



ᐅᑎᑎᑦ ᐅᑦᑎᑦ ᐅᑦᑎᑦ ᐅᑦᑎᑦ
Building *Nunavut* Together
Nunavut iuqatigiingniq
Bâtir le *Nunavut* ensemble

Vers une fonction publique représentative

Statistiques de la fonction publique du
gouvernement du Nunavut, en date du
30 septembre 2015

Préparé par le
Ministère des Finances

Table des matières

Introduction	2
Sommaire des emplois au GN	3
Sommaire des emplois par collectivité	4
Sommaire des emplois par ministère	
Services communautaires et gouvernementaux	5
Culture et Patrimoine	6
Développement économique et Transports	7
Éducation	8
Environnement	9
Exécutif et Affaires intergouvernementales	10
Services à la famille	11
Finances	12
Santé	13
Justice	14
Bureau de l'Assemblée législative	15
Collège de l'Arctique du Nunavut	16
Société de crédit commercial du Nunavut	17
Société d'habitation du Nunavut	18
Société d'énergie Quilliq	19
Sommaire des postes et de la capacité	20
Examen de l'embauchage des Inuit	21
Programme de stages Sivuliqtiksat	22
Travailleurs occasionnels	23
Employés de relève et enseignants suppléants	24

Introduction

Le gouvernement du Nunavut s'efforce de servir les résidents en publiant des données exactes et à jour sur les services publics. Le chapitre 23 de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) établit l'objectif d'accroître, à un niveau représentatif, le nombre d'Inuit qui occupent un emploi au gouvernement. Le rapport *Vers une fonction publique représentative* met de l'avant les progrès du gouvernement du Nunavut en ce qui concerne le recrutement d'Inuit. Il présente seulement des statistiques sur l'emploi et ne traite pas des enjeux sous-jacents ni des obstacles à l'emploi.

Cet aperçu des statistiques sur l'emploi est publié régulièrement sur le site Web du ministère des Finances, et un rapport de synthèse est présenté annuellement à l'Assemblée législative. Ces données appuient le gouvernement du Nunavut dans la planification du recrutement.

Le rapport *Vers une fonction publique représentative* est préparé par le ministère des Finances en collaboration avec tous les ministères et organismes gouvernementaux.

Sommaire des emplois dans la fonction publique du GN

Catégories - Ministères, organismes, conseils et sociétés

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	38.00	3.00	35.00	92%	13.00	37%
Cadres de gestion	167.00	29.00	138.00	83%	29.00	21%
Gestionnaires intermédiaires	521.00	127.00	394.00	76%	103.00	26%
Professionnels	1,620.60	467.60	1,153.00	71%	306.00	27%
Paraprofessionnels	1,388.48	422.43	966.05	70%	631.68	65%
Personnel de soutien administratif	915.11	291.00	624.11	68%	560.36	90%
Total - Catégories d'emplois	4,650.19	1,340.03	3,310.16	71%	1,643.04	50%
Ministères						
Services communautaires et gouvernementaux	388.00	124.00	264.00	68%	109.00	41%
Culture et Patrimoine	90.80	21.40	69.40	76%	51.00	73%
Développement économique et Transports	134.00	43.00	91.00	68%	49.00	54%
Éducation	1,276.78	191.50	1,085.28	85%	539.23	50%
Environnement	131.50	43.50	88.00	67%	31.00	35%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	103.00	18.00	85.00	83%	62.00	73%
Services à la famille	205.13	61.53	143.60	70%	87.60	61%
Finances	267.00	73.00	194.00	73%	91.00	47%
Santé	1,091.48	536.00	555.48	51%	278.81	50%
Justice	368.00	108.00	260.00	71%	111.00	43%
Bureau de l'Assemblée législative	44.00	11.00	33.00	75%	18.00	55%
Total - Ministères du GN	4,099.69	1,230.93	2,868.76	70%	1,427.64	50%
Organismes, conseils et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	221.10	50.10	171.00	77%	90.00	53%
Société de crédit commercial du Nunavut	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Société d'habitation du Nunavut	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%
Société d'énergie Qulliq	201.40	19.00	182.40	91%	94.40	52%
Total - Organismes, conseils et sociétés	550.50	109.10	441.40	80%	215.40	49%
TOTAL	4,650.19	1,340.03	3,310.16	71%	1,643.04	50%

