

Table des matières

Introduction	2
Sommaire des emplois au Gouvernement du Nunavut	3
Sommaire des emplois par collectivité	4
Sommaire des emplois par ministère	
Services Communautaires et Gouvernementaux	5
Culture et Patrimoine	6
Développement Économique et Transports	7
Éducation	8
Environnement	9
Exécutif et Affaires Intergouvernementales	10
Services à la Famille	11
Finances	12
Santé	13
Justice	14
Bureau de l'Assemblée Législative	15
Collège de l'Arctique du Nunavut	16
Société de Crédit Commercial du Nunavut	17
Société d'Habitation du Nunavut	18
Société d'Énergie Qulliq	19
Sommaire des Postes et de la Capacité	20
Examen de l'embauchage des Inuits du Nunavut	21
Programme de stages Sivuliqtiksat	22
Travailleurs Occasionnels	23
Employés de Relève et Enseignants Suppléants	24

Introduction

Le gouvernement du Nunavut s'efforce de servir les résidents en publiant des données exactes et à jour sur les services publics. Le chapitre 23 de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) établit l'objectif d'accroître, à un niveau représentatif, le nombre d'Inuit qui occupent un emploi au gouvernement. Le rapport Vers une fonction publique représentative met de l'avant les progrès du gouvernement du Nunavut en ce qui concerne le recrutement d'Inuit. Il présente seulement des statistiques sur l'emploi et ne traite pas des enjeux sous-jacents ni des obstacles à l'emploi.

Cet aperçu des statistiques sur l'emploi est publié régulièrement sur le site Web du ministère des Finances, et un rapport de synthèse est présenté annuellement à l'Assemblée législative. Ces données appuient le gouvernement du Nunavut dans la planification du recrutement.

Le rapport Vers une fonction publique représentative est préparé par le ministère des Finances en collaboration avec tous les ministères et organismes gouvernementaux.

Sommaire des emplois dans la fonction publique du Gouvernement du Nunavut

Catégories - Ministères, organismes, conseils et sociétés

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	37.00	4.00	33.00	89%	12.00	36%
Cadres de gestion	166.00	30.00	136.00	82%	20.00	15%
Gestionnaires intermédiaires	464.00	125.00	339.00	73%	92.00	27%
Professionnels	1,738.40	454.40	1,284.00	74%	348.00	27%
Paraprofessionnels	1,029.60	313.60	716.00	70%	427.83	60%
Personnel de soutien administratif	1,353.81	357.62	996.20	74%	856.15	86%
Total – Catégories d'emploi	4,788.81	1,284.61	3,504.20	73%	1,755.98	50%
Ministères						
Services Communautaires et Gouvernementaux	411.00	143.00	268.00	65%	115.00	43%
Culture et Patrimoine	90.80	21.00	69.80	77%	55.00	79%
Développement Économique et Transports	136.00	40.00	96.00	71%	55.00	57%
Éducation	1,292.21	133.75	1,158.46	90%	578.21	50%
Environnement	138.50	52.50	86.00	62%	36.00	42%
Exécutif et Affaires Intergouvernementales	102.00	22.00	80.00	78%	57.00	71%
Services à la Famille	218.63	57.10	161.53	74%	94.53	59%
Finances	275.00	71.00	204.00	74%	88.00	43%
Santé	1,153.27	524.57	628.71	55%	316.04	50%
Justice	370.00	109.00	261.00	71%	123.00	47%
Bureau de l'Assemblée Législative	43.00	14.00	29.00	67%	14.00	48%
Total - Ministères du Gouvernement du Nunavut	4,230.41	1,187.91	3,042.50	72%	1,531.78	50%
Organismes, conseils et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	222.60	42.10	180.50	81%	95.00	53%
Société de Crédit Commercial du Nunavut	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Société d'Habitation du Nunavut	123.00	33.00	90.00	73%	34.00	38%
Société d'énergie Qulliq	206.80	20.60	186.20	90%	93.20	50%
Total - Organismes, conseils et sociétés	558.40	96.70	461.70	83%	224.20	49%
TOTAL	4,788.81	1,284.61	3,504.20	73%	1,755.98	50%

Ces chiffres ne tiennent pas compte des représentants élus et du personnel politique

