



ᐅᑭᑎᑭᑭᑭ ᐅᑭᑭᑭ ᐅᑭᑭᑭ
Building *Nunavut* Together
Nunavut iuqatigiingniq
Bâtir le *Nunavut* ensemble

Vers une fonction publique représentative

Statistiques de la fonction publique du
gouvernement du Nunavut, en date du

31 mars 2016

Préparé par le
Ministère des Finances

Table des matières

Introduction	2
Sommaire des emplois au GN	3
Sommaire des emplois par collectivité	4
Sommaire des emplois par ministère	
Services communautaires et gouvernementaux	5
Culture et Patrimoine	6
Développement économique et Transports	7
Éducation	8
Environnement	9
Exécutif et Affaires intergouvernementales	10
Services à la famille	11
Finances	12
Santé	13
Justice	14
Bureau de l'Assemblée législative	15
Collège de l'Arctique du Nunavut	16
Société de crédit commercial du Nunavut	17
Société d'habitation du Nunavut	18
Société d'énergie Qulliq	19
Sommaire des postes et de la capacité	20
Examen de l'embauchage des Inuit	21
Programme de stages Sivuliqtiksat	22
Travailleurs occasionnels	23
Employés de relève et enseignants suppléants	24

Introduction

Le gouvernement du Nunavut s'efforce de servir les résidents en publiant des données exactes et à jour sur les services publics. Le chapitre 23 de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) établit l'objectif d'accroître, à un niveau représentatif, le nombre d'Inuit qui occupent un emploi au gouvernement. Le rapport Vers une fonction publique représentative met de l'avant les progrès du gouvernement du Nunavut en ce qui concerne le recrutement d'Inuit. Il présente seulement des statistiques sur l'emploi et ne traite pas des enjeux sous-jacents ni des obstacles à l'emploi.

Cet aperçu des statistiques sur l'emploi est publié régulièrement sur le site Web du ministère des Finances, et un rapport de synthèse est présenté annuellement à l'Assemblée législative. Ces données appuient le gouvernement du Nunavut dans la planification du recrutement.

Le rapport Vers une fonction publique représentative est préparé par le ministère des Finances en collaboration avec tous les ministères et organismes gouvernementaux.

Sommaire des emplois dans la fonction publique du GN

Catégories - Ministères, organismes, conseils et sociétés

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	38.00	2.00	36.00	95%	17.00	47%
Cadres de gestion	164.00	18.00	146.00	89%	27.00	18%
Gestionnaires intermédiaires	469.00	111.00	358.00	76%	98.00	27%
Professionnels	1,649.55	439.60	1,209.95	73%	320.50	26%
Paraprofessionnels	1,067.90	328.07	739.84	69%	464.87	63%
Personnel de soutien administratif	1,267.82	327.39	940.43	74%	795.18	85%
Total - Catégories d'emplois	4,656.27	1,226.06	3,430.22	74%	1,722.55	50%
Ministères						
Services communautaires et gouvernementaux	388.00	126.00	262.00	68%	111.00	42%
Culture et Patrimoine	90.80	21.00	69.80	77%	55.00	79%
Développement économique et Transports	134.00	38.00	96.00	72%	54.00	56%
Éducation	1,273.46	135.25	1,138.21	89%	568.01	50%
Environnement	131.50	46.50	85.00	65%	32.00	38%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	102.00	18.00	84.00	82%	59.00	70%
Services à la famille	206.13	52.07	154.07	75%	90.07	58%
Finances	267.00	67.00	200.00	75%	89.00	45%
Santé	1,092.48	501.14	591.34	54%	305.67	52%
Justice	368.00	96.00	272.00	74%	120.00	44%
Bureau de l'Assemblée législative	43.00	8.00	35.00	81%	18.00	51%
Total - Ministères du GN	4,096.37	1,108.96	2,987.42	73%	1,501.75	50%
Organismes, conseils et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	221.10	46.10	175.00	79%	96.00	55%
Société de crédit commercial du Nunavut	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Société d'habitation du Nunavut	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%
Société d'énergie Qulliq	210.80	31.00	179.80	85%	93.80	52%
Total - Organismes, conseils et sociétés	559.90	117.10	442.80	79%	220.80	50%
TOTAL	4,656.27	1,226.06	3,430.22	74%	1,722.55	50%

