



ᐅᑎᑎᑦ ᐅᑦᑎᑦ ᐅᑦᑎᑦ ᐅᑦᑎᑦ
Building *Nunavut* Together
Nunavut iuqatigiingniq
Bâtir le *Nunavut* ensemble

Vers une fonction publique représentative

Statistiques de la fonction publique du
gouvernement du Nunavut, en date du
30 juin 2015

Préparé par le
Ministère des Finances

Table des matières

Introduction	2
Sommaire des emplois au GN	3
Sommaire des emplois par collectivité	4
Sommaire des emplois par ministère	
Services communautaires et gouvernementaux	5
Culture et Patrimoine	6
Développement économique et Transports	7
Éducation	8
Environnement	9
Exécutif et Affaires intergouvernementales	10
Services à la famille	11
Finances	12
Santé	13
Justice	14
Bureau de l'Assemblée législative	15
Collège de l'Arctique du Nunavut	16
Société de crédit commercial du Nunavut	17
Société d'habitation du Nunavut	18
Société d'énergie Quilliq	19
Sommaire des postes et de la capacité	20
Examen de l'embauchage des Inuit	21
Programme de stages Sivuliqtiksat	22
Travailleurs occasionnels	23
Employés de relève et enseignants suppléants	24

Introduction

Le GN s'efforce de bien servir le public en fournissant des données exactes et en temps opportun sur la fonction publique. L'*Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN)* contient un chapitre dont l'objectif est d'accroître, à un niveau représentatif, le nombre d'Inuit qui occupent un emploi au gouvernement du Nunavut, et qui rend le GN responsable de faire connaître publiquement les résultats relatifs à cet objectif. Vers une fonction publique représentative est le moyen utilisé par le GN pour faire état des résultats, mais uniquement en termes de statistiques, sans analyser les problèmes ou les barrières à l'emploi.

Ces brèves statistiques sur l'emploi sont présentées sous forme de rapports trimestriels à l'Assemblée législative du Nunavut. Elles illustrent le niveau d'embauche des Inuit au sein du GN selon diverses catégories : type d'emploi, collectivité, région, et ministère. Tous les chiffres contenus dans ce rapport sont comptabilisés de la même façon dont ils sont budgétés, si un poste équivaut à 0,25, 0,533 ou 1,00, par exemple, il sera comptabilisé comme tel. Ces données statistiques peuvent servir aux fins de planification.

Ce rapport a été préparé par le ministère des Finances avec la participation des ministères et des organismes gouvernementaux.

Sommaire des emplois dans la fonction publique du GN

Catégories - Ministères, organismes, conseils et sociétés

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	38.00	5.00	33.00	87%	13.00	39%
Cadres de gestion	166.00	27.00	139.00	84%	27.00	19%
Gestionnaires intermédiaires	519.00	126.00	393.00	76%	96.00	24%
Professionnels	1,617.13	462.63	1,154.50	71%	315.00	27%
Paraprofessionnels	1,377.95	412.40	965.55	70%	629.68	65%
Personnel de soutien administratif	911.61	286.17	625.44	69%	559.69	89%
Total - Catégories d'emplois	4,629.69	1,319.20	3,310.48	72%	1,640.36	50%
Ministères						
Services communautaires et gouvernementaux	378.00	115.00	263.00	70%	101.00	38%
Culture et Patrimoine	90.80	22.40	68.40	75%	51.00	75%
Développement économique et Transports	134.00	41.00	93.00	69%	48.00	52%
Éducation	1,266.28	187.00	1,079.28	85%	545.23	51%
Environnement	131.50	40.50	91.00	69%	33.00	36%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	103.00	24.00	79.00	77%	56.00	71%
Services à la famille	196.13	55.03	141.10	72%	86.10	61%
Finances	267.00	66.00	201.00	75%	93.00	46%
Santé	1,091.48	519.67	571.81	52%	279.14	49%
Justice	368.00	104.00	264.00	72%	114.00	43%
Bureau de l'Assemblée législative	44.00	12.00	32.00	73%	18.00	56%
Total - Ministères du GN	4,070.19	1,186.60	2,883.58	71%	1,424.46	49%
Organismes, conseils et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	222.10	63.60	158.50	71%	90.50	57%
Société de crédit commercial du Nunavut	6.00	2.00	4.00	67%	2.00	50%
Société d'habitation du Nunavut	122.00	44.00	78.00	64%	26.00	33%
Société d'énergie Qulliq	209.40	23.00	186.40	89%	97.40	52%
Total - Organismes, conseils et sociétés	559.50	132.60	426.90	76%	215.90	51%
TOTAL	4,629.69	1,319.20	3,310.48	72%	1,640.36	50%