Sommaire des emplois par collectivité

Collectivité	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Arctic Bay	50.90	10.00	40.90	80%	24.90	61%
Cape Dorset	133.00	32.50	100.50	76%	51.50	51%
Clyde River	77.10	12.00	65.10	84%	44.10	68%
Grise Fiord	20.15	1.50	18.65	93%	11.65	62%
Hall Beach	48.85	12.50	36.35	74%	25.35	70%
Igloolik	178.53	49.03	129.50	73%	81.50	63%
Iqaluit	1,949.63	595.27	1,354.37	69%	471.40	35%
Kimmirut	36.94	3.53	33.41	90%	18.66	56%
Pangnirtung	161.28	46.03	115.25	71%	77.25	67%
Pond Inlet	173.03	51.50	121.53	70%	76.53	63%
Qikiqtarjuaq	39.63	5.50	34.13	86%	22.13	65%
Resolute Bay	23.85	8.35	15.50	65%	6.50	42%
Sanikiluaq	62.09	11.50	50.59	81%	30.59	60%
Total - Baffin	2,954.99	839.21	2,115.78	72%	942.06	45%
Arviat	222.50	51.00	171.50	77%	113.50	66%
Baker Lake	186.80	32.00	154.80	83%	83.80	54%
Chesterfield Inlet	37.71	6.80	30.91	82%	18.91	61%
Coral Harbour	63.38	8.50	54.88	87%	35.88	65%
Nauyasat	64.10	10.00	54.10	84%	29.10	54%
Rankin Inlet	504.47	114.50	389.97	77%	227.47	58%
Whale Cove	39.13	13.50	25.63	66%	16.63	65%
Total - Kivalliq	1,118.09	236.30	881.79	79%	525.29	60%
Cambridge Bay	322.60	127.10	195.50	61%	98.50	50%
Gjoa Haven	113.72	30.00	83.72	74%	64.72	77%
Kugaaruk	50.83	5.50	45.33	89%	24.33	54%
Kugluktuk	152.23	33.50	118.73	78%	64.73	55%
Taloyoak	54.85	7.50	47.35	86%	27.35	58%
Total - Kitikmeot	694.23	203.60	490.63	71%	279.63	57%
Churchill	8.50	3.50	5.00	0.59	2.00	40%
Edmonton	1.00	1.00	-	-	-	-
Ottawa	5.00	1.00	4.00	0.80	2.00	50%
Winnipeg	7.00	-	7.00	1.00	5.00	71%
Total - Autres	21.50	5.50	16.00	74%	9.00	56%
TOTAL	4,788.81	1,284.61	3,504.20	73%	1,755.98	50%

Services Communautaires et Gouvernementaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	-	-
Cadres de gestion	20.00	1.00	19.00	95%	1.00	5%
Gestionnaires intermédiaires	57.00	17.00	40.00	70%	11.00	28%
Professionnels	109.00	51.00	58.00	53%	12.00	21%
Paraprofessionnels	167.00	55.00	112.00	67%	60.00	54%
Personnel de soutien administratif	55.00	19.00	36.00	65%	31.00	86%
Total – Catégories d'emploi	411.00	143.00	268.00	65%	115.00	43%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Cape Dorset	22.00	8.00	14.00	64%	8.00	57%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Iqaluit	184.00	67.00	117.00	64%	29.00	25%
Pangnirtung	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pond Inlet	33.00	12.00	21.00	64%	14.00	67%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	-	-	-
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	-
Arviat	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Baker Lake	16.00	4.00	12.00	75%	7.00	58%
Chesterfield Inlet	1.00	1.00	-	-	-	-
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	80.00	28.00	52.00	65%	1.00	54%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	45.00	17.00	28.00	62%	14.00	50%
Gjoa Haven	3.00	2.00	1.00	33%	-	-
Kugluktuk	12.00	1.00	11.00	92%	5.00	45%
Total - collectivité	411.00	143.00	268.00	65%	115.00	43%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	184.00	67.00	117.00	64%	29.00	25%
Autres localités	227.00	76.00	151.00	67%	86.00	57%
TOTAL	411.00	143.00	268.00	65%	115.00	43%

Culture et Patrimoine

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	7.00	1.00	6.00	86%	5.00	83%
Gestionnaires intermédiaires	12.00	1.00	11.00	92%	8.00	73%
Professionnels	44.00	13.00	31.00	70%	25.00	81%
Paraprofessionnels	8.00	2.00	6.00	75%	3.00	50%
Personnel de soutien administratif	17.80	4.00	13.80	78%	13.00	94%
Total – Catégories d'emploi	90.80	21.00	69.80	77%	55.00	79%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	20.00	5.00	15.00	75%	12.00	80%
Iqaluit	55.80	13.00	42.80	77%	33.00	77%
Baker Lake	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Kugluktuk	10.00	1.00	9.00	90%	9.00	100%
Total - collectivité	90.80	21.00	69.80	77%	55.00	79%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	55.80	13.00	42.80	77%	33.00	77%
Autres localités	35.00	8.00	27.00	77%	22.00	81%
TOTAL	90.80	21.00	69.80	77%	55.00	79%