Sommaire des emplois par collectivité

Examen de l'embauchage des Inuit de décembre 2015 à mars 2016

Collectivité	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Arctic Bay	47.53	7.00	40.53	85%	27.53	68%
Cape Dorset	136.00	35.50	100.50	74%	49.00	49%
Clyde River	74.10	11.50	62.60	84%	42.60	68%
Grise Fiord	20.65	4.00	16.65	81%	11.65	70%
Hall Beach	49.85	10.50	39.35	79%	24.35	62%
Igloolik	179.03	56.50	122.53	68%	72.53	59%
Iqaluit	1,850.27	549.63	1,300.64	70%	471.17	36%
Kimmirut	36.33	10.68	25.65	71%	14.65	57%
Pangnirtung	171.20	58.50	112.70	66%	72.75	65%
Pond Inlet	168.46	39.00	129.46	77%	78.46	61%
Qikiqtarjuaq	38.43	7.50	30.93	80%	21.93	71%
Resolute Bay	24.99	11.64	13.35	53%	5.60	42%
Sanikiluaq	59.10	6.00	53.10	90%	32.10	60%
Total - Baffin	2,855.95	807.96	2,048.00	72%	924.33	45%
Arviat	229.00	42.50	186.50	81%	118.50	64%
Baker Lake	175.30	27.00	148.30	85%	81.80	55%
Chesterfield Inlet	36.61	5.50	31.11	85%	19.11	61%
Coral Harbour	59.18	8.50	50.68	86%	34.68	68%
Nauyasat	60.35	8.00	52.35	87%	26.35	50%
Rankin Inlet	502.48	113.00	389.48	78%	223.98	58%
Whale Cove	33.60	9.00	24.60	73%	15.60	63%
Total - Kivalliq	1,096.52	213.50	883.02	81%	520.02	59%
Cambridge Bay	308.60	118.60	190.00	62%	95.00	50%
Gjoa Haven	118.25	29.00	89.25	75%	66.25	74%
Kugaaruk	50.35	7.00	43.35	86%	25.35	58%
Kugluktuk	151.25	35.00	116.25	77%	59.25	51%
Taloyoak	54.85	8.50	46.35	85%	24.35	53%
Total - Kitikmeot	683.30	198.10	485.20	71%	270.20	56%
Yellowknife	1.00	1.00	-	-	-	-
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	0.71	4.00	0.80
Churchill	8.50	3.50	5.00	0.59	2.00	0.40
Ottawa	4.00	-	4.00	1.00	2.00	0.50
Total - Autres	20.50	6.50	14.00	68%	8.00	57%
TOTAL	4,656.27	1,226.06	3,430.22	74%	1,722.55	50%

Ces chiffres ne tiennent pas compte des représentants élus et du personnel politique

Services communautaires et gouvernementaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	18.00	2.00	16.00	89%	3.00	19%
Gestionnaires intermédiaires	59.00	17.00	42.00	71%	11.00	26%
Professionnels	96.00	35.00	61.00	64%	13.00	21%
Paraprofessionnels	160.00	58.00	102.00	64%	53.00	52%
Personnel de soutien administratif	51.00	14.00	37.00	73%	31.00	84%
Total - ministère	388.00	126.00	262.00	68%	111.00	42%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2.00	2.00	-	0%	-	0%
Cape Dorset	25.00	9.00	16.00	64%	9.00	56%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Iqaluit	165.00	56.00	109.00	66%	30.00	28%
Kimmirut	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Pangnirtung	3.00	2.00	1.00	33%	1.00	100%
Pond Inlet	31.00	10.00	21.00	68%	13.00	62%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Arviat	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Baker Lake	16.00	4.00	12.00	75%	7.00	58%
Chesterfield Inlet	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Naujaat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	76.00	25.00	51.00	67%	1.00	49%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	38.00	8.00	30.00	79%	13.00	43%
Gjoa Haven	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	12.00	2.00	10.00	83%	4.00	40%
Taloyoak	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Total - collectivité	388.00	126.00	262.00	68%	111.00	42%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	168.00	59.00	109.00	65%	30.00	28%
Région	220.00	67.00	153.00	70%	81.00	53%
TOTAL	388.00	126.00	262.00	68%	111.00	42%