Sommaire des emplois par collectivité

Collectivité	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Arctic Bay	47.56	8.50	39.06	82%	25.06	64%
Cape Dorset	137.00	35.00	102.00	74%	49.00	48%
Clyde River	74.17	17.00	57.17	77%	40.17	70%
Grise Fiord	20.68	5.00	15.68	76%	10.68	68%
Hall Beach	49.85	12.50	37.35	75%	21.35	57%
Igloolik	179.03	59.50	119.53	67%	68.53	57%
Iqaluit	1,842.27	591.53	1,250.74	68%	440.17	35%
Kimmirut	36.33	11.90	24.43	67%	14.43	59%
Pangnirtung	172.25	61.00	111.25	65%	70.25	63%
Pond Inlet	167.46	45.00	122.46	73%	74.46	61%
Qikiqtarjuaq	38.46	12.00	26.46	69%	18.46	70%
Resolute Bay	24.99	10.00	14.99	60%	6.24	42%
Sanikiluaq	59.20	14.50	44.70	76%	25.70	57%
Total - Baffin	2,849.27	883.43	1,965.84	69%	864.52	44%
Arviat	229.00	50.50	178.50	78%	112.50	63%
Baker Lake	174.80	28.50	146.30	84%	79.30	54%
Chesterfield Inlet	36.61	8.50	28.11	77%	16.31	58%
Coral Harbour	58.78	8.50	50.28	86%	32.28	64%
Rankin Inlet	503.48	119.00	384.48	76%	226.48	59%
Nauyasat	60.35	9.00	51.35	85%	27.35	53%
Whale Cove	33.60	9.00	24.60	73%	14.60	59%
Total - Kivalliq	1,096.62	233.00	863.62	79%	508.82	59%
Cambridge Bay	308.10	121.60	186.50	61%	87.00	47%
Gjoa Haven	121.50	40.50	81.00	67%	62.00	77%
Kugaaruk	49.60	10.50	39.10	79%	26.60	68%
Kugluktuk	149.50	35.00	114.50	77%	61.50	54%
Taloyoak	55.10	8.50	46.60	85%	24.60	53%
Total - Kitikmeot	683.80	216.10	467.70	68%	261.70	56%
Yellowknife	1.00	1.00	-	0%	-	-
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Churchill	8.50	3.50	5.00	59%	2.00	40%
Ottawa	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Total - Autres	20.50	7.50	13.00	63%	8.00	62%
TOTAL	4,650.19	1,340.03	3,310.16	71%	1,643.04	50%

***Ces chiffres ne tiennent pas compte des représentants élus et du personnel politique*

Services communautaires et gouvernementaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.0	-	4.0	100%	-	0%
Cadres de gestion	19.0	3.0	16.0	84%	3.0	19%
Gestionnaires intermédiaires	58.0	17.0	41.0	71%	11.0	27%
Professionels	96.0	33.0	63.0	66%	12.0	19%
Paraprofessionnels	160.0	62.0	98.0	61%	49.0	50%
Personnel de soutien administratif	51.0	9.0	42.0	82%	34.0	81%
Total - ministère	388.0	124.0	264.0	68%	109.0	41%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2.0	2.0	-	0%	-	-
Cape Dorset	26.0	10.0	16.0	62%	8.0	50%
Clyde River	1.0	-	1.0	100%	1.0	50%
Hall Beach	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Igloolik	2.0	-	2.0	100%	1.0	50%
Iqaluit	163.0	54.0	109.0	67%	30.0	28%
Kimmirut	1.0	1.0	-	0%	-	-
Pangnirtung	3.0	2.0	1.0	33%	1.0	100%
Pond Inlet	30.0	9.0	21.0	70%	12.0	57%
Qikiqtarjuaq	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Resolute Bay	1.0	1.0	-	0%	-	-
Sanikiluaq	1.0	-	1.0	100%	-	0%
Arviat	3.0	1.0	2.0	67%	1.0	50%
Baker Lake	16.0	3.0	13.0	81%	7.0	54%
Chesterfield Inlet	1.0	1.0	-	0%	-	-
Coral Harbour	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Rankin Inlet	79.0	28.0	51.0	65%	26.0	51%
Nauyasat	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Whale Cove	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Cambridge Bay	37.0	7.0	30.0	81%	11.0	37%
Gjoa Haven	4.0	2.0	2.0	50%	1.0	50%
Kugaaruk	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Kugluktuk	11.0	2.0	9.0	82%	4.0	44%
Taloyoak	1.0	1.0	-	0%	-	-
Total - collectivité	388.0	124.0	264.0	68%	109.0	41%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	166.0	57.0	109.0	66%	30.0	28%
Région	222.0	67.0	155.0	70%	79.0	51%
TOTAL	388.0	124.0	264.0	68%	109.0	41%