Développement Économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	1.00	2.00	67%	-	-
Cadres de gestion	10.00	-	10.00	100%	4.00	40%
Gestionnaires intermédiaires	30.00	5.00	25.00	83%	10.00	40%
Professionels	36.00	14.00	22.00	61%	15.00	68%
Paraprofessionels	29.00	10.00	19.00	66%	11.00	58%
Personnel de soutien administratif	28.00	10.00	18.00	64%	15.00	83%
Total – Catégories d'emploi	136.00	40.00	96.00	71%	55.00	57%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	2.00	1.00	1.00	50%	-	-
Iqaluit	61.00	23.00	38.00	62%	17.00	45%
Pangnirtung	11.00	3.00	8.00	73%	7.00	88%
Pond Inlet	9.00	1.00	8.00	89%	7.00	88%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	-
Arviat	5.00	2.00	3.00	60%	2.00	67%
Rankin Inlet	25.00	3.00	22.00	88%	12.00	55%
Cambridge Bay	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Gjoa Haven	7.00	3.00	4.00	57%	4.00	100%
Kugluktuk	9.00	3.00	6.00	67%	4.00	67%
Total - collectivité	136.00	40.00	96.00	71%	55.00	57%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	61.00	23.00	38.00	62%	17.00	45%
Autres localités	75.00	17.00	58.00	77%	38.00	66%
TOTAL	136.00	40.00	96.00	71%	55.00	57%

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	20.00	4.00	16.00	80%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	66.00	14.00	52.00	79%	9.00	17%
Professionels	728.00	62.50	665.50	91%	179.00	27%
Paraprofessionels	167.80	21.00	146.80	87%	133.30	91%
Personnel de soutien administratif	308.41	32.25	276.16	90%	255.91	93%
Total – Catégories d'emploi	1,292.21	133.75	1,158.46	90%	578.21	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	27.50	5.00	22.50	82%	12.50	56%
Cape Dorset	45.00	2.50	42.50	94%	22.50	53%
Clyde River	39.00	1.00	38.00	97%	23.00	61%
Grise Fiord	9.25	-	9.25	100%	4.25	46%
Hall Beach	28.25	3.00	25.25	89%	16.25	64%
Igloolik	59.50	2.00	57.50	97%	29.50	51%
Iqaluit	250.50	46.00	204.50	82%	66.50	33%
Kimmitut	18.81	-	18.81	100%	8.06	43%
Pangnirtung	59.25	8.50	50.75	86%	32.75	65%
Pond Inlet	86.50	18.50	68.00	79%	37.00	54%
Qikiqtarjuaq	19.00	-	19.00	100%	12.00	63%
Resolute Bay	10.25	2.75	7.50	73%	2.50	33%
Sanikiluaq	37.99	3.00	34.99	92%	20.99	60%
Arviat	105.50	18.00	87.50	83%	54.50	62%
Baker Lake	79.80	4.00	75.80	95%	36.80	49%
Chesterfield Inlet	21.80	2.50	19.30	89%	11.30	59%
Coral Harbour	32.88	-	32.88	100%	17.88	54%
Nauyasat	41.00	-	41.00	100%	20.00	49%
Rankin Inlet	80.47	4.00	76.47	95%	33.97	44%
Whale Cove	19.03	2.00	17.03	89%	10.03	59%
Cambridge Bay	51.00	0.50	50.50	99%	22.50	45%
Gjoa Haven	44.22	0.50	43.72	99%	30.72	70%
Kugaaruk	31.73	-	31.73	100%	15.73	50%
Kugluktuk	64.23	10.00	54.23	84%	21.23	39%
Taloyoak	29.75	-	29.75	100%	15.75	53%
Total - collectivité	1,292.21	133.75	1,158.46	90%	578.21	50%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	250.50	46.00	204.50	82%	66.50	33%
Autres localités	1,041.71	87.75	953.96	92%	511.71	54%
TOTAL	1,292.21	133.75	1,158.46	90%	578.21	50%

