

Vers une fonction publique représentative



**Statistiques en date
du mars 31, 2015**

Préparé par:

**Ministère des Finance
Gestion des dépenses gouvernement**

Portée du rapport

Les statistiques contenues dans le présent rapport comprennent :

- Les postes équivalents temps-plein (ETP) prévus dans l'organigramme de chaque ministère, comptabilisés comme un membre de l'effectif, et non comme une poste partiel. Par exemple, si un poste équivaut à 0,53 d'un ETP, il est comptabilisé par la *personne* qui occupe le poste, et non comme un poste partiel; en conséquence, il y a uniquement des nombres entiers, et non des postes partiels dans le présent rapport.
- Les employés au titre des crédits 4/5 sont comptabilisés dans le présent rapport, ce qui explique l'augmentation du nombre de postes en comparaison avec le rapport du 31 mars 2014.
- Les employés occasionnels et les employés de relève y compris les postes d'étudiants d'été pendant leur emploi au GDN jusqu'à leur retour aux études postsecondaires.
- Les postes suivants ne sont pas inclus dans le présent rapport :
 1. employés contractuels;
 2. ministres et députés de l'Assemblée législative;
 3. adjoints de circonscription et adjoints de direction des ministres et députés de l'Assemblée législative.

Table des matières	
Introduction	3
Aperçu du taux représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN	4
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités	5
Aperçu du taux d'embauchage au:	
Ministère des services communautaires & gouvernementaux	6
Ministère du culture et patrimoine	7
Ministère du développement économique et des transports	8
Ministère de l'éducation	9
Ministère de l'environnement	10
Ministère de l'exécutif et des affaires intergouvernementales	11
Ministère de service à la famille	12
Ministère des finances	13
Ministère de la santé	14
Ministère de la Justice	15
Bureau de l'assemblée législative	16
Collège de l'Arctique du Nunavut	17
Société de l'habitation du Nunavut	18
Société de l'énergie Quilliq	19
Sommaire du taux d'embauchage d'après l'étude sur la fonction publique du GDN	20
Étude sur l'embauchage des inuit	21
Programme de stages Sivuliqtiksatsat	22
Employés occasionnels	23
Employés de secours	24

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gov.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Sep-14	Dec-14	mars-15	Juin-99	Sep-14	Dec-14	mars-15
Cadres administratifs	25	38	38	40	92%	84%	92%	85%
Cadres de gestion	75	165	165	167	77%	83%	85%	83%
Gestionnaires intermédiaires	110	509	509	498	42%	76%	77%	78%
Professionnels	308	1632	1632	1610	33%	76%	76%	75%
Paraprofessionnels	423	1547	1547	1573	34%	73%	73%	73%
Personnel de soutien administratif	269	622	622	653	42%	75%	74%	74%
Totaux: tous les ministères & organismes	1210	4513	4529	4541	42%	75%	75%	75%

Totaux par ministère

Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	0	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	0	368	368	370	-	71%	72%	71%
Culture et Patrimoine	38	92	92	92	26%	74%	74%	75%
Développement économique et Transports	0	142	142	141	0%	70%	70%	70%
Éducation	113	1258	1258	1257	34%	88%	89%	88%
Environnement	0	129	129	129	0%	76%	76%	74%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	99	99	99	67%	76%	79%	79%
Services à la famille	-	203	203	203	-	69%	66%	71%
Finances	131	267	267	264	50%	66%	66%	71%
Santé	73	1028	1028	1036	34%	75%	77%	75%
Ressources humaines	47	-	-	-	47%	-	-	-
Justice	159	369	369	368	47%	62%	61%	60%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	33	33	42	57%	70%	69%	70%
Services et travaux publics	242	-	-	0	32%	-	-	-
Développement durable	135	-	-	0	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	1210	3988	3995	4001	47%	74%	74%	74%

Totaux: organismes gouvernementaux

Société d'habitation du Nunavut	n/a	217	105	108	n/a	0%	73%	72%
Collège de l'Arctique du Nunavut	n/a	105	217	220	n/a	78%	81%	78%
Société d'énergie Qulliq	n/a	203	208	212	n/a	88%	85%	83%
Totaux: organismes gouvernementaux	n/a	525	534	540	n/a	81%	81%	79%

Totaux: GDN & organismes gov.	1210	4513	4529	4541	42%	77%	75%	75%
--	-------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------	------------	------------