Culture et Patrimoine

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.0	1.0	2.0	67%	2.0	100%
Cadres de gestion	6.0	-	6.0	100%	4.0	67%
Gestionnaires intermédiaires	16.0	2.0	14.0	88%	10.0	71%
Professionnels	48.0	13.0	35.0	73%	23.0	66%
Paraprofessionnels	12.8	4.4	8.4	66%	8.0	95%
Personnel de soutien administratif	5.0	1.0	4.0	80%	4.0	100%
Total - ministère	90.8	21.4	69.4	76%	51.0	73%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	20.0	3.0	17.0	85%	14.0	82%
Iqaluit	55.8	14.4	41.4	74%	28.0	68%
Baker Lake	5.0	2.0	3.0	60%	1.0	33%
Kugluktuk	10.0	2.0	8.0	80%	8.0	100%
Total - collectivité	90.8	21.4	69.4	76%	51.0	73%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	55.8	14.4	41.4	74%	28.0	68%
Région	35.0	7.0	28.0	80%	23.0	82%
TOTAL	90.8	21.4	69.4	76%	51.0	73%

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.0	-	3.0	100%	1.0	33%
Cadres de gestion	14.0	3.0	11.0	79%	5.0	45%
Gestionnaires intermédiaires	25.0	5.0	20.0	80%	6.0	30%
Professionnels	20.0	9.0	11.0	55%	4.0	36%
Paraprofessionnels	52.0	19.0	33.0	63%	21.0	64%
Personnel de soutien administratif	20.0	7.0	13.0	65%	12.0	92%
Total - ministère	134.0	43.0	91.0	68%	49.0	54%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	2.00	1.00	1.00	50%	-	0%
Iqaluit	62.00	23.00	39.00	63%	14.00	36%
Pangnirtung	11.00	4.00	7.00	64%	4.00	57%
Pond Inlet	9.00	2.00	7.00	78%	7.00	100%
Resolute Bay	1.00	1.00	-	0%	-	-
Arviat	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Rankin Inlet	25.00	4.00	21.00	84%	12.00	57%
Cambridge Bay	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Gjoa Haven	7.00	2.00	5.00	71%	5.00	100%
Kugluktuk	8.00	3.00	5.00	63%	4.00	80%
Total - collectivité	134.00	43.00	91.00	68%	49.00	54%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63.00	22.00	41.00	65%	15.00	37%
Région	71.00	21.00	50.00	70%	34.00	68%
TOTAL	134.00	43.00	91.00	68%	49.00	54%

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	20.00	5.00	15.00	75%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	96.00	13.00	83.00	86%	17.00	20%
Professionnels	706.00	97.00	609.00	86%	167.00	27%
Paraprofessionnels	316.38	53.50	262.88	83%	245.58	93%
Personnel de soutien administratif	136.40	23.00	113.40	83%	108.65	96%
Total - ministère	1,276.78	191.50	1,085.28	85%	539.23	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	26.03	3.50	22.53	87%	13.53	60%
Cape Dorset	47.00	4.50	42.50	90%	23.50	55%
Clyde River	35.07	3.00	32.07	91%	21.07	66%
Grise Fiord	9.28	1.00	8.28	89%	4.28	52%
Hall Beach	29.25	6.50	22.75	78%	10.75	47%
Iqloolik	61.50	5.50	56.00	91%	26.00	46%
Iqaluit	242.00	61.50	180.50	75%	58.00	32%
Kimmirut	18.80	2.50	16.30	87%	8.30	51%
Pangnirtung	61.25	11.50	49.75	81%	31.75	64%
Pond Inlet	85.00	19.00	66.00	78%	35.00	53%
Qikiqtarjuaq	20.03	3.00	17.03	85%	12.03	71%
Resolute Bay	10.25	3.50	6.75	66%	1.00	15%
Sanikiluaq	38.10	5.50	32.60	86%	19.60	60%
Arviat	107.00	19.50	87.50	82%	52.50	60%
Baker Lake	77.30	4.50	72.80	94%	34.80	48%
Chesterfield Inlet	21.80	4.50	17.30	79%	9.50	55%
Coral Harbour	31.88	1.00	30.88	97%	16.88	55%
Rankin Inlet	80.98	3.50	77.48	96%	38.48	50%
Nauyasat	37.25	1.00	36.25	97%	15.25	42%
Whale Cove	17.50	1.50	16.00	91%	7.00	44%
Cambridge Bay	49.50	7.50	42.00	85%	17.50	42%
Gjoa Haven	48.00	6.50	41.50	86%	27.50	66%
Kugaaruk	30.50	3.00	27.50	90%	17.00	62%
Kugluktuk	61.50	8.50	53.00	86%	22.00	42%
Taloyoak	30.00	-	30.00	100%	16.00	53%
Total - collectivité	1,276.78	191.50	1,085.28	85%	539.23	50%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	132.00	58.00	74.00	56%	24.00	32%
Région	1,144.78	133.50	1,011.28	88%	515.23	51%
TOTAL	1,276.78	191.50	1,085.28	85%	539.23	50%