Sommaire des emplois par collectivité

Collectivité	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Arctic Bay	47.56	9.00	38.56	81%	24.56	64%
Cape Dorset	137.50	30.50	107.00	78%	50.00	47%
Clyde River	77.17	19.00	58.17	75%	41.17	71%
Grise Fiord	20.68	6.00	14.68	71%	9.68	66%
Hall Beach	47.85	7.00	40.85	85%	24.85	61%
Igloolik	175.53	54.50	121.03	69%	74.03	61%
Iqaluit	1,828.27	567.20	1,261.07	69%	442.00	35%
Kimmirut	34.83	9.90	24.93	72%	14.93	60%
Pangnirtung	168.25	55.25	113.00	67%	69.00	61%
Pond Inlet	160.96	46.50	114.46	71%	70.96	62%
Qikiqtarjuaq	38.46	11.50	26.96	70%	18.96	70%
Resolute Bay	24.99	7.50	17.49	70%	7.74	44%
Sanikiluaq	57.70	15.75	41.95	73%	23.95	57%
Total - Baffin	2,819.77	839.60	1,980.16	70%	871.84	44%
Arviat	241.50	57.00	184.50	76%	113.50	62%
Baker Lake	183.80	39.00	144.80	79%	77.30	53%
Chesterfield Inlet	36.11	8.00	28.11	78%	17.31	62%
Coral Harbour	57.28	13.00	44.28	77%	29.28	66%
Rankin Inlet	500.48	114.50	385.98	77%	222.98	58%
Repulse Bay	61.35	8.00	53.35	87%	28.35	53%
Whale Cove	35.10	10.50	24.60	70%	16.60	67%
Total - Kivalliq	1,115.62	250.00	865.62	78%	505.32	58%
Cambridge Bay	318.10	134.60	183.50	58%	85.00	46%
Gjoa Haven	114.25	39.50	74.75	65%	57.75	77%
Kugaaruk	44.85	5.50	39.35	88%	27.35	70%
Kugluktuk	146.25	33.50	112.75	77%	62.75	56%
Taloyoak	50.35	9.00	41.35	82%	22.35	54%
Total - Kitikmeot	673.80	222.10	451.70	67%	255.20	56%
Yellowknife	1.00	1.00	-	0%	-	-
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Churchill	8.50	3.50	5.00	59%	2.00	40%
Ottawa	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Total - Autres	20.50	7.50	13.00	63%	8.00	62%
TOTAL	4,629.69	1,319.20	3,310.48	72%	1,640.36	50%

***Ces chiffres ne tiennent pas compte des représentants élus et du personnel politique*

Services communautaires et gouvernementaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	18.00	2.00	16.00	89%	3.00	19%
Gestionnaires intermédiaires	62.00	23.00	39.00	63%	9.00	23%
Professionnels	92.00	22.00	70.00	76%	13.00	19%
Paraprofessionnels	151.00	54.00	97.00	64%	46.00	47%
Personnel de soutien administratif	51.00	14.00	37.00	73%	30.00	81%
Total - ministère	378.00	115.00	263.00	70%	101.00	38%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2.00	2.00	-	0%	-	-
Cape Dorset	25.00	6.00	19.00	76%	9.00	47%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	47%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Iqaluit	156.00	47.00	109.00	70%	28.00	26%
Kimmirut	1.00	1.00	-	0%	-	-
Pangnirtung	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pond Inlet	30.00	9.00	21.00	70%	11.00	52%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	-
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Arviat	3.00	2.00	1.00	33%	1.00	100%
Baker Lake	17.00	4.00	13.00	76%	6.00	46%
Chesterfield Inlet	1.00	1.00	-	0%	-	-
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	78.00	29.00	49.00	63%	22.00	45%
Repulse Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	36.00	6.00	30.00	83%	11.00	37%
Gjoa Haven	4.00	3.00	1.00	25%	-	0%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	12.00	3.00	9.00	75%	4.00	44%
Taloyoak	1.00	1.00	-	0%	-	-
Total - collectivité	378.00	115.00	263.00	70%	101.00	38%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	156.00	47.00	109.00	70%	28.00	26%
Région	222.00	68.00	154.00	69%	73.00	47%
TOTAL	378.00	115.00	263.00	70%	101.00	38%