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à mars 2015

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Sep-14	Dec-14	mars-15	Juin-99	Sep-14	Dec-14	mars-15
Cadres administratifs	n/a	13	13	15	61%	41%	38%	44%
Cadres de gestion	n/a	25	29	28	22%	18%	21%	20%
Gestionnaires intermédiaires	n/a	88	96	94	24%	23%	24%	24%
Professionnels	n/a	335	327	322	41%	27%	27%	27%
Paraprofessionnels	n/a	819	824	821	47%	72%	72%	71%
Personnel de soutien administratif	n/a	418	418	424	64%	90%	88%	88%
Totaux: tous les ministères & organismes	0	1698	1707	1704	44%	50%	50%	50%

Totaux par ministère

Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	101	103	104	-	39%	39%	39%
Culture et Patrimoine	9	49	50	51	90%	72%	74%	74%
Développement économique et Transports	-	50	50	51	-	51%	51%	52%
Éducation	18	585	581	575	47%	53%	52%	52%
Environnement	-	35	35	34	-	36%	36%	35%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	53	56	55	45%	71%	72%	71%
Services à la famille	-	77	80	90	-	56%	60%	62%
Finances	28	93	93	90	43%	57%	60%	62%
Santé	8	315	314	311	32%	47%	46%	46%
Ressources humaines	15	-	-	-	68%	-	-	-
Justice	27	110	108	110	36%	49%	49%	50%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	17	18	18	69%	43%	42%	42%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	220	1485	1488	1489	44%	50%	50%	50%

Totaux: organismes gouvernementaux

Société d'habitation du Nunavut	n/a	22	25	25	n/a	29%	32%	32%
Collège de l'Arctique du Nunavut	n/a	91	93	93	n/a	54%	52%	54%
Société d'énergie Qulliq	n/a	100	101	97	n/a	56%	57%	55%
Totaux: organismes gouvernementaux	n/a	213	219	215	n/a	50%	51%	50%
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	220	1698	1707	1704	44%	50%	50%	50%

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	40	6	34	85%	15	44%
Cadres supérieurs	167	29	138	83%	28	20%
Cadres intermédiaires	498	112	386	78%	94	24%
Professionnels	1610	403	1207	75%	322	27%
Paraprofessionnels	1573	421	1152	73%	821	71%
Personnel de soutien administratif	653	170	483	74%	424	88%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	4541	1141	3400	75%	1704	50%
Totaux: par ministère						
Services à la famille	203	0	145	0%	90	0%
Services communautaires et gouvernementaux	370	106	264	71%	104	39%
Culture et Patrimoine	92	23	69	75%	51	74%
Développement économique et Transports	141	43	98	70%	51	52%
Éducation	1257	146	1111	88%	575	52%
Environnement	129	33	96	74%	34	35%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	99	21	78	79%	55	71%
Finances	264	67	197	71%	90	62%
Santé	1036	411	625	75%	311	46%
Ressources humaines	0	0	0	-	0	-
Justice	368	109	259	60%	110	50%
Bureaux de l'Assemblée législative	42	11	31	70%	18	42%
Totaux: ministères du GDN	4001	1028	2973	74%	1489	50%
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	220	48	172	78%	93	54%
Société d'habitation du Nunavut	108	30	78	72%	25	32%
Société d'énergie Qulliq	212	35	177	83%	97	55%
Total des commissions et sociétés	540	113	427	79%	215	50%
Totaux : GDN & organismes	4541	1141	3400	75%	1704	50%

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	49	9	40	82%	27	68%
Qikiqtarjuaq	38	5	33	87%	26	79%
Cape Dorset	138	24	114	83%	57	50%
Clyde River	75	18	57	76%	42	74%
Grise Fiord	22	2	20	91%	14	70%
Hall Beach	50	7	43	86%	27	63%
Iqloolik	177	49	128	72%	80	63%
Iqaluit	1776	511	1265	71%	438	35%
Kimmirut	36	7	29	81%	19	66%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	170	54	116	68%	71	61%
Pond Inlet	156	35	121	78%	73	60%
Resolute Bay	27	9	18	67%	9	50%
Sanikiluaq	60	13	47	78%	28	60%
Totaux: région de Baffin	2775	744	2031	73%	911	45%
Arviat	234	45	189	81%	118	62%
Baker Lake	179	31	148	83%	77	52%
Chesterfield Inlet	36	5	31	86%	19	61%
Coral Harbour	60	15	45	75%	30	67%
Rankin Inlet	502	114	388	77%	229	59%
Repulse Bay	62	8	54	87%	29	54%
Whale Cove	36	9	27	75%	19	70%
Totaux: région de Kivalliq	1109	227	882	80%	521	59%
Cambridge Bay	280	90	190	68%	85	45%
Gjoa Haven	113	29	84	74%	62	74%
Kugluktuk	146	32	114	78%	63	55%
Kuqaaruk	45	3	42	93%	29	69%
Taloyoak	52	9	43	83%	25	58%
Totaux: région de Kitikmeot	636	163	473	74%	264	56%
Yellowknife	7	2	5	71%	4	80%
Winnipeg	9	4	5	56%	2	40%
Churchill	4	0	4	100%	2	50%
Total: Autre	21	7	14	67%	8	57%
Totaux globaux	4541	1141	3400	75%	1704	50%