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.0	-	2.0	100%	1.0	50%
Cadres de gestion	7.0	3.0	4.0	57%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	30.0	8.0	22.0	73%	6.0	27%
Professionels	22.0	11.0	11.0	50%	1.0	9%
Paraprofessionels	62.5	18.5	44.0	70%	20.0	45%
Personnel de soutien administratif	8.0	3.0	5.0	63%	3.0	60%
Total - ministère	131.5	43.5	88.0	67%	31.0	35%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Cape Dorset	1.0	-	1.0	100%	-	0%
Clyde River	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Grise Fiord	1.0	1.0	-	0%	-	-
Hall Beach	1.0	-	1.0	100%	-	0%
Igloolik	18.0	7.0	11.0	61%	1.0	9%
Iqaluit	53.0	16.0	37.0	70%	8.0	22%
Kimmitut	2.5	1.5	1.0	40%	1.0	100%
Pangnirtung	4.0	2.0	2.0	50%	-	0%
Pond Inlet	7.0	3.0	4.0	57%	3.0	75%
Qikiqtarjuaq	1.0	-	1.0	100%	-	0%
Resolute Bay	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Sanikiluaq	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Arviat	10.0	3.0	7.0	70%	4.0	57%
Baker Lake	2.0	1.0	1.0	50%	1.0	100%
Chesterfield Inlet	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Coral Harbour	2.0	2.0	-	0%	-	-
Rankin Inlet	5.0	1.0	4.0	80%	1.0	25%
Naujaat	1.0	-	1.0	100%	1.0	100%
Whale Cove	1.0	-	1.0	100%	-	0%
Cambridge Bay	3.0	1.0	2.0	67%	1.0	50%
Gjoa Haven	1.0	1.0	-	0%	-	-
Kugaaruk	1.0	1.0	-	0%	-	-
Kugluktuk	10.0	2.0	8.0	80%	4.0	50%
Taloyoak	2.0	1.0	1.0	50%	1.0	100%
Total - collectivité	131.5	43.5	88.0	67%	31.0	35%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	66.5	21.5	45.0	68%	7.0	16%
Région	65.0	22.0	43.0	66%	24.0	56%
TOTAL	131.5	43.5	88.0	67%	31.0	35%

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	3.00	75%
Cadres de gestion	10.00	1.00	9.00	90%	4.00	44%
Gestionnaires intermédiaires	13.00	1.00	12.00	92%	9.00	75%
Professionnels	23.00	7.00	16.00	70%	7.00	44%
Paraprofessionnels	46.00	6.00	40.00	87%	35.00	88%
Personnel de soutien administratif	7.00	3.00	4.00	57%	4.00	100%
Total - ministère	103.00	18.00	85.00	83%	62.00	73%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Iqaluit	64.00	14.00	50.00	78%	33.00	66%
Kimirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	11.00	2.00	9.00	82%	6.00	67%
Pond Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Nauyasat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	1.00	-	0%	-	-
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Ottawa	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Total - collectivité	103.00	18.00	85.00	83%	62.00	73%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	67.00	15.00	52.00	78%	34.00	65%
Région	36.00	3.00	33.00	92%	28.00	85%
TOTAL	103.00	18.00	85.00	83%	62.00	73%