Culture et Patrimoine

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	1.00	2.00	67%	2.00	100%
Cadres de gestion	6.00	-	6.00	100%	4.00	67%
Gestionnaires intermédiaires	16.00	2.00	14.00	88%	10.00	71%
Professionnels	48.00	14.00	34.00	71%	23.00	68%
Paraprofessionnels	12.80	4.40	8.40	66%	8.00	95%
Personnel de soutien administratif	5.00	1.00	4.00	80%	4.00	100%
Total - ministère	90.80	22.40	68.40	75%	51.00	75%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	20.00	2.00	18.00	90%	15.00	83%
Iqaluit	55.80	14.40	41.40	74%	28.00	68%
Baker Lake	5.00	3.00	2.00	40%	1.00	50%
Kugluktuk	10.00	3.00	7.00	70%	7.00	100%
Total - collectivité	90.80	22.40	68.40	75%	51.00	75%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	55.80	14.40	41.40	74%	28.00	68%
Région	35.00	8.00	27.00	77%	23.00	85%
TOTAL	90.80	22.40	68.40	75%	51.00	75%

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Cadres de gestion	14.00	3.00	11.00	79%	4.00	36%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	4.00	21.00	84%	6.00	29%
Professionels	20.00	8.00	12.00	60%	4.00	33%
Paraprofessionels	52.00	18.00	34.00	65%	22.00	65%
Personnel de soutien administratif	20.00	8.00	12.00	60%	11.00	92%
Total - ministère	134.00	41.00	93.00	69%	48.00	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	2.00	1.00	1.00	50%	-	0%
Iqaluit	62.00	23.00	39.00	63%	13.00	33%
Pangnirtung	11.00	3.00	8.00	73%	4.00	50%
Pond Inlet	9.00	2.00	7.00	78%	7.00	100%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	-
Arviat	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Rankin Inlet	25.00	5.00	20.00	80%	12.00	60%
Cambridge Bay	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Gjoa Haven	7.00	2.00	5.00	71%	5.00	100%
Kugluktuk	8.00	1.00	7.00	88%	4.00	57%
Total - collectivité	134.00	41.00	93.00	69%	48.00	52%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63.00	22.00	41.00	65%	14.00	34%
Région	71.00	19.00	52.00	73%	34.00	65%
TOTAL	134.00	41.00	93.00	69%	48.00	52%

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	20.00	3.00	17.00	85%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	93.00	10.00	83.00	89%	16.00	19%
Professionnels	695.00	96.50	598.50	86%	169.00	28%
Paraprofessionnels	322.38	60.00	262.38	81%	247.58	94%
Personnel de soutien administratif	133.90	17.50	116.40	87%	111.65	96%
Total - ministère	1,266.28	187.00	1,079.28	85%	545.23	51%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	26.03	2.00	24.03	92%	15.03	63%
Cape Dorset	49.50	4.00	45.50	92%	24.50	54%
Clyde River	37.07	3.00	34.07	92%	21.07	62%
Grise Fiord	9.28	1.00	8.28	89%	4.28	52%
Hall Beach	27.25	2.00	25.25	93%	14.25	56%
Igloolik	58.00	7.00	51.00	88%	26.00	51%
Iqaluit	235.50	51.50	184.00	78%	62.00	34%
Kimmirut	17.30	2.50	14.80	86%	7.80	53%
Pangnirtung	59.25	9.75	49.50	84%	29.50	60%
Pond Inlet	78.50	19.50	59.00	75%	32.50	55%
Qikiqtarjuaq	20.03	2.00	18.03	90%	12.03	67%
Resolute Bay	10.25	2.00	8.25	80%	2.50	30%
Sanikiluaq	36.60	4.75	31.85	87%	19.85	62%
Arviat	119.50	24.00	95.50	80%	54.50	57%
Baker Lake	82.30	9.00	73.30	89%	34.80	47%
Chesterfield Inlet	20.80	3.00	17.80	86%	11.00	62%
Coral Harbour	30.38	3.50	26.88	88%	14.88	55%
Rankin Inlet	82.48	6.50	75.98	92%	36.98	49%
Repulse Bay	39.25	2.00	37.25	95%	16.25	44%
Whale Cove	19.00	3.00	16.00	84%	9.00	56%
Cambridge Bay	58.50	14.50	44.00	75%	17.50	40%
Gjoa Haven	40.75	1.50	39.25	96%	25.25	64%
Kugaaruk	26.75	-	26.75	100%	17.75	66%
Kugluktuk	56.75	8.00	48.75	86%	22.75	47%
Taloyoak	25.25	1.00	24.25	96%	13.25	55%
Total - collectivité	1,266.28	187.00	1,079.28	85%	545.23	51%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	129.50	50.00	79.50	61%	25.00	31%
Région	1,136.78	137.00	999.78	88%	520.23	52%
TOTAL	1,266.28	187.00	1,079.28	85%	545.23	51%