Services communautaires et gouvernementaux

Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

Cadres de direction	4	0	4	100%	0	0%
Cadres supérieurs	17	1	16	94%	4	25%
Cadres intermédiaires	61	17	44	72%	11	25%
Professionnels	90	21	69	77%	14	20%
Paraprofessionnels	148	51	97	66%	48	49%
Personnel de soutien administratif	50	16	34	68%	27	79%

Totaux : au ministère	370	106	264	71%	104	39%
------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	2	0	0%	0	-
Oikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	24	7	17	71%	8	47%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	150	38	112	75%	29	26%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	3	2	1	33%	1	100%
Pond Inlet	30	10	20	67%	10	50%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	3	2	1	33%	1	100%
Baker Lake	17	3	14	82%	7	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	76	27	49	64%	24	49%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	40	11	29	73%	12	41%
Gjoa Haven	2	1	1	50%	0	0%
Kugluktuk	12	2	10	83%	4	40%

Totaux : collectivités	370	106	264	71%	104	39%
-------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	150	38	112	75%	29	26%
Région	220	68	152	69%	75	49%

TOTAL	370	106	264	71%	104	39%
--------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Culture et Patrimoine

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	3	100%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	4	67%
Cadres intermédiaires	14	2	12	86%	8	67%
Professionnels	50	16	34	68%	24	71%
Paraprofessionnels	14	4	10	71%	8	80%
Personnel de soutien administratif	5	1	4	80%	4	100%
Totaux : au ministère	92	23	69	75%	51	74%
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	55	13	42	76%	28	67%
Igloolik	20	2	18	90%	15	83%
Baker Lake	5	3	2	40%	1	50%
Rankin Inlet	2	2	0	0%	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	7	100%
Totaux: collectivités	92	23	69	75%	51	74%
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	55	13	42	76%	28	67%
Région	37	10	27	73%	23	85%
TOTAL	92	23	69	75%	51	74%

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	1	33%
Cadres supérieurs	14	3	11	79%	4	36%
Cadres intermédiaires	25	4	21	84%	7	33%
Professionnels	22	9	13	59%	4	31%
Paraprofessionnels	56	20	36	64%	22	61%
Personnel de soutien administratif	20	6	14	70%	13	93%
Totaux: au ministère	141	43	98	70%	51	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Iqaluit	64	23	41	64%	15	37%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	11	2	9	82%	5	56%
Pond Inlet	10	2	8	80%	7	88%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Rankin Inlet	27	7	20	74%	12	60%
Cambridge Bay	5	2	3	60%	1	33%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	9	1	8	89%	4	50%
Totaux: collectivités	141	43	98	70%	51	52%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	65	22	43	66%	16	37%
Région	76	21	55	72%	35	64%
TOTAL	141	43	98	70%	51	52%