Culture et Patrimoine

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Cadres de gestion	6.00	-	6.00	100%	4.00	67%
Gestionnaires intermédiaires	16.00	3.00	13.00	81%	11.00	85%
Professionnels	48.00	13.00	35.00	73%	25.00	71%
Paraprofessionnels	12.80	3.00	9.80	77%	9.00	92%
Personnel de soutien administratif	5.00	2.00	3.00	60%	3.00	100%
Total - ministère	90.80	21.00	69.80	77%	55.00	79%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	20.00	4.00	16.00	80%	13.00	81%
Iqaluit	55.80	15.00	40.80	73%	32.00	78%
Baker Lake	5.00	1.00	4.00	80%	1.00	25%
Kugluktuk	10.00	1.00	9.00	90%	9.00	100%
Total - collectivité	90.80	21.00	69.80	77%	55.00	79%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	55.80	15.00	40.80	73%	32.00	78%
Région	35.00	6.00	29.00	73%	23.00	79%
TOTAL	90.80	21.00	69.80	77%	55.00	79%

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	14.00	3.00	11.00	79%	5.00	45%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	6.00	19.00	76%	6.00	32%
Professionnels	20.00	9.00	11.00	55%	4.00	36%
Paraprofessionnels	53.00	15.00	38.00	72%	26.00	68%
Personnel de soutien administratif	19.00	5.00	14.00	74%	13.00	93%
Total - ministère	134.00	38.00	96.00	72%	54.00	56%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	2.00	1.00	1.00	50%	-	0%
Iqaluit	62.00	20.00	42.00	68%	17.00	40%
Pangnirtung	11.00	5.00	6.00	55%	4.00	67%
Pond Inlet	9.00	-	9.00	100%	8.00	89%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Arviat	4.00	2.00	2.00	50%	1.00	50%
Rankin Inlet	25.00	4.00	21.00	84%	12.00	57%
Cambridge Bay	5.00	1.00	4.00	80%	2.00	50%
Gjoa Haven	7.00	1.00	6.00	86%	6.00	100%
Kugluktuk	8.00	3.00	5.00	63%	4.00	80%
Total - collectivité	134.00	38.00	96.00	72%	54.00	56%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63.00	19.00	44.00	70%	18.00	41%
Région	71.00	19.00	52.00	73%	36.00	69%
TOTAL	134.00	38.00	96.00	72%	54.00	56%

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	20.00	3.00	17.00	85%	1.00	6%
Gestionnaires intermédiaires	61.00	9.00	52.00	85%	8.00	15%
Professionnels	716.95	68.00	648.95	91%	173.50	27%
Paraprofessionnels	166.30	23.50	142.80	86%	130.30	91%
Personnel de soutien administratif	307.21	31.75	275.46	90%	254.21	92%
Total - ministère	1,273.46	135.25	1,138.21	89%	568.01	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	26.00	1.00	25.00	96%	15.00	60%
Cape Dorset	47.00	3.00	44.00	94%	22.50	51%
Clyde River	35.00	1.00	34.00	97%	22.00	65%
Grise Fiord	9.25	1.00	8.25	89%	4.25	52%
Hall Beach	29.25	5.00	24.25	83%	13.25	55%
Igloolik	61.50	4.00	57.50	93%	27.50	48%
Iqaluit	239.00	46.00	193.00	81%	66.00	34%
Kimmirut	18.80	2.75	16.05	85%	8.05	50%
Pangnirtung	61.20	8.50	52.70	86%	31.75	60%
Pond Inlet	85.00	15.00	70.00	82%	36.00	51%
Qikiqtarjuaq	20.00	2.00	18.00	90%	13.00	72%
Resolute Bay	10.25	3.50	6.75	66%	1.00	15%
Sanikiluaq	38.00	2.00	36.00	95%	22.00	61%
Arviat	109.00	16.50	92.50	85%	58.50	63%
Baker Lake	77.30	4.00	73.30	95%	34.80	47%
Chesterfield Inlet	21.80	2.50	19.30	89%	11.30	59%
Coral Harbour	31.88	-	31.88	100%	17.88	56%
Naujaat	37.25	1.00	36.25	97%	15.25	42%
Rankin Inlet	80.98	4.50	76.48	94%	35.98	47%
Whale Cove	17.50	1.50	16.00	91%	8.00	50%
Cambridge Bay	48.00	1.50	46.50	97%	21.50	46%
Gjoa Haven	46.75	-	46.75	100%	30.75	66%
Kugaaruk	31.25	0.50	30.75	98%	15.75	51%
Kugluktuk	61.75	8.50	53.25	86%	20.25	38%
Taloyoak	29.75	-	29.75	100%	15.75	53%
Total - collectivité	1,273.46	135.25	1,138.21	89%	568.01	50%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	130.45	51.50	78.95	61%	26.00	33%
Région	1,143.01	83.75	1,059.26	93%	542.01	51%
TOTAL	1,273.46	135.25	1,138.21	89%	568.01	50%