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	7.00	2.00	5.00	71%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	30.00	8.00	22.00	73%	6.00	27%
Professionnels	22.00	10.00	12.00	55%	2.00	17%
Paraprofessionnels	62.50	17.50	45.00	72%	21.00	47%
Personnel de soutien administratif	8.00	3.00	5.00	63%	3.00	60%
Total - ministère	131.50	40.50	91.00	69%	33.00	36%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	1.00	-	0%	-	-
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Igloolik	18.00	7.00	11.00	61%	1.00	9%
Iqaluit	53.00	15.00	38.00	72%	9.00	24%
Kimmitut	2.50	0.50	2.00	80%	2.00	100%
Pangnirtung	4.00	2.00	2.00	50%	-	0%
Pond Inlet	7.00	3.00	4.00	57%	3.00	75%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	10.00	3.00	7.00	70%	4.00	57%
Baker Lake	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	2.00	2.00	-	0%	-	-
Rankin Inlet	5.00	1.00	4.00	80%	1.00	25%
Repulse Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cambridge Bay	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Gjoa Haven	1.00	1.00	-	0%	-	-
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Kugluktuk	10.00	2.00	8.00	80%	4.00	50%
Taloyoak	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Total - collectivité	131.50	40.50	91.00	69%	33.00	36%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	66.50	20.50	46.00	69%	8.00	17%
Région	65.00	20.00	45.00	69%	25.00	56%
TOTAL	131.50	40.50	91.00	69%	33.00	36%

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	3.00	75%
Cadres de gestion	10.00	1.00	9.00	90%	4.00	44%
Gestionnaires intermédiaires	13.00	1.00	12.00	92%	9.00	75%
Professionels	23.00	8.00	15.00	65%	6.00	40%
Paraprofessionels	46.00	11.00	35.00	76%	30.00	86%
Personnel de soutien administratif	7.00	3.00	4.00	57%	4.00	100%
Total - ministère	103.00	24.00	79.00	77%	56.00	71%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	1.00	-	0%	-	-
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Iqaluit	64.00	15.00	49.00	77%	32.00	65%
Kimmitut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	11.00	2.00	9.00	82%	6.00	67%
Pond Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	1.00	-	0%	-	-
Arviat	1.00	1.00	-	0%	-	-
Baker Lake	1.00	1.00	-	0%	-	-
Chesterfield Inlet	1.00	1.00	-	0%	-	-
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Repulse Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	1.00	-	0%	-	-
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Ottawa	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Total - collectivité	103.00	24.00	79.00	77%	56.00	71%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	67.00	16.00	51.00	76%	33.00	65%
Région	36.00	8.00	28.00	78%	23.00	82%
TOTAL	103.00	24.00	79.00	77%	56.00	71%

Services à la famille

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Cadres de gestion	10.00	2.00	8.00	80%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	20.00	1.00	19.00	95%	10.00	53%
Professionels	90.53	32.53	58.00	64%	20.00	34%
Paraprofessionnels	50.60	11.00	39.60	78%	38.60	97%
Personnel de soutien administratif	23.00	8.50	14.50	63%	14.50	100%
Total - ministère	196.13	55.03	141.10	72%	86.10	61%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Cape Dorset	5.00	2.00	3.00	60%	2.00	67%
Clyde River	2.50	-	2.50	100%	1.50	60%
Grise Fiord	2.00	2.00	-	0%	-	-
Hall Beach	2.50	0.50	2.00	80%	2.00	100%
Igloolik	6.53	1.00	5.53	85%	5.53	100%
Iqaluit	69.53	22.53	47.00	68%	14.00	30%
Kimirut	1.53	-	1.53	100%	1.53	100%
Pangnirtung	18.00	5.50	12.50	69%	9.50	76%
Pond Inlet	4.53	1.00	3.53	78%	2.53	72%
Qikiqtarjuaq	2.50	1.50	1.00	40%	-	0%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	1.00	1.00	50%	-	0%
Arviat	21.00	4.00	17.00	81%	15.00	88%
Baker Lake	6.50	2.00	4.50	69%	4.50	100%
Chesterfield Inlet	2.00	2.00	-	0%	-	-
Coral Harbour	2.00	2.00	-	0%	-	-
Rankin Inlet	15.00	2.00	13.00	87%	9.00	69%
Repulse Bay	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Whale Cove	1.50	-	1.50	100%	1.50	100%
Cambridge Bay	12.00	-	12.00	100%	9.00	75%
Gjoa Haven	3.50	2.00	1.50	43%	1.50	100%
Kugaaruk	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Kugluktuk	4.50	2.00	2.50	56%	2.50	100%
Taloyoak	3.50	-	3.50	100%	1.50	43%
Total - collectivité	196.13	55.03	141.10	72%	86.10	61%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	58.53	20.53	38.00	65%	10.00	26%
Région	137.60	34.50	103.10	75%	76.10	74%
TOTAL	196.13	55.03	141.10	72%	86.10	61%