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	7.00	3.00	4.00	57%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	18.00	7.00	11.00	61%	3.00	27%
Professionnels	30.00	17.00	13.00	43%	1.00	8%
Paraprofessionnels	69.00	21.00	48.00	70%	25.00	52%
Personnel de soutien administratif	12.50	4.50	8.00	64%	6.00	75%
Total – Catégories d'emploi	138.50	52.50	86.00	62%	36.00	42%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	-	-
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	-	-
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	-	-
Igloolik	19.00	9.00	10.00	53%	3.00	30%
Iqaluit	61.00	26.00	35.00	57%	9.00	26%
Kimmirut	2.50	0.50	2.00	80%	2.00	100%
Pangnirtung	5.00	3.00	2.00	40%	-	-
Pond Inlet	7.00	5.00	2.00	29%	2.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	-	-
Resolute Bay	-	-	-	-	-	-
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	8.00	1.00	7.00	88%	4.00	57%
Baker Lake	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Nauyasat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	5.00	1.00	4.00	80%	1.00	25%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	-	-
Cambridge Bay	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	-	-
Kugluktuk	11.00	4.00	7.00	64%	5.00	71%
Taloyoak	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Total - collectivité	138.50	52.50	86.00	62%	36.00	42%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	61.00	26.00	35.00	57%	9.00	26%
Autres localités	77.50	26.50	51.00	66%	27.00	53%
TOTAL	138.50	52.50	86.00	62%	36.00	42%

Exécutif et Affaires Intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Cadres de gestion	10.00	1.00	9.00	90%	4.00	44%
Gestionnaires intermédiaires	12.00	3.00	9.00	75%	6.00	67%
Professionnels	34.00	10.00	24.00	71%	12.00	50%
Paraprofessionnels	6.00	2.00	4.00	67%	4.00	100%
Personnel de soutien administratif	36.00	5.00	31.00	86%	29.00	94%
Total – Catégories d'emploi	102.00	22.00	80.00	78%	57.00	71%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Iqaluit	64.00	18.00	46.00	72%	29.00	63%
Kimmirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	10.00	3.00	7.00	70%	4.00	57%
Pond Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Nauyasat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Gjoa Haven	1.00	1.00	-	-	-	-
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Ottawa	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Total - collectivité	102.00	22.00	80.00	78%	57.00	71%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	64.00	18.00	46.00	72%	29.00	63%
Autres localités	38.00	4.00	34.00	89%	28.00	82%
TOTAL	102.00	22.00	80.00	78%	57.00	71%

Services à la Famille

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Cadres de gestion	10.00	1.00	9.00	90%	1.00	11%
Gestionnaires intermédiaires	23.00	4.00	19.00	83%	10.00	53%
Professionels	90.00	25.00	65.00	72%	20.00	31%
Paraprofessionels	68.63	22.10	46.53	68%	42.53	91%
Personnel de soutien administratif	25.00	5.00	20.00	80%	19.00	95%
Total – Catégories d'emploi	218.63	57.10	161.53	74%	94.53	59%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Cape Dorset	5.00	2.00	3.00	60%	2.00	67%
Clyde River	3.50	1.00	2.50	71%	1.50	60%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	3.50	2.00	1.50	43%	1.50	100%
Igloolik	6.53	3.53	3.00	46%	2.00	67%
Iqaluit	85.00	23.00	62.00	73%	20.00	32%
Kimmirut	1.53	0.53	1.00	65%	1.00	100%
Pangnirtung	18.03	4.53	13.50	75%	10.50	78%
Pond Inlet	3.53	1.00	2.53	72%	2.53	100%
Qikiqtarjuaq	2.50	-	2.50	100%	1.50	60%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	-
Sanikiluaq	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Arviat	18.00	3.00	15.00	83%	12.00	80%
Baker Lake	7.00	1.00	6.00	86%	5.00	83%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Nauyasat	2.00	1.00	1.00	50%	-	-
Rankin Inlet	17.50	1.00	16.50	94%	12.50	76%
Whale Cove	2.50	1.50	1.00	40%	1.00	100%
Cambridge Bay	14.50	3.00	11.50	79%	10.50	91%
Gjoa Haven	3.50	0.50	3.00	86%	2.00	67%
Kugaaruk	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Kugluktuk	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Taloyoak	3.50	1.50	2.00	57%	1.00	50%
Total - collectivité	218.63	57.10	161.53	74%	94.53	59%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	85.00	23.00	62.00	73%	20.00	32%
Autres localités	133.63	34.10	99.53	74%	74.53	75%
TOTAL	218.63	57.10	161.53	74%	94.53	59%

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	-	-
Cadres de gestion	15.00	3.00	12.00	80%	1.00	8%
Gestionnaires intermédiaires	38.00	9.00	29.00	76%	7.00	24%
Professionnels	79.00	23.00	56.00	71%	13.00	23%
Paraprofessionnels	101.00	25.00	76.00	75%	41.00	54%
Personnel de soutien administratif	38.00	11.00	27.00	71%	26.00	96%
Total – Catégories d'emploi	275.00	71.00	204.00	74%	88.00	43%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	21.00	10.00	11.00	52%	9.00	82%
Iqaluit	194.00	46.00	148.00	76%	46.00	31%
Rankin Inlet	37.00	8.00	29.00	78%	24.00	83%
Cambridge Bay	23.00	7.00	16.00	70%	9.00	56%
Total - collectivité	275.00	71.00	204.00	74%	88.00	43%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	194.00	46.00	148.00	76%	46.00	31%
Autres localités	81.00	25.00	56.00	69%	42.00	75%
TOTAL	275.00	71.00	204.00	74%	88.00	43%