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	6.00	-	6.00	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	16.00	5.00	11.00	69%	3.00	27%
Professionels	27.00	11.00	16.00	59%	1.00	6%
Paraprofessionels	69.00	27.00	42.00	61%	21.00	50%
Personnel de soutien administratif	11.50	3.50	8.00	70%	6.00	75%
Total - ministère	131.50	46.50	85.00	65%	32.00	38%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Igloolik	18.00	6.00	12.00	67%	2.00	17%
Iqaluit	53.00	17.00	36.00	68%	10.00	28%
Kimmirut	2.50	1.50	1.00	40%	1.00	100%
Pangnirtung	4.00	2.00	2.00	50%	-	0%
Pond Inlet	7.00	4.00	3.00	43%	2.00	67%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	10.00	3.00	7.00	70%	4.00	57%
Baker Lake	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	0%
Nauyasat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cambridge Bay	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Gjoa Haven	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Kugaaruk	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Kugluktuk	10.00	5.00	5.00	50%	1.00	20%
Taloyoak	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Total - collectivité	131.50	46.50	85.00	65%	32.00	38%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	64.50	18.50	46.00	71%	10.00	22%
Région	67.00	28.00	39.00	58%	22.00	56%
TOTAL	131.50	46.50	85.00	65%	32.00	38%

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	3.00	75%
Cadres de gestion	10.00	-	10.00	100%	4.00	40%
Gestionnaires intermédiaires	13.00	1.00	12.00	92%	8.00	67%
Professionnels	22.00	6.00	16.00	73%	7.00	44%
Paraprofessionnels	46.00	7.00	39.00	85%	34.00	87%
Personnel de soutien administratif	7.00	4.00	3.00	43%	3.00	100%
Total - ministère	102.00	18.00	84.00	82%	59.00	70%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Iqaluit	64.00	15.00	49.00	77%	31.00	63%
Kimmirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	10.00	2.00	8.00	80%	5.00	63%
Pond Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Nauyasat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Ottawa	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Total - collectivité	102.00	18.00	84.00	82%	59.00	70%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	71.00	15.00	56.00	79%	35.00	63%
Région	31.00	3.00	28.00	90%	24.00	86%
TOTAL	102.00	18.00	84.00	82%	59.00	70%

Services à la famille

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Cadres de gestion	10.00	1.00	9.00	90%	1.00	11%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	1.00	21.00	95%	12.00	57%
Professionnels	84.00	27.00	57.00	68%	16.00	28%
Paraprofessionnels	62.13	16.57	45.57	73%	40.57	89%
Personnel de soutien administratif	26.00	6.50	19.50	75%	18.50	95%
Total - ministère	206.13	52.07	154.07	75%	90.07	58%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	3.00	1.00	2.00	67%	2.00	100%
Cape Dorset	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Clyde River	2.50	0.50	2.00	80%	1.00	50%
Grise Fiord	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Hall Beach	2.50	1.00	1.50	60%	1.50	100%
Igloolik	6.53	3.00	3.53	54%	3.53	100%
Iqaluit	79.53	25.53	54.00	68%	18.00	33%
Kimmirut	1.53	0.53	1.00	65%	1.00	100%
Pangnirtung	18.00	6.00	12.00	67%	9.00	75%
Pond Inlet	4.53	-	4.53	100%	2.53	56%
Oikiqtarjuaq	2.50	-	2.50	100%	1.50	60%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Arviat	19.00	3.00	16.00	84%	14.00	88%
Baker Lake	7.00	-	7.00	100%	6.00	86%
Chesterfield Inlet	1.50	-	1.50	100%	1.50	100%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Nauyasat	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Rankin Inlet	16.00	4.00	12.00	75%	8.00	67%
Whale Cove	1.50	-	1.50	100%	1.50	100%
Cambridge Bay	12.00	2.00	10.00	83%	8.00	80%
Gjoa Haven	3.50	-	3.50	100%	2.50	71%
Kugaaruk	3.00	1.00	2.00	67%	-	0%
Kugluktuk	4.50	-	4.50	100%	2.50	56%
Taloyoak	3.50	0.50	3.00	86%	1.00	33%
Total - collectivité	206.13	52.07	154.07	75%	90.07	58%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	68.53	21.53	47.00	69%	14.00	30%
Région	137.60	30.53	107.07	78%	76.07	71%
TOTAL	206.13	52.07	154.07	75%	90.07	58%