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	1.00	3.00	75%	-	0%
Cadres de gestion	15.00	-	15.00	100%	1.00	7%
Gestionnaires intermédiaires	41.00	11.00	30.00	73%	10.00	33%
Professionnels	81.00	29.00	52.00	64%	13.00	25%
Paraprofessionnels	95.00	16.00	79.00	83%	48.00	61%
Personnel de soutien administratif	31.00	9.00	22.00	71%	21.00	95%
Total - ministère	267.00	66.00	201.00	75%	93.00	46%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	21.00	14.00	7.00	33%	6.00	86%
Iqaluit	188.00	43.00	145.00	77%	49.00	34%
Rankin Inlet	35.00	2.00	33.00	94%	28.00	85%
Cambridge Bay	23.00	7.00	16.00	70%	10.00	63%
Total - collectivité	267.00	66.00	201.00	75%	93.00	46%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	188.00	43.00	145.00	77%	49.00	34%
Région	79.00	23.00	56.00	71%	44.00	79%
TOTAL	267.00	66.00	201.00	75%	93.00	46%

Santé

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Cadres de gestion	28.00	10.00	18.00	64%	3.00	17%
Gestionnaires intermédiaires	119.00	43.00	76.00	64%	10.00	13%
Professionnels	312.00	166.00	146.00	47%	8.00	5%
Paraprofessionnels	170.17	110.50	59.67	35%	16.00	27%
Personnel de soutien administratif	459.31	190.17	269.14	59%	241.14	90%
Total - ministère	1,091.48	519.67	571.81	52%	279.14	49%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	10.93	3.00	7.93	73%	3.93	50%
Cape Dorset	21.00	10.50	10.50	50%	4.50	43%
Clyde River	13.00	7.00	6.00	46%	4.00	67%
Grise Fiord	4.80	1.00	3.80	79%	2.80	74%
Hall Beach	9.50	3.50	6.00	63%	3.00	50%
Igloolik	42.00	22.50	19.50	46%	13.50	69%
Iqaluit	397.34	181.17	216.17	54%	61.50	28%
Kimmirut	7.90	4.90	3.00	38%	1.00	33%
Pangnirtung	59.00	33.00	26.00	44%	14.00	54%
Pond Inlet	22.93	11.00	11.93	52%	7.93	66%
Qikiqtarjuaq	9.33	7.00	2.33	25%	2.33	100%
Resolute Bay	7.14	3.50	3.64	51%	1.64	45%
Sanikiluaq	11.50	8.00	3.50	30%	1.50	43%
Arviat	26.00	5.00	21.00	81%	14.00	67%
Baker Lake	18.00	9.00	9.00	50%	4.00	44%
Chesterfield Inlet	7.71	1.00	6.71	87%	3.71	55%
Coral Harbour	14.30	4.50	9.80	69%	6.80	69%
Rankin Inlet	142.00	50.00	92.00	65%	56.00	61%
Repulse Bay	14.50	5.00	9.50	66%	5.50	58%
Whale Cove	9.00	6.50	2.50	28%	2.50	100%
Cambridge Bay	131.60	91.10	40.50	31%	23.50	58%
Gjoa Haven	46.00	25.00	21.00	46%	19.00	90%
Kugaaruk	10.50	5.50	5.00	48%	4.00	80%
Kugluktuk	27.00	11.50	15.50	57%	8.50	55%
Taloyoak	13.00	4.00	9.00	69%	4.00	44%
Churchill	8.50	3.50	5.00	59%	2.00	40%
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Total - collectivité	1,091.48	519.67	571.81	52%	279.14	49%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	153.67	99.00	54.67	36%	12.00	22%
Région	937.81	420.67	517.14	55%	267.14	52%
TOTAL	1,091.48	519.67	571.81	52%	279.14	49%