Santé

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	1.00	25%
Cadres de gestion	30.00	11.00	19.00	63%	1.00	5%
Gestionnaires intermédiaires	109.00	49.00	60.00	55%	10.00	17%
Professionels	335.30	167.30	168.00	50%	11.00	7%
Paraprofessionels	178.67	106.00	72.67	41%	21.00	29%
Personnel de soutien administratif	496.31	191.27	305.04	61%	272.04	89%
Total – Catégories d'emploi	1,153.27	524.57	628.71	55%	316.04	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	11.80	3.00	8.80	75%	3.80	43%
Cape Dorset	24.00	13.00	11.00	46%	7.00	64%
Clyde River	13.00	5.00	8.00	62%	6.00	75%
Grise Fiord	5.30	1.50	3.80	72%	2.80	74%
Hall Beach	10.50	6.50	4.00	38%	3.00	75%
Igloolik	42.50	17.50	25.00	59%	19.00	76%
Iqaluit	436.23	192.67	243.57	56%	69.90	29%
Kimmirut	9.50	1.50	8.00	84%	5.00	63%
Pangnirtung	52.00	23.00	29.00	56%	18.00	62%
Pond Inlet	24.00	11.00	13.00	54%	9.00	69%
Qikiqtarjuaq	11.53	4.50	7.03	61%	4.03	57%
Resolute Bay	7.00	4.00	3.00	43%	2.00	67%
Sanikiluaq	13.50	6.50	7.00	52%	5.00	71%
Arviat	31.00	13.00	18.00	58%	12.00	67%
Baker Lake	27.00	13.00	14.00	52%	7.00	50%
Chesterfield Inlet	9.31	3.30	6.01	65%	3.01	50%
Coral Harbour	18.50	7.50	11.00	59%	8.00	73%
Nauyasat	16.50	9.00	7.50	45%	4.50	60%
Rankin Inlet	138.00	44.00	94.00	68%	57.00	61%
Whale Cove	12.00	9.00	3.00	25%	2.00	67%
Cambridge Bay	130.10	91.60	38.50	30%	21.50	56%
Gjoa Haven	45.00	21.00	24.00	53%	21.00	88%
Kugaaruk	11.50	4.50	7.00	61%	4.00	57%
Kugluktuk	24.00	10.50	13.50	56%	8.50	63%
Taloyoak	14.00	5.00	9.00	64%	6.00	67%
Churchill	8.50	3.50	5.00	59%	2.00	40%
Winnipeg	7.00	-	7.00	100%	5.00	71%
Total - collectivité	1,153.27	524.57	628.71	55%	316.04	50%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	436.23	192.67	243.57	56%	69.90	29%
Autres localités	717.04	331.90	385.14	54%	246.14	64%
TOTAL	1,153.27	524.57	628.71	55%	316.04	50%

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Cadres de gestion	8.00	-	8.00	100%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	24.00	4.00	20.00	83%	7.00	35%
Professionels	70.00	24.00	46.00	66%	13.00	28%
Paraprofessionels	68.00	27.00	41.00	60%	20.00	49%
Personnel de soutien administratif	197.00	53.00	144.00	73%	82.00	57%
Total – Catégories d'emploi	370.00	109.00	261.00	71%	123.00	47%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	3.00	2.00	1.00	33%	-	-
Clyde River	1.00	1.00	-	-	-	-
Hall Beach	1.00	1.00	-	-	-	-
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	-	-
Iqaluit	273.00	83.00	190.00	70%	75.00	39%
Kimmitut	1.00	1.00	-	-	-	-
Pangnirtung	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pond Inlet	3.00	2.00	1.00	33%	1.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	1.00	-	-	-	-
Sanikiluaq	1.00	1.00	-	-	-	-
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Rankin Inlet	51.00	13.00	38.00	75%	25.00	66%
Cambridge Bay	6.00	-	6.00	100%	3.00	50%
Gjoa Haven	6.00	2.00	4.00	67%	3.00	75%
Kugluktuk	13.00	2.00	11.00	85%	7.00	64%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Yellowknife	-	-	-	-	-	-
Ottawa	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Total - collectivité	370.00	109.00	261.00	71%	123.00	47%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	273.00	83.00	190.00	70%	75.00	39%
Autres localités	97.00	26.00	71.00	73%	48.00	68%
TOTAL	370.00	109.00	261.00	71%	123.00	47%