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	15.00	-	15.00	100%	1.00	7%
Gestionnaires intermédiaires	39.00	10.00	29.00	74%	10.00	34%
Professionels	74.00	21.00	53.00	72%	11.00	21%
Paraprofessionels	97.00	26.00	71.00	73%	41.00	58%
Personnel de soutien administratif	38.00	10.00	28.00	74%	26.00	93%
Total - ministère	267.00	67.00	200.00	75%	89.00	45%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	21.00	13.00	8.00	38%	7.00	88%
Iqaluit	188.00	45.00	143.00	76%	46.00	32%
Rankin Inlet	35.00	3.00	32.00	91%	25.00	78%
Cambridge Bay	23.00	6.00	17.00	74%	11.00	65%
Total - collectivité	267.00	67.00	200.00	75%	89.00	45%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	188.00	45.00	143.00	76%	46.00	32%
Région	79.00	22.00	57.00	72%	43.00	75%
TOTAL	267.00	67.00	200.00	75%	89.00	45%

Santé

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	2.00	50%
Cadres de gestion	28.00	7.00	21.00	75%	4.00	19%
Gestionnaires intermédiaires	119.00	45.00	74.00	62%	14.00	19%
Professionnels	312.00	173.00	139.00	45%	8.00	6%
Paraprofessionnels	168.17	97.50	70.67	42%	23.00	33%
Personnel de soutien administratif	461.31	178.64	282.67	61%	254.67	90%
Total - ministère	1,092.48	501.14	591.34	54%	305.67	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	10.93	3.00	7.93	73%	4.93	62%
Cape Dorset	21.00	14.50	6.50	31%	4.50	69%
Clyde River	13.00	4.00	9.00	69%	6.00	67%
Grise Fiord	4.80	1.00	3.80	79%	2.80	74%
Hall Beach	9.50	3.50	6.00	63%	4.00	67%
Igloolik	42.00	24.50	17.50	42%	12.50	71%
Iqaluit	398.34	173.50	224.84	56%	66.17	29%
Kimmirut	7.90	3.90	4.00	51%	2.00	50%
Pangnirtung	59.00	33.00	26.00	44%	17.00	65%
Pond Inlet	22.93	10.00	12.93	56%	9.93	77%
Qikiqtarjuaq	9.33	4.50	4.83	52%	2.83	59%
Resolute Bay	7.14	5.14	2.00	28%	2.00	100%
Sanikiluaq	11.50	4.00	7.50	65%	5.50	73%
Arviat	26.00	5.00	21.00	81%	13.00	62%
Baker Lake	18.00	7.00	11.00	61%	7.00	64%
Chesterfield Inlet	7.71	2.00	5.71	74%	2.71	47%
Coral Harbour	14.30	5.50	8.80	62%	6.80	77%
Nauyasat	14.50	7.00	7.50	52%	4.50	60%
Rankin Inlet	143.00	48.00	95.00	66%	61.00	64%
Whale Cove	9.00	6.50	2.50	28%	2.50	100%
Cambridge Bay	131.60	89.10	42.50	32%	24.50	58%
Gjoa Haven	45.00	19.00	26.00	58%	21.00	81%
Kugaaruk	10.50	4.50	6.00	57%	5.00	83%
Kugluktuk	27.00	12.50	14.50	54%	8.50	59%
Taloyoak	13.00	5.00	8.00	62%	3.00	38%
Churchill	8.50	3.50	5.00	59%	2.00	40%
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Total - collectivité	1,092.48	501.14	591.34	54%	305.67	52%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	156.67	94.00	62.67	40%	15.00	24%
Région	935.81	407.14	528.67	56%	290.67	55%
TOTAL	1,092.48	501.14	591.34	54%	305.67	52%

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Cadres de gestion	8.00	-	8.00	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	9.00	16.00	64%	4.00	25%
Professionnels	65.00	20.00	45.00	69%	12.00	27%
Paraprofessionnels	66.00	20.00	46.00	70%	21.00	46%
Personnel de soutien administratif	201.00	46.00	155.00	77%	82.00	53%
Total - ministère	368.00	96.00	272.00	74%	120.00	44%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Clyde River	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Hall Beach	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Iqaluit	271.00	75.00	196.00	72%	75.00	38%
Kimmirut	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Pangnirtung	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pond Inlet	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Rankin Inlet	48.00	7.00	41.00	85%	22.00	54%
Cambridge Bay	5.00	-	5.00	100%	2.00	40%
Gjoa Haven	8.00	5.00	3.00	38%	3.00	100%
Kugluktuk	14.00	2.00	12.00	86%	7.00	58%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Ottawa	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Yellowknife	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Total - collectivité	368.00	96.00	272.00	74%	120.00	44%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	135.00	37.00	98.00	73%	40.00	41%
Région	233.00	59.00	174.00	75%	80.00	46%
TOTAL	368.00	96.00	272.00	74%	120.00	44%