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Cadres de gestion	9.00	1.00	8.00	89%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	31.00	10.00	21.00	68%	2.00	10%
Professionnels	34.00	12.00	22.00	65%	3.00	14%
Paraprofessionnels	258.00	73.00	185.00	72%	90.00	49%
Personnel de soutien administratif	33.00	6.00	27.00	82%	18.00	67%
Total - ministère	368.00	104.00	264.00	72%	114.00	43%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	1.00	-	-	-	-
Cape Dorset	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Clyde River	1.00	1.00	-	0%	-	-
Hall Beach	1.00	1.00	-	0%	-	-
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Iqaluit	270.00	81.00	189.00	70%	69.00	37%
Kimmitut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pond Inlet	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	1.00	-	0%	-	-
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Rankin Inlet	49.00	6.00	43.00	88%	23.00	53%
Cambridge Bay	5.00	3.00	2.00	40%	1.00	50%
Gjoa Haven	8.00	5.00	3.00	38%	3.00	100%
Kugaaruk	-	-	-	-	-	-
Kugluktuk	14.00	2.00	12.00	86%	7.00	58%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Ottawa	1.00	1.00	-	0%	-	-
Yellowknife	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Total - collectivité	368.00	104.00	264.00	72%	114.00	43%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	135.00	39.00	96.00	71%	41.00	43%
Région	233.00	65.00	168.00	72%	73.00	43%
TOTAL	368.00	104.00	264.00	72%	114.00	43%

Bureau de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	5.00	1.00	4.00	80%	1.00	25%
Gestionnaires intermédiaires	5.00	1.00	4.00	80%	-	0%
Professionnels	15.00	5.00	10.00	67%	6.00	60%
Paraprofessionnels	8.00	4.00	4.00	50%	3.00	75%
Personnel de soutien administratif	9.00	1.00	8.00	89%	7.00	88%
Total - ministère	44.00	12.00	32.00	73%	18.00	56%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	40.00	10.00	30.00	75%	16.00	53%
Rankin Inlet	4.00	2.00	2.00	50%	2.00	100%
Total - collectivité	44.00	12.00	32.00	73%	18.00	56%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	44.00	12.00	32.00	73%	18.00	56%
Région	-	-	-	-	-	-
TOTAL	44.00	12.00	32.00	73%	18.00	56%

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	8.00	-	8.00	100%	4.00	50%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	5.00	20.00	80%	7.00	35%
Professionnels	124.60	40.60	84.00	67%	42.00	50%
Paraprofessionnels	22.50	11.00	11.50	51%	7.50	65%
Personnel de soutien administratif	41.00	7.00	34.00	83%	30.00	88%
Total - ministère	222.10	63.60	158.50	71%	90.50	57%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	-
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Clyde River	19.00	8.00	11.00	58%	10.00	91%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Igloolik	4.00	1.00	3.00	75%	3.00	100%
Iqaluit	95.10	26.60	68.50	72%	31.50	46%
Kimmitut	1.00	1.00	-	0%	-	-
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	1.00	1.00	50%	-	0%
Arviat	20.00	6.00	14.00	70%	9.00	64%
Baker Lake	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Rankin Inlet	42.00	10.00	32.00	76%	19.00	59%
Repulse Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	1.00	-	0%	-	-
Cambridge Bay	13.00	5.00	8.00	62%	2.00	25%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Taloyoak	2.00	2.00	-	0%	-	-
Total - collectivité	222.10	63.60	158.50	71%	90.50	57%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	17.00	5.00	12.00	71%	8.00	67%
Région	205.10	58.60	146.50	71%	82.50	56%
TOTAL	222.10	63.60	158.50	71%	90.50	57%

Société de crédit commercial du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	-	-	-	-	-	-
Gestionnaires intermédiaires	2.00	1.00	1.00	50%	-	0%
Professionnels	-	-	-	-	-	-
Paraprofessionnels	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Personnel de soutien administratif	1.00	1.00	-	0%	-	-
Total - ministère	6.00	2.00	4.00	67%	2.00	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	6.00	2.00	4.00	67%	2.00	50%
Total - collectivité	6.00	2.00	4.00	67%	2.00	50%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	6.00	2.00	4.00	67%	2.00	50%
Région	-	-	-	-	-	-
TOTAL	6.00	2.00	4.00	67%	2.00	50%

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	1.00	1.00	50%	-	0%
Cadres de gestion	9.00	2.00	7.00	78%	1.00	14%
Gestionnaires intermédiaires	23.00	5.00	18.00	78%	1.00	6%
Professionels	27.00	12.00	15.00	56%	3.00	20%
Paraprofessionels	41.00	17.00	24.00	59%	10.00	42%
Personnel de soutien administratif	20.00	7.00	13.00	65%	11.00	85%
Total - ministère	122.00	44.00	78.00	64%	26.00	33%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	26.00	4.00	22.00	85%	7.00	32%
Iqaluit	46.00	26.00	20.00	43%	4.00	20%
Arviat	34.00	11.00	23.00	68%	11.00	48%
Cambridge Bay	16.00	3.00	13.00	81%	4.00	31%
Total - collectivité	122.00	44.00	78.00	64%	26.00	33%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	46.00	26.00	20.00	43%	4.00	20%
Région	76.00	18.00	58.00	76%	22.00	38%
TOTAL	122.00	44.00	78.00	64%	26.00	33%

