre poste ?

- En tout temps
  - La plupart du temps
  - Parfois
  - Rarement
  - Jamais
- 

15. Vous a-t-on fourni de la formation ou votre superviseur immédiat vous a-t-il parlé d'une formation qui aurait pu vous être utile ?

- Oui
- Non

Commentaires :

---

16. Sentiez-vous que vous aviez l'appui de votre superviseur immédiat ?

- En tout temps
- La plupart du temps
- Parfois
- Rarement
- Jamais

Commentaires :

---

17. Quels aspects de votre emploi vous ont fourni le plus de satisfaction ?

Veillez choisir les **3 principales** raisons

- a. Travail stimulant
- b. Conditions financières (c.-à-d. paie et avantages)
- c. Soutien des pairs
- d. Sentiment d'appréciation
- e. Qualité de communication entre le personnel et la gestion
- f. Qualité de communication entre pairs
- g. Charge de travail raisonnable
- h. Soutien des supérieurs
- i. Possibilités d'avancement
- j. Occasions de formation

Commentaires :

---

18. Quels sont certains des points marquants de votre emploi au sein du GN ?

Veillez cocher la case appropriée – vous pouvez choisir plus d'une case.

- Jours IQ
  - Nombreuses occasions de congés (événements culturels, éducation, jours de congé bonis durant l'hiver)
  - Évènements sociaux au travail
  - Horaire flexible
  - Capacité d'influencer les prises de décision, de contribuer aux objectifs du ministère
  - Autre: \_\_\_\_\_
- 

19. Est-ce que votre milieu de travail était un endroit où tous étaient traités également ?

- Oui
  - Non
  - Je ne suis pas certain
- 

20. Le GN s'est doté d'une politique de milieu de travail exempt de harcèlement.

Avez-vous l'impression d'avoir été harcelé ou d'avoir fait l'objet de discrimination au travail ? **Si non**, passez à la question 21.

- Oui
  - Non
- 

20 A. Si vous avez répondu oui à la question 19, à quel propos avez-vous l'impression d'avoir été l'objet de harcèlement ou de discrimination ?

- Âge
- Race
- Sexe
- Orientation sexuelle
- État marital
- Religion
- Autre :

B. Quelle personne était principalement responsable du harcèlement ou de la discrimination ?

- Superviseur immédiat/gestionnaire
  - Confrère/consœur de travail
-

- Client (autres ministères selon votre poste)
- Autre \_\_\_\_\_

C. Avez-vous fait rapport de ce harcèlement à quiconque ?

- Oui
- Non

Si vous avez répondu non à cette question, veuillez fournir une courte explication.

---

21. Quels aspects de votre emploi vous ont particulièrement déçu ?  
Veuillez choisir les **3 principaux** aspects.

- Travail stimulant
- Conditions financières (c.-à-d. paie et avantages)
- Soutien des pairs
- Je ne me suis pas senti apprécié
- Problèmes de harcèlement
- Qualité de communication entre le personnel et la gestion
- Qualité de communication entre pairs
- Charge de travail raisonnable
- Soutien des supérieurs
- Possibilités d'avancement
- Occasions de formation
- Conditions de travail
- Autre :

---

22. Avez-vous le sentiment que l'on vous a offert des occasions d'améliorer vos compétences durant votre emploi ?

- Oui
- Non

---

23. Vous a-t-on fourni les outils et la formation pour vous soutenir dans l'accomplissement de vos tâches quotidiennes ?

- Oui
- Non

24. Avez-vous le sentiment qu'il existait des possibilités d'avancement ou de développement de carrière ?

- Oui
  - Non
- 

25. Avez-vous le sentiment que vous pouviez communiquer facilement avec vos supérieurs et que votre opinion était valorisée lors des prises de décisions coutumières ?

- Oui
  - Non
- 

26. À quels genres de cours ou de formations auriez-vous aimé avoir accès ?

- Applications informatiques
  - Soins d'urgence et RCR
  - Rédaction pour le gouvernement
  - Formation linguistique
  - Multiculturalisme
  - Gestion de projets
  - Élaboration de politiques publiques
  - Compétences en supervision
  - Formation de formateurs
  - Planification budgétaire et formation en finances
  - Autre :
- Veillez préciser :
- 

27. Aviez-vous le sentiment que votre milieu de travail était sûr et sécuritaire ?

- En tout temps (chaque jour)
  - Assez souvent (2 à 3 fois par semaine)
  - Parfois (plus d'une fois par mois)
  - Presque jamais (moins d'une fois par mois)
  - Jamais
- 

28. Est-ce que le coût ou la disponibilité du logement a contribué à votre décision de quitter votre emploi ?

- Oui
  - Non
-



Commentaires :

---

29. À quelle fréquence les questions de garde d'enfant vous ont-elles éloigné de vos tâches ?

- Souvent
  - Parfois
  - Jamais
  - Sans objet
- 

30. Recommanderiez-vous à d'autres de travailler dans votre ministère au GN ?

- Oui
- Non

Commentaires :

---

31. Qu'est-ce qui aurait pu être fait différemment pour améliorer votre expérience au ministère du GN et qui n'a pas été couvert dans le présent questionnaire ?

32. Y a-t-il quelque chose qui aurait pu être fait pour prévenir votre départ du GN ?

- Oui
- Non

Commentaires :

---

33. Avez-vous des suggestions susceptibles d'améliorer votre poste, division ou ministère ?

---

Ministère des Finances

Merci d'avoir pris le temps de remplir ce sondage. Nous apprécions votre franchise et respectons la confidentialité de chacun.

Nous vous souhaitons la meilleure des chances dans vos initiatives à venir!