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	20	4	16	80%	0	0%
Cadres intermédiaires	93	9	84	90%	16	19%
Professionels	656	53	603	92%	174	29%
Paraprofessionels	335	60	275	82%	259	94%
Personnel de soutien administratif	151	20	131	87%	125	95%
Totaux: au ministère	1257	146	1111	88%	575	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	27	1	26	96%	17	65%
Qikiqtarjuaq	20	0	20	100%	14	70%
Cape Dorset	48	0	48	100%	27	56%
Clyde River	38	5	33	87%	23	70%
Grise Fiord	11	0	11	100%	7	64%
Hall Beach	27	1	26	96%	15	58%
Iqloolik	58	8	50	86%	25	50%
Iqaluit	233	47	186	80%	61	33%
Kimmirut	19	2	17	89%	10	59%
Pangnirtung	59	10	49	83%	30	61%
Pond Inlet	74	15	59	80%	32	54%
Resolute Bay	10	1	9	90%	3	33%
Sanikiluaq	39	4	35	90%	23	66%
Arviat	119	20	99	83%	58	59%
Baker Lake	84	7	77	92%	37	48%
Chesterfield Inlet	20	1	19	95%	12	63%
Coral Harbour	31	3	28	90%	16	57%
Rankin Inlet	81	4	77	95%	38	49%
Repulse Bay	39	2	37	95%	16	43%
Whale Cove	19	2	17	89%	10	59%
Cambridge Bay	51	4	47	92%	19	40%
Gjoa Haven	42	2	40	95%	26	65%
Kugluktuk	55	6	49	89%	24	49%
Kugaaruk	27	0	27	100%	18	67%
Taloyoak	26	1	25	96%	14	56%
Totaux: collectivités	1257	146	1111	88%	575	52%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	123	41	82	67%	25	30%
Région	1134	105	1029	91%	550	53%
TOTAL	1257	146	1111	88%	575	52%

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	0	0%
Cadres intermédiaires	30	7	23	77%	6	26%
Professionnels	19	6	13	68%	2	15%
Paraprofessionnels	63	17	46	73%	22	48%
Personnel de soutien administratif	8	2	6	75%	3	50%
Totaux: au ministère	129	33	96	74%	34	35%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Oikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	0	0%
Hall Beach	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	17	5	12	71%	1	8%
Iqaluit	51	12	39	76%	10	26%
Kimmirut	3	1	2	67%	2	100%
Pangnirtung	4	1	3	75%	0	0%
Pond Inlet	7	2	5	71%	3	60%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	10	4	6	60%	4	67%
Baker Lake	2	0	2	100%	1	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	2	2	0	0%	0	-
Rankin Inlet	5	1	4	80%	1	25%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	1	2	67%	1	50%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	10	2	8	80%	4	50%
Kugaaruk	1	0	1	100%	0	0%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	129	33	96	74%	34	35%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	64	15	49	77%	9	18%
Région	65	18	47	72%	25	53%
TOTAL	129	33	96	74%	34	35%

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	2	100%
Cadres supérieurs	11	0	11	100%	5	45%
Cadres intermédiaires	13	2	11	85%	8	73%
Professionnels	22	8	14	64%	5	36%
Paraprofessionnels	43	7	36	84%	31	86%
Personnel de soutien administratif	7	3	4	57%	4	100%
Totaux: au ministère	99	21	78	79%	55	71%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	1	0	1	100%	1	100%
Iqaluit	60	13	47	78%	31	66%
Kimmirut	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	11	3	8	73%	5	63%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	2	1	1	50%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Ottawa	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	99	21	78	79%	55	71%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63	13	50	79%	32	64%
Région	36	8	28	78%	23	82%
TOTAL	99	21	78	79%	55	71%

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	0	0%
Cadres supérieurs	15	1	14	93%	1	7%
Cadres intermédiaires	44	15	29	66%	8	28%
Professionnels	79	26	53	67%	11	21%
Paraprofessionnels	89	13	76	85%	51	67%
Personnel de soutien administratif	33	12	21	64%	19	90%
Totaux : au ministère	264	67	197	75%	90	46%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	21	13	8	38%	7	88%
Iqaluit	185	43	142	77%	48	34%
Rankin Inlet	35	3	32	91%	26	81%
Cambridge Bay	23	8	15	65%	9	60%
Totaux: collectivités	264	67	197	75%	90	46%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	188	44	144	77%	50	35%
Région	76	23	53	70%	40	75%
TOTAL	264	67	197	75%	90	46%