Bureau de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	5.00	1.00	4.00	80%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	4.00	-	4.00	100%	-	0%
Professionnels	16.00	4.00	12.00	75%	6.00	50%
Paraprofessionnels	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Personnel de soutien administratif	9.00	1.00	8.00	89%	7.00	88%
Total - ministère	43.00	8.00	35.00	81%	18.00	51%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	39.00	7.00	32.00	82%	16.00	50%
Rankin Inlet	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Total - collectivité	43.00	8.00	35.00	81%	18.00	51%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	43.00	8.00	35.00	81%	18.00	51%
Région	-	-	-	0%	-	0%
TOTAL	43.00	8.00	35.00	81%	18.00	51%

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cadres de gestion	7.00	-	7.00	100%	3.00	43%
Gestionnaires intermédiaires	26.00	3.00	23.00	88%	9.00	39%
Professionnels	124.60	32.60	92.00	74%	41.00	45%
Paraprofessionnels	20.50	5.50	15.00	73%	9.00	60%
Personnel de soutien administratif	42.00	5.00	37.00	88%	33.00	89%
Total - ministère	221.10	46.10	175.00	79%	96.00	55%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Clyde River	18.00	5.00	13.00	72%	9.00	69%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Igloolik	4.00	1.00	3.00	75%	3.00	100%
Iqaluit	93.60	19.60	74.00	79%	33.00	45%
Kimmirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Oikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	-	0%
Arviat	20.00	3.00	17.00	85%	11.00	65%
Baker Lake	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Nauyasat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	44.50	9.50	35.00	79%	21.00	60%
Whale Cove	1.00	1.00	-	0%	-	0%
Cambridge Bay	12.00	4.00	8.00	67%	2.00	25%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Taloyoak	2.00	2.00	-	0%	-	0%
Total - collectivité	221.10	46.10	175.00	79%	96.00	55%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	17.00	3.00	14.00	82%	9.00	64%
Région	204.10	43.10	161.00	79%	87.00	54%
TOTAL	221.10	46.10	175.00	79%	96.00	55%

Société de crédit commercial du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	-	-	-	0%	-	0%
Cadres de gestion	1.00	-	1.00	0%	-	100%
Gestionnaires intermédiaires	-	-	-	0%	-	0%
Professionnels	1.00	-	1.00	0%	-	0%
Paraprofessionnels	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Personnel de soutien administratif	3.00	1.00	2.00	67%	2.00	67%
Total - ministère	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Total - collectivité	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Région	-	-	-	-	-	-
TOTAL	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	9.00	1.00	8.00	89%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	1.00	21.00	95%	1.00	5%
Professionnels	29.00	17.00	12.00	41%	3.00	25%
Paraprofessionnels	40.00	15.00	25.00	63%	11.00	44%
Personnel de soutien administratif	20.00	5.00	15.00	75%	12.00	80%
Total - ministère	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	27.00	4.00	23.00	85%	8.00	35%
Iqaluit	45.00	20.00	25.00	56%	6.00	24%
Arviat	34.00	9.00	25.00	74%	12.00	48%
Cambridge Bay	16.00	6.00	10.00	63%	3.00	30%
Total - collectivité	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	45.00	20.00	25.00	56%	6.00	24%
Région	77.00	19.00	58.00	75%	23.00	40%
TOTAL	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Cadres de gestion	7.00	-	7.00	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	1.00	21.00	95%	1.00	5%
Professionnels	14.00	3.00	11.00	79%	-	0%
Paraprofessionnels	99.00	12.00	87.00	88%	42.00	48%
Personnel de soutien administratif	66.80	14.00	52.80	79%	49.80	94%
Total - ministère	210.80	31.00	179.80	85%	93.80	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Clyde River	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Grise Fiord	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Hall Beach	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Igloolik	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Iqaluit	91.00	14.00	77.00	85%	23.00	30%
Kimmirut	1.60	-	1.60	100%	0.60	38%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Resolute Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Sanikiluaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Arviat	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Baker Lake	46.00	10.00	36.00	78%	21.00	58%
Chesterfield Inlet	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Coral Harbour	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Nauyasat	2.60	-	2.60	100%	1.60	62%
Rankin Inlet	23.00	5.00	18.00	78%	10.00	56%
Whale Cove	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Cambridge Bay	13.00	1.00	12.00	92%	5.00	42%
Gjoa Haven	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Kugaaruk	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Kugluktuk	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Taloyoak	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Total - collectivité	210.80	31.00	179.80	85%	93.80	52%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	55.00	14.00	41.00	75%	4.00	10%
Région	155.80	17.00	138.80	89%	89.80	65%
TOTAL	210.80	31.00	179.80	85%	93.80	52%