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	7.00	-	7.00	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	14.00	1.00	13.00	93%	-	0%
Professionels	33.00	7.00	26.00	79%	3.00	12%
Paraprofessionnels	84.00	5.00	79.00	94%	40.00	51%
Personnel de soutien administratif	69.40	10.00	59.40	86%	53.40	90%
Total - ministère	209.40	23.00	186.40	89%	97.40	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	-
Cape Dorset	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Clyde River	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Grise Fiord	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Hall Beach	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Igloolik	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Iqaluit	90.00	9.00	81.00	90%	23.00	28%
Kimmitut	1.60	-	1.60	100%	0.60	38%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Resolute Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Sanikiluaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Arviat	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Baker Lake	49.00	10.00	39.00	80%	23.00	59%
Chesterfield Inlet	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Coral Harbour	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Rankin Inlet	21.00	1.00	20.00	95%	13.00	65%
Repulse Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Whale Cove	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Cambridge Bay	13.00	2.00	11.00	85%	4.00	36%
Gjoa Haven	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Kugaaruk	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Kugluktuk	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Taloyoak	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Total - collectivité	209.40	23.00	186.40	89%	97.40	52%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	43.00	4.00	39.00	91%	3.00	8%
Région	166.40	19.00	147.40	89%	94.40	64%
TOTAL	209.40	23.00	186.40	89%	97.40	52%

Sommaire des emplois du GN selon l'Examen de la fonction publique

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Nombre total de postes				Capacité (%)			
	Sept 14	Dec 14	Mars 15	Juin 15	Sept 14	Dec 14	Mars 15	Juin 15
Cadres administratifs	38	37	40	38.00	84%	92%	85%	87%
Cadres de gestion	165	165	167	166.00	83%	85%	83%	84%
Gestionnaires intermédiaires	509	515	498	519.00	76%	77%	78%	76%
Professionnels	1632	1620	1610	1617.13	76%	76%	75%	71%
Paraprofessionnels	1547	1553	1573	1377.95	73%	73%	73%	70%
Personnel de soutien administratif	622	639	653	911.61	75%	74%	74%	69%
Total des catégories d'emploi	4513	4529	4541	4629.69	75%	75%	75%	75%
Total - Ministères								
Services communautaires et gouvernementaux	368	368	370	378.00	71%	72%	71%	70%
Culture et Patrimoine	92	92	92	90.80	74%	74%	75%	75%
Développement économique et	142	141	141	134.00	70%	70%	70%	69%
Éducation	1,258	1,256	1,257	1,266.28	88%	89%	88%	85%
Environnement	129	129	129	131.50	76%	76%	74%	69%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	99	99	99	103.00	76%	79%	79%	77%
Services à la famille	203	203	203	196.13	69%	66%	71%	72%
Finances	267	264	264	267.00	66%	66%	71%	75%
Santé	1,028	1,036	1,036	1,091.48	75%	77%	75%	52%
Justice	369	368	368	368.00	62%	61%	60%	72%
Bureau de l'Assemblée législative	33	39	42	44.00	70%	69%	70%	73%
Total des ministères du GN	3,988	3995	4001	4,070.19	74%	74%	75%	74%
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	217	220	220	222.10	78%	81%	78%	71%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-	6.00	-	-	-	67%
Société d'habitation du Nunavut	105	106	108	122.00	71%	73%	72%	64%
Société d'énergie Qulliq	203	208	212	209.40	88%	85%	83%	89%
Total - Organismes, commissions et sociétés	525	314	540	560	81%	81%	79%	76%
TOTAL	4513	4309	4541	4629.69	77%	75%	75%	72%

Examen de l'embauchage des Inuit : de sept 2014 à juin 2015

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Bénéficiaires				PEI (%)			
	Sept 14	Dec 14	Mars 15	Juin 15	Sept 14	Dec 14	Mars 15	Juin 15
Cadres administratifs	13	13	15	13.00	41%	38%	44%	39%
Cadres de gestion	25	29	28	27.00	18%	21%	20%	19%
Gestionnaires intermédiaires	88	96	94	96.00	23%	24%	24%	24%
Professionnels	335	327	322	315.00	27%	27%	27%	27%
Paraprofessionnels	819	824	821	629.68	72%	72%	71%	65%
Personnel de soutien administratif	418	418	424	559.69	90%	88%	88%	89%
Total des catégories d'emploi	1698	1707	1704	1640.36	50%	50%	50%	50%