Bureau de l'Assemblée Législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	1.00	1.00	50%	-	-
Cadres de gestion	5.00	2.00	3.00	60%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	4.00	1.00	3.00	75%	-	-
Professionnels	16.00	6.00	10.00	63%	4.00	40%
Paraprofessionnels	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Personnel de soutien administratif	9.00	2.00	7.00	78%	6.00	86%
Total – Catégories d'emploi	43.00	14.00	29.00	67%	14.00	48%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	39.00	12.00	27.00	69%	12.00	44%
Rankin Inlet	4.00	2.00	2.00	50%	2.00	100%
Total - collectivité	43.00	14.00	29.00	67%	14.00	48%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	39.00	12.00	27.00	69%	12.00	44%
Autres localités	4.00	2.00	2.00	50%	2.00	100%
TOTAL	43.00	14.00	29.00	67%	14.00	48%

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	7.00	2.00	5.00	71%	2.00	40%
Gestionnaires intermédiaires	27.00	4.00	23.00	85%	9.00	39%
Professionnels	121.10	25.60	95.50	79%	37.00	39%
Paraprofessionnels	21.50	3.50	18.00	84%	12.00	67%
Personnel de soutien administratif	44.00	7.00	37.00	84%	34.00	92%
Total – Catégories d'emploi	222.60	42.10	180.50	81%	95.00	53%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	16.00	4.00	12.00	75%	9.00	75%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	4.00	1.00	3.00	75%	3.00	100%
Iqaluit	102.10	17.60	84.50	83%	36.00	43%
Kimmirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Pond Inlet	4.00	1.00	3.00	75%	1.00	33%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	-
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	-	-
Arviat	15.00	7.00	8.00	53%	7.00	88%
Baker Lake	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	-	-
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Nauyasat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	44.50	7.50	37.00	83%	20.00	54%
Whale Cove	1.00	1.00	-	-	-	-
Cambridge Bay	14.00	2.00	12.00	86%	5.00	42%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Kugluktuk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Taloyoak	2.00	-	2.00	100%	-	-
Total - collectivité	222.60	42.10	180.50	81%	95.00	53%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	102.10	17.60	84.50	83%	36.00	43%
Autres localités	120.50	24.50	96.00	80%	59.00	61%
TOTAL	222.60	42.10	180.50	81%	95.00	53%

Société de Crédit Commercial du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	-	-	-	-	-	-
Cadres de gestion	1.00	-	1.00	100%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	-	-	-	-	-	-
Professionnels	1.00	-	1.00	100%	-	-
Paraprofessionnels	1.00	-	1.00	100%	-	-
Personnel de soutien administratif	3.00	1.00	2.00	67%	2.00	100%
Total – Catégories d'emploi	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Total - collectivité	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Autres localités	-	-	-	-	-	-
TOTAL	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Société d'Habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	9.00	1.00	8.00	89%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	3.00	19.00	86%	1.00	5%
Professionnels	30.00	15.00	15.00	50%	6.00	40%
Paraprofessionnels	40.00	10.00	30.00	75%	11.00	37%
Personnel de soutien administratif	20.00	4.00	16.00	80%	14.00	88%
Total – Catégories d'emploi	123.00	33.00	90.00	73%	34.00	38%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	27.00	4.00	23.00	85%	8.00	35%
Iqaluit	47.00	18.00	29.00	62%	6.00	21%
Arviat	33.00	7.00	26.00	79%	16.00	62%
Cambridge Bay	16.00	4.00	12.00	75%	4.00	33%
Total - collectivité	123.00	33.00	90.00	73%	34.00	38%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	47.00	18.00	29.00	62%	6.00	21%
Autres localités	76.00	15.00	61.00	80%	28.00	46%
TOTAL	123.00	33.00	90.00	73%	34.00	38%

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	7.00	-	7.00	100%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	22.00	4.00	18.00	82%	1.00	6%
Professionels	15.00	1.00	14.00	93%	-	-
Paraprofessionels	97.00	7.00	90.00	93%	40.00	44%
Personnel de soutien administratif	63.80	8.60	55.20	87%	51.20	93%
Total – Catégories d'emploi	206.80	20.60	186.20	90%	93.20	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Clyde River	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Grise Fiord	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Hall Beach	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Igloolik	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Iqaluit	91.00	9.00	82.00	90%	21.00	26%
Kimmirut	1.60	-	1.60	100%	0.60	38%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Resolute Bay	1.60	0.60	1.00	63%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Arviat	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Baker Lake	46.00	7.00	39.00	85%	22.00	56%
Chesterfield Inlet	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Coral Harbour	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Nauyasat	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Rankin Inlet	20.00	3.00	17.00	85%	10.00	59%
Whale Cove	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Cambridge Bay	13.00	1.00	12.00	92%	5.00	42%
Gjoa Haven	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Kugaaruk	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Kugluktuk	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Taloyoak	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Total - collectivité	206.80	20.60	186.20	90%	93.20	50%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