Sommaire des emplois du GN selon l'Examen de la fonction publique

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Nombre total de postes				Capacité (%)			
	juin 15	sep-15	déc-16	mars 16	juin 15	sep-15	déc-16	mars 16
Cadres administratifs	38	38.00	39.00	38.00	87%	92%	95%	95%
Cadres de gestion	166	167.00	164.60	164.00	84%	83%	82%	89%
Gestionnaires intermédiaires	519	521.00	512.00	469.00	76%	76%	75%	76%
Professionnels	1,617	1,620.60	1,645.80	1,649.55	71%	71%	71%	73%
Paraprofessionnels	1,378	1,388.48	1,199.88	1,067.90	70%	70%	71%	69%
Personnel de soutien administratif	912	915.11	1,094.31	1,267.82	69%	68%	70%	74%
Total des catégories d'emploi	4,630	4,650.19	4,655.59	4,656.27	75%	71%	72%	74%
Total - Ministères								
Services communautaires et gouvernementaux	378	388.00	388.00	388.00	70%	68%	68%	68%
Culture et Patrimoine	91	90.80	90.80	90.80	75%	76%	80%	77%
Développement économique et Transports	134	134.00	134.00	134.00	69%	68%	68%	72%
Éducation	1,266	1,276.78	1,276.78	1,273.46	85%	85%	85%	89%
Environnement	132	131.50	131.50	131.50	69%	67%	66%	65%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	103	103.00	103.00	102.00	77%	83%	83%	82%
Services à la famille	196	205.13	205.13	206.13	72%	70%	72%	75%
Finances	267	267.00	267.00	267.00	75%	73%	75%	75%
Santé	1,091	1,091.48	1,092.48	1,092.48	52%	51%	52%	54%
Justice	368	368.00	368.00	368.00	72%	71%	71%	74%
Bureau de l'Assemblée législative	44	44.00	44.00	43.00	73%	75%	77%	81%
Total des ministères du GN	4,070	4,099.69	4,100.69	4,096.37	71%	70%	71%	73%
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	222	221.10	221.10	221.10	71%	77%	79%	79%
Société de crédit commercial du Nunavut	6	6.00	6.00	6.00	67%	83%	83%	83%
Société d'habitation du Nunavut	122	122.00	122.00	122.00	64%	68%	68%	68%
Société d'énergie Qulliq	209	201.40	205.80	210.80	89%	91%	86%	85%
Total - Organismes, commissions et sociétés	560	550.50	554.90	559.90	76%	80%	79%	79%
TOTAL	4,630	4,650.19	4,655.59	4,656.27	72%	71%	72%	74%