Santé

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	31	11	20	65%	4	20%
Cadres intermédiaires	104	33	71	68%	9	13%
Professionnels	350	164	186	53%	12	6%
Paraprofessionnels	368	131	237	64%	194	82%
Personnel de soutien administratif	180	71	109	61%	91	83%
Totaux : au ministère	1036	411	625	60%	311	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	11	4	7	64%	4	57%
Oikiqtarjuaq	8	2	6	75%	6	100%
Cape Dorset	24	8	16	67%	9	56%
Clyde River	11	5	6	55%	4	67%
Grise Fiord	4	0	4	100%	3	75%
Hall Beach	11	4	7	64%	4	57%
Iqloolik	44	19	25	57%	19	76%
Iqaluit	381	151	230	60%	63	27%
Kimmirut	7	3	4	57%	2	50%
Pangnirtung	58	30	28	48%	16	57%
Pond Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Resolute Bay	8	4	4	50%	2	50%
Sanikiluaq	10	6	4	40%	2	50%
Arviat	26	4	22	85%	15	68%
Baker Lake	16	7	9	56%	4	44%
Chesterfield Inlet	7	0	7	100%	4	57%
Coral Harbour	16	7	9	56%	6	67%
Rankin Inlet	140	44	96	69%	59	61%
Repulse Bay	14	4	10	71%	6	60%
Whale Cove	9	6	3	33%	3	100%
Cambridge Bay	97	53	44	45%	23	52%
Gjoa Haven	45	18	27	60%	21	78%
Kugluktuk	27	13	14	52%	8	57%
Kuqaaruk	11	3	8	73%	6	75%
Taloyoak	14	5	9	64%	5	56%
Churchill	9	4	5	56%	2	40%
Winnipeg	7	2	5	71%	4	80%
Totaux: collectivités	1036	411	625	60%	311	50%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	137	78	59	43%	11	19%
Région	899	333	566	63%	300	53%
TOTAL	1036	411	625	60%	311	50%

Services à la famille

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	10	2	8	80%	1	13%
Cadres intermédiaires	20	1	19	95%	10	53%
Professionnels	91	34	57	63%	19	33%
Paraprofessionnels	55	12	43	78%	42	98%
Personnel de soutien administratif	25	9	16	64%	16	100%
Totaux : au ministère	203	58	145	71%	90	62%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	3	1	2	67%	1	50%
Qikiqtarjuaq	3	1	2	67%	1	50%
Cape Dorset	5	2	3	60%	2	67%
Clyde River	3	1	2	67%	1	50%
Grise Fiord	2	2	0	0%	0	-
Hall Beach	3	1	2	67%	2	100%
Igloolik	7	1	6	86%	6	100%
Iqaluit	69	23	46	67%	15	33%
Kimmirut	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	19	6	13	68%	9	69%
Pond Inlet	5	0	5	100%	3	60%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	3	2	1	33%	0	0%
Arviat	20	4	16	80%	14	88%
Baker Lake	7	2	5	71%	4	80%
Chesterfield Inlet	2	2	0	0%	0	-
Coral Harbour	2	2	0	0%	0	-
Rankin Inlet	15	3	12	80%	9	75%
Repulse Bay	3	2	1	33%	1	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Cambridge Bay	12	0	12	100%	9	75%
Gjoa Haven	4	1	3	75%	3	100%
Kugluktuk	5	1	4	80%	3	75%
Kugaaruk	2	0	2	100%	1	50%
Taloyoak	4	1	3	75%	2	67%
Totaux: collectivités	203	58	145	71%	90	62%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	59	23	36	61%	10	28%
Région	144	35	109	76%	80	73%
TOTAL	203	58	145	71%	90	62%

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	2	1	33%	0	0%
Cadres supérieurs	9	1	8	89%	1	13%
Cadres intermédiaires	31	10	21	68%	3	14%
Professionnels	36	14	22	61%	3	14%
Paraprofessionnels	257	74	183	71%	88	48%
Personnel de soutien administratif	32	8	24	75%	15	63%
Totaux : au ministère	368	109	259	70%	110	42%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	3	1	2	67%	1	50%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	1	0	0%	0	-
Igloolik	1	0	1	100%	0	0%
Iqaluit	270	83	187	69%	65	35%
Kimmirut	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	3	0	3	100%	3	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	3	0	3	100%	3	100%
Rankin Inlet	49	9	40	82%	23	58%
Cambridge Bay	5	3	2	40%	1	50%
Gjoa Haven	8	5	3	38%	3	100%
Kugluktuk	14	3	11	79%	6	55%
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%

Totaux: collectivités	368	109	259	70%	110	42%
------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	135	44	91	67%	35	38%
Région	233	65	168	72%	75	45%
TOTAL	368	109	259	70%	110	42%

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	5	1	4	80%	1	25%
Cadres intermédiaires	5	1	4	80%	0	0%
Professionnels	14	5	9	64%	6	67%
Paraprofessionnels	7	3	4	57%	3	75%
Personnel de soutien administratif	9	1	8	89%	7	88%
Totaux : au ministère	42	11	31	74%	18	58%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Iqaluit	38	9	29	76%	16	55%
Rankin Inlet	4	2	2	50%	2	100%
Totaux: collectivités	42	11	31	74%	18	58%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	42	11	31	74%	18	58%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	42	11	31	74%	18	58%