Total - Ministères

Services communautaires et gouvernementaux	101	103	104	101.00	39%	39%	39%	38%
Culture et Patrimoine	49	50	51	51.00	72%	74%	74%	75%
Développement économique et Transports	50	50	51	48.00	51%	51%	52%	52%
Éducation	585	581	575	545.23	53%	52%	52%	51%
Environnement	35	35	34	33.00	36%	36%	35%	36%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	53	56	55	56.00	71%	72%	71%	71%
Services à la famille	77	80	90	86.10	56%	60%	62%	61%
Finances	93	93	90	93.00	57%	60%	62%	46%
Santé	315	314	311	279.14	47%	46%	46%	49%
Justice	110	108	110	114.00	49%	49%	50%	43%
Bureau de l'Assemblée législative	17	18	18	18.00	43%	42%	42%	56%
Total des ministères du GN	1485	1488	1489	1424.46	50%	50%	50%	49%

Total - Organismes, commissions et sociétés

Collège de l'Arctique du Nunavut	91	93	93	90.50	54%	52%	54%	57%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-	2.00	-	-	-	50%
Société d'habitation du Nunavut	22	25	25	26.00	29%	32%	32%	33%
Société d'énergie Qulliq	100	101	97	97.40	56%	57%	55%	52%
Total - Organismes, commissions et sociétés	213	219	215	215.90	50%	50%	50%	51%
TOTAL	1698	1707	1704	1640.36	50%	50%	50%	50%

Programme de stage Sivuliqtiksat ** Emplois

Ministères	Stage Sivuliqtiksat		
	Total Postes	Bénéficiaires Pourvus	Capacité (%)
Services communautaires et gouvernementaux	5	4	80%
Culture et Patrimoine	0	0	-
Développement économique et Transports	3	3	100%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	3	0	0%
Services à la famille	1	0	0%
Finances	0	0	-
Santé	1	0	0%
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total - Ministères	14	8	57%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	1	50%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	2	1	50%
TOTAL	16	9	56%

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant dans la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les organismes faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 30 juin 2015

Ministères	Occasionnels		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Services communautaires et gouvernementaux	114	71	62%
Culture et Patrimoine	14	9	64%
Développement économique et Transports	38	27	71%
Éducation	31	24	77%
Environnement	37	23	62%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	12	9	75%
Services à la famille	71	43	61%
Finances	43	26	60%
Santé	298	146	49%
Justice	99	35	35%
Bureau de l'Assemblée législative	3	2	67%
Total des ministères	760	415	55%
Organismes, commissions et sociétés			
Société de crédit commercial du Nunavut	0	0	-
Collège de l'Arctique du Nunavut	32	22	69%
Société d'habitation du Nunavut	37	14	38%
Société d'énergie Qulliq	35	23	66%
Total - Oganismes, commissions et sociétés	104	59	57%
Total	864	474	55%

Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes occasionnels dans deux ministères distincts, le présent rapport la comptabilise comme une seule personne embauchée à titre d'employée occasionnelle au sein du dit ministère.

Postes d'employés de relève en date du 30 juin 2015

	Employés de relève		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Ministères			
Services communautaires et gouvernementaux	9	6	67%
Culture et Patrimoine	5	3	60%
Développement économique et Transports	13	9	69%
Éducation	1000	887	89%
Environnement	7	7	100%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	1	100%
Services à la famille	26	25	96%
Finances	10	7	70%
Santé	374	311	83%
Justice	80	31	39%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	1525	1287	84%
Organismes, commissions et sociétés			
Société de crédit commercial du Nunavut	40	25	63%
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	8	5	63%
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	48	30	63%
Total	1,573	1,317	84%
<i>**Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes de relève, le présent rapport la comptabilise comme personne embauchée à titre d'employée de relève au sein du dit ministère, mais seulement une fois. Plusieurs employés de relève ont de nombreuses affectations au sein d'un même ministère.**</i>			
	Enseignants suppléants		
	Total des suppléants	Bénéficiaires	PEI (%)
Total des enseignants suppléants	1,075	837	78%
<i>**Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes de relève dans deux ministères distincts, le présent rapport la comptabilise comme personne embauchée à titre d'employée de relève au sein du dit ministère, mais seulement une fois. Plusieurs employés de relève ont de nombreuses affectations au sein d'un même ministère.**</i>			
Total - Employés de relève et enseignants suppléants	2,648	2,154	81%