Iqaluit	91.00	9.00	82.00	90%	21.00	26%
Autres localités	115.80	11.60	104.20	90%	72.20	69%
TOTAL	206.80	20.60	186.20	90%	93.20	50%

Sommaire des emplois du Gouvernement du Nunavut selon l'Examen de la fonction publique

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Nombre total de postes				Capacité (%)			
	juin 2016	septembre 2016	décembre 2016	mars 2017	juin 2016	septembre 2016	décembre 2016	mars 2017
Cadres administratifs	38.00	39.00	39.00	37.00	92%	92%	90%	89%
Cadres de gestion	160.30	168.00	166.00	166.00	85%	82%	81%	82%
Gestionnaires intermédiaires	459.00	468.00	468.00	464.00	75%	76%	76%	73%
Professionnels	1,726.35	1,737.60	1,750.10	1,738.40	71%	71%	73%	74%
Paraprofessionnels	1,028.85	1,020.57	1,012.60	1,029.60	68%	70%	71%	70%
Personnel de soutien administratif	1,350.79	1,336.67	1,337.92	1,353.81	74%	73%	76%	74%
Total – Catégories d'emploi	4,763.29	4,769.84	4,773.62	4,788.81	72%	72%	74%	73%
Total - Ministères								
Services Communautaires et Gouvernementaux	411.00	411.00	411.00	411.00	63%	64%	64%	65%
Culture et Patrimoine	90.80	90.80	90.80	90.80	76%	78%	78%	77%
Développement Économique et Transports	137.00	140.00	136.00	136.00	72%	70%	71%	71%
Éducation	1,282.71	1,282.26	1,285.51	1,292.21	88%	89%	91%	90%
Environnement	133.50	134.50	138.50	138.50	67%	67%	65%	62%
Exécutif et Affaires Intergouvernementales	102.00	102.00	102.00	102.00	80%	81%	79%	78%
Services à la Famille	217.60	217.60	217.63	218.63	73%	73%	73%	74%
Finances	271.00	275.00	275.00	275.00	71%	70%	74%	74%
Santé	1,146.28	1,146.28	1,146.28	1,153.27	54%	52%	55%	55%
Justice	370.00	370.00	370.00	370.00	75%	75%	77%	71%
Bureau de l'Assemblée Législative	44.00	43.00	43.00	43.00	75%	67%	67%	67%
Total des ministères du Gouvernement du Nunavut	4,205.89	4,212.44	4,215.72	4,230.41	72%	71%	73%	72%
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	221.60	222.60	222.10	222.60	70%	76%	79%	81%
Société de Crédit Commercial du Nunavut	6.00	6.00	6.00	6.00	83%	83%	83%	83%
Société d'Habitation du Nunavut	121.00	122.00	123.00	123.00	73%	70%	73%	73%
Société d'Énergie Qulliq	208.80	206.80	206.80	206.80	89%	89%	91%	90%
Total - Organismes, commissions et sociétés	557.40	557.40	557.90	558.40	78%	80%	82%	83%
TOTAL	4,763.29	4,769.84	4,773.62	4,788.81	72%	72%	74%	73%