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	2	40%
Cadres intermédiaires	25	6	19	76%	7	37%
Professionnels	126	30	96	76%	43	45%
Paraprofessionnels	20	8	12	60%	7	58%
Personnel de soutien administratif	40	4	36	90%	32	89%
Totaux : au ministère	220	48	172	78%	93	54%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	1	50%
Clyde River	17	6	11	65%	9	82%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	3	0	3	100%	2	67%
Iqloolik	4	1	3	75%	3	100%
Iqaluit	92	22	70	76%	31	44%
Kimmirut	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	3	1	2	67%	1	50%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	0	0%
Arviat	20	3	17	85%	10	59%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	2	1	1	50%	1	100%
Rankin Inlet	45	8	37	82%	21	57%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	13	3	10	77%	2	20%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	1	1	50%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	220	48	172	78%	93	54%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	17	2	15	88%	9	60%
Région	203	46	157	77%	84	54%
TOTAL	220	48	172	78%	93	54%

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	1	1	50%	0	0%
Cadres supérieurs	9	3	6	67%	1	17%
Cadres intermédiaires	23	3	20	87%	1	5%
Professionnels	23	9	14	61%	3	21%
Paraprofessionnels	34	10	24	71%	9	38%
Personnel de soutien administratif	17	4	13	76%	11	85%
Totaux : au ministère	108	30	78	72%	25	32%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arviat	28	6	22	79%	11	50%
Cambridge Bay	16	2	14	88%	4	29%
Cape Dorset	26	5	21	81%	6	29%
Iqaluit	38	17	21	55%	4	19%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	0%
Totaux: collectivités	108	30	78	72%	25	32%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	38	17	21	55%	4	19%
Région	70	13	57	81%	21	37%
TOTAL	108	30	78	72%	25	32%

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	0	0%
Cadres intermédiaires	10	2	8	80%	0	0%
Professionnels	32	8	24	75%	2	8%
Paraprofessionnels	84	11	73	87%	37	51%
Personnel de soutien administratif	76	13	63	83%	57	90%
Total : au ministère	212	35	177	83%	97	55%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	90	17	73	81%	22	30%
Kimmirut	2	1	1	50%	0	0%
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	3	1	2	67%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	44	9	35	80%	19	54%
Chesterfield Inlet	3	1	2	67%	1	50%
Coral Harbour	2	0	2	100%	2	100%
Rankin Inlet	21	4	17	81%	13	76%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	13	2	11	85%	4	36%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	212	35	177	83%	97	55%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	45	8	37	82%	4	11%
Régions	167	27	140	84%	93	66%
TOTAL	212	35	177	83%	97	55%

Emploi - Programme de stages Sivuliqtiksats **

Au 31 mars 2015

Ministère	Sivuliqtiksats		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblés	% Capacité
Services communautaires et gouvernement	4	4	100%
Culture et Patrimoine	0	0	-
Développement économique et Transports	3	3	100%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	3	0	0%
Services aux Familles	0	0	-
Finances	0	0	-
Santé	1	1	100%
Justice	2	1	50%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	13	9	69%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	3	2	67%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	3	2	67%
Total du GDN	16	11	69%

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant à la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les agences faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date à 31 mars 2015

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement	73	45	62%
Culture et Patrimoine	10	6	60%
Développement économique et Transports	18	12	67%
Éducation	19	14	74%
Environnement	17	9	53%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	7	88%
Services aux Familles	64	38	59%
Finances	33	19	58%
Santé	262	120	46%
Justice	100	39	39%
Bureau de l'Assemblée législative	3	2	67%
Total des ministères	607	311	51%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	63	42	67%
Société d'habitation du Nunavut	30	14	47%
Société d'énergie Qulliq	21	16	76%
Total des commissions et des sociétés	114	72	63%
Total du GDN	721	383	53%

Employés de secours en date à 31 mars 2015

Ministère	Employés de secours		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement	13	10	77%
Culture et patrimoine	5	3	60%
Développement économique et transports	11	8	73%
Éducation	1835	1641	89%
Environnement	6	6	100%
Exécutif et affaires intergouvernementales	3	2	67%
Services aux aînés	25	24	96%
Finances	8	6	75%
Santé	422	364	86%
Justice	78	23	29%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	2406	2087	87%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	34	23	68%
Société d'habitation du Nunavut	6	4	67%
Société d'énergie Qulliq	-	-	-
Total des commissions et des sociétés	40	27	68%
Total du GDN	2446	2114	86%