Examen de l'embauchage des Inuit de juin 2015 à mars 2016

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Bénéficiaires				PEI (%)			
	juin 15	sep-15	déc-16	mars 16	juin 15	sep-15	déc-16	mars 16
Cadres administratifs	13	13.00	15.00	17.00	39%	37%	41%	47%
Cadres de gestion	27	29.00	26.00	27.00	19%	21%	19%	18%
Gestionnaires intermédiaires	96	103.00	103.00	98.00	24%	26%	22%	27%
Professionels	315	306.00	317.00	320.50	27%	27%	27%	26%
Paraprofessionels	630	631.68	572.48	464.87	65%	65%	68%	63%
Personnel de soutien administratif	560	560.36	639.92	795.18	89%	90%	84%	85%
Total des catégories d'emploi	1,640	1,643.04	1,673.40	1,722.55	50%	50%	50%	50%
Total - Ministères								
Services communautaires et gouvernementaux	101	109.00	110.00	111.00	38%	41%	42%	42%
Culture et Patrimoine	51	51.00	55.00	55.00	75%	73%	76%	79%
Développement économique et Transports	48	49.00	49.00	54.00	52%	54%	54%	56%
Éducation	545	539.23	539.23	568.01	51%	50%	50%	50%
Environnement	33	31.00	30.00	32.00	36%	35%	34%	38%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	56	62.00	62.00	59.00	71%	73%	73%	70%
Services à la famille	86	87.60	90.10	90.07	61%	61%	61%	58%
Finances	93	91.00	90.00	89.00	46%	47%	45%	45%
Santé	279	278.81	294.67	305.67	49%	50%	51%	52%
Justice	114	111.00	116.00	120.00	43%	43%	44%	44%
Bureau de l'Assemblée législative	18	18.00	18.00	18.00	56%	55%	53%	51%
Total des ministères du GN	1,424	1,427.64	1,454.00	1,501.75	49%	50%	50%	50%
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	91	90.00	93.00	96.00	57%	53%	55%	55%
Société de crédit commercial du Nunavut	2	2.00	2.00	2.00	50%	40%	40%	40%
Société d'habitation du Nunavut	26	29.00	29.00	29.00	33%	35%	35%	35%
Société d'énergie Qulliq	97	94.40	95.40	93.80	52%	52%	54%	52%
Total - Organismes, commissions et sociétés	216	215.40	219.40	220.80	50%	49%	50%	50%
TOTAL	1,640	1,643.04	1,673.40	1,722.55	50%	50%	50%	50%

Programme de stage Sivuliqtiksat ** Emplois

Ministères	Stage Sivuliqtiksat		
	Total Postes	Bénéficiaires Pourvus	Capacité (%)
Services communautaires et gouvernementaux	3	2	67%
Culture et Patrimoine	1	-	0%
Développement économique et Transports	3	3	100%
Éducation	-	-	-
Environnement	1	-	0%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	-	0%
Services à la famille	3	-	0%
Finances	-	-	-
Santé	1	-	0%
Justice	1	-	0%
Bureau de l'Assemblée législative	-	-	-
Total - Ministères	14	5	36%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	1	1	100%
Société d'habitation du Nunavut	-	-	-
Société d'énergie Qulliq	1	1	100%
Total - Organismes, commissions et sociétés	2	2	100%
TOTAL	16	7	44%

Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant dans la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les organismes faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 31 mars 2016

Ministères	Occasionnels		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Services communautaires et gouvernementaux	76	45	59%
Culture et Patrimoine	7	5	71%
Développement économique et Transports	22	11	50%
Éducation	21	14	67%
Environnement	21	12	57%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	6	75%
Services à la famille	58	34	59%
Finances	46	29	63%
Santé	312	148	47%
Justice	83	34	41%
Bureau de l'Assemblée législative	2	1	50%
Total des ministères	656	339	52%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	51	35	69%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	24	15	63%
Société d'énergie Qulliq	31	16	52%
Total - Organismes, commissions et sociétés	106	66	62%
Total	762	405	53%

Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes occasionnels dans deux ministères distincts, le présent rapport la comptabilise comme une seule personne embauchée à titre d'employée occasionnelle au sein du dit ministère.

Postes d'employés de relève en date du 31 mars 2016

Ministères	Employés de relève		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Services communautaires et gouvernementaux	13	9	69%
Culture et Patrimoine	9	6	67%
Développement économique et Transports	6	4	67%
Éducation	1,224	1,091	89%
l'embauchage des Inuit de decembre 2015 à mars 2016	10	10	100%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	1	100%
Services à la famille	29	27	93%
Finances	8	8	100%
Santé	446	368	83%
Justice	109	42	39%
Bureau de l'Assemblée législative	-	-	-
Total des ministères	1,855	1,566	84%

Organismes, commissions et sociétés

Collège de l'Arctique du Nunavut	61	40	66%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	3	2	67%
Société d'énergie Qulliq	-	-	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	64	42	66%

Total	1,919	1,608	84%
--------------	--------------	--------------	------------

Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes de relève, le présent rapport la comptabilise comme personne embauchée à titre d'employée de relève au sein du dit ministère, mais seulement une fois. Plusieurs employés de relève ont de nombreuses affectations au sein d'un même ministère.

Total des enseignants suppléants	Enseignants suppléants		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Total des enseignants suppléants	1,283	993	77%
Total - Employés de relève et enseignants suppléants	3,202	2,601	81%

Les remplaçants sont engagés de façon similaire aux employés de relève, ils peuvent avoir signé pour être sur la liste de remplaçants mais jamais avoir été appelé. Ils sont entrés dans le système ePersonality pour suivi.