Examen de l'embauchage des Inuits du Nunavut : juin 2016 à mars 2017

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Inuits du Nunavut				PEI (%)			
	juin 2016	septembre 2016	décembre 2016	mars 2017	juin 2016	septembre 2016	décembre 2016	mars 2017
Cadres administratifs	16.00	12.00	13.00	12.00	46%	33%	37%	36%
Cadres de gestion	24.00	30.00	23.00	20.00	18%	22%	17%	15%
Gestionnaires intermédiaires	90.00	108.00	94.00	92.00	26%	30%	27%	27%
Professionnels	343.50	451.00	351.50	348.00	28%	37%	27%	27%
Paraprofessionnels	420.45	385.07	421.40	427.83	60%	54%	59%	60%
Personnel de soutien administratif	850.30	767.32	859.81	856.15	85%	79%	85%	86%
Total – Catégories d'emploi	1,744.25	1,753.39	1,762.71	1,755.98	51%	51%	50%	50%
Total - Ministères								
Services Communautaires et Gouvernementaux	110.00	113.00	112.00	115.00	42%	43%	42%	43%
Culture et Patrimoine	55.00	57.00	56.00	55.00	80%	81%	79%	79%
Développement Économique et Transports	55.00	56.00	57.00	55.00	56%	57%	59%	57%
Éducation	575.21	587.35	584.01	578.21	51%	51%	50%	50%
Environnement	33.00	36.00	35.00	36.00	37%	40%	39%	42%
Exécutif et Affaires Intergouvernementales	58.00	60.00	57.00	57.00	71%	72%	70%	71%
Services à la Famille	94.57	93.07	91.10	94.53	60%	59%	58%	59%
Finances	88.00	87.00	90.00	88.00	46%	45%	44%	43%
Santé	318.67	308.17	318.40	316.04	51%	51%	50%	50%
Justice	123.00	126.00	124.00	123.00	44%	45%	44%	47%
Bureau de l'Assemblée Législative	16.00	14.00	14.00	14.00	48%	48%	48%	48%
Total des ministères du Gouvernement du Nunavut	1,526.45	1,537.59	1,538.51	1,531.78	51%	51%	50%	50%
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	89.00	91.00	94.00	95.00	57%	54%	53%	53%
Société de Crédit Commercial du Nunavut	2.00	2.00	2.00	2.00	40%	40%	40%	40%
Société d'Habitation du Nunavut	31.00	32.00	34.00	34.00	35%	38%	38%	38%
Société d'Énergie Qulliq	95.80	90.80	94.20	93.20	52%	49%	50%	50%
Total - Organismes, commissions et sociétés	217.80	215.80	224.20	224.20	50%	49%	49%	49%
TOTAL	1,744.25	1,753.39	1,762.71	1,755.98	51%	51%	50%	50%

Programme de stage Sivuliqtiksat ** Emplois

Stage Sivuliqtiksat

Total	Inuits du Nunavut	
Postes	Pourvus	Capacité (%)

Ministères

Services Communautaires et Gouvernementaux	2	2	100%
Culture et Patrimoine	2	1	50%
Développement Économique et Transports	2	2	100%
Éducation	-	-	-
Environnement	2	1	50%
Exécutif et Affaires Intergouvernementales	1	-	-
Services à la Famille	3	2	67%
Finances	-	-	-
Santé	1	1	100%
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée Législative	-	-	-
Total - Ministères	14	10	71%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	1	50%
Société d'Habitation du Nunavut	-	-	-
Société d'Énergie Qulliq	-	-	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	2	1	50%
TOTAL	16	11	69%

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant dans la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les organismes faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 31 mars 2017

	Occasionnels		
	Nombre total	Inuits du Nunavut	PEI (%)
Ministères			
Services Communautaires et Gouvernementaux	107	60	56%
Culture et Patrimoine	16	13	81%
Développement Économique et Transports	23	16	70%
Éducation	30	21	70%
Environnement	25	12	48%
Exécutif et Affaires Intergouvernementales	9	6	67%
Services à la Famille	59	33	56%
Finances	44	31	70%
Santé	361	173	48%
Justice	84	29	35%
Bureau de l'Assemblée Législative	6	2	33%
Total des ministères	764	396	52%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	53	41	77%
Société de Crédit Commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'Habitation du Nunavut	27	12	44%
Société d'Énergie Qulliq	28	13	46%
Total - Oganismes, commissions et sociétés	108	66	61%
Total	872	462	53%

Dans ce tableau, les employés ne sont comptés qu'une seule fois par ministère. Une même personne peut occuper plus d'un poste occasionnel, de relève ou d'enseignant suppléant dans différents ministères.

Postes d'employés de relève en date du 31 mars 2017

	Employés de relève		
	Nombre total	Inuits du Nunavut	PEI (%)
Ministères			
Services Communautaires et Gouvernementaux	16	13	81%
Culture et Patrimoine	22	14	64%
Développement Économique et Transports	5	4	80%
Éducation	1,131	999	88%
Environnement	14	14	100%
Exécutif et Affaires Intergouvernementales	2	2	100%
Services à la Famille	29	27	93%
Finances	12	10	83%
Santé	510	424	83%
Justice	115	46	40%
Bureau de l'Assemblée Législative	-	-	-
Total des ministères	1,856	1,553	84%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	83	56	67%
Société de Crédit Commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'Habitation du Nunavut	2	1	50%
Société d'Énergie Qulliq	-	-	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	85	57	67%
Total	1,941	1,610	83%
Enseignants suppléants			
	Total des suppléants	Inuits du Nunavut	PEI (%)
Total des enseignants suppléants	1,244	950	76%
Total - Employés de relève et enseignants suppléants	3,185	2,560	80%

Dans ce tableau, les employés ne sont comptés qu'une seule fois par ministère. Une même personne peut occuper plus d'un poste occasionnel, de relève ou d'enseignant suppléant dans différents ministères.