Services à la famille

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Cadres de gestion	10.00	-	10.00	100%	2.00	20%
Gestionnaires intermédiaires	22.00	1.00	21.00	95%	12.00	57%
Professionnels	83.00	34.00	49.00	59%	15.00	31%
Paraprofessionnels	61.13	15.03	46.10	75%	41.10	89%
Personnel de soutien administratif	27.00	11.50	15.50	57%	15.50	100%
Total - ministère	205.13	61.53	143.60	70%	87.60	61%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Cape Dorset	5.00	1.00	4.00	80%	2.00	50%
Clyde River	2.50	-	2.50	100%	1.50	60%
Grise Fiord	2.00	2.00	-	0%	-	-
Hall Beach	2.50	0.50	2.00	80%	2.00	100%
Igloolik	6.53	2.00	4.53	69%	4.53	100%
Iqaluit	78.53	28.53	50.00	64%	16.00	32%
Kimmirut	1.53	-	1.53	100%	1.53	100%
Pangnirtung	18.00	5.50	12.50	69%	9.50	76%
Pond Inlet	4.53	-	4.53	100%	2.53	56%
Qikiqtarjuaq	2.50	1.50	1.00	40%	-	0%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Arviat	20.00	4.00	16.00	80%	15.00	94%
Baker Lake	6.50	2.00	4.50	69%	4.50	100%
Chesterfield Inlet	1.50	1.00	0.50	33%	0.50	100%
Coral Harbour	2.00	2.00	-	0%	-	-
Rankin Inlet	16.00	4.00	12.00	75%	8.00	67%
Nauyasat	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Whale Cove	1.50	-	1.50	100%	1.50	100%
Cambridge Bay	12.00	1.00	11.00	92%	9.00	82%
Gjoa Haven	3.50	2.00	1.50	43%	1.50	100%
Kugaaruk	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Kugluktuk	4.00	2.00	2.00	50%	2.00	100%
Taloyoak	3.50	0.50	3.00	86%	1.00	33%
Total - collectivité	205.13	61.53	143.60	70%	87.60	61%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	67.53	25.53	42.00	62%	11.00	26%
Région	137.60	36.00	101.60	74%	76.60	75%
TOTAL	205.13	61.53	143.60	70%	87.60	61%

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	4.00	1.00	3.00	75%	-	0%
Cadres de gestion	15.00	2.00	13.00	87%	1.00	8%
Gestionnaires intermédiaires	42.00	14.00	28.00	67%	9.00	32%
Professionels	80.00	27.00	53.00	66%	13.00	25%
Paraprofessionels	95.00	22.00	73.00	77%	45.00	62%
Personnel de soutien administratif	31.00	7.00	24.00	77%	23.00	96%
Total - ministère	267.00	73.00	194.00	73%	91.00	47%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	21.00	14.00	7.00	33%	6.00	86%
Iqaluit	188.00	50.00	138.00	73%	47.00	34%
Rankin Inlet	35.00	4.00	31.00	89%	26.00	84%
Cambridge Bay	23.00	5.00	18.00	78%	12.00	67%
Total - collectivité	267.00	73.00	194.00	73%	91.00	47%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	188.00	50.00	138.00	73%	47.00	34%
Région	79.00	23.00	56.00	71%	44.00	79%
TOTAL	267.00	73.00	194.00	73%	91.00	47%

Santé

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	28.00	9.00	19.00	68%	4.00	21%
Gestionnaires intermédiaires	119.00	46.00	73.00	61%	12.00	16%
Professionnels	312.00	175.00	137.00	44%	9.00	7%
Paraprofessionnels	170.17	109.50	60.67	36%	17.00	28%
Personnel de soutien administratif	459.31	196.50	262.81	57%	236.81	90%
Total - ministère	1,091.48	536.00	555.48	51%	278.81	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	10.93	3.00	7.93	73%	3.93	50%
Cape Dorset	21.00	12.50	8.50	40%	4.50	53%
Clyde River	13.00	6.00	7.00	54%	4.00	57%
Grise Fiord	4.80	1.00	3.80	79%	2.80	74%
Hall Beach	9.50	4.50	5.00	53%	3.00	60%
Igloolik	42.00	27.00	15.00	36%	10.00	67%
Iqaluit	396.34	187.50	208.84	53%	62.17	30%
Kimmitut	7.90	5.90	2.00	25%	1.00	50%
Pangnirtung	59.00	34.00	25.00	42%	13.00	52%
Pond Inlet	22.93	12.00	10.93	48%	7.93	73%
Qikiqtarjuaq	9.33	6.50	2.83	30%	1.83	65%
Resolute Bay	7.14	4.50	2.64	37%	1.64	62%
Sanikiluaq	11.50	9.00	2.50	22%	1.50	60%
Arviat	26.00	6.00	20.00	77%	14.00	70%
Baker Lake	18.00	9.00	9.00	50%	5.00	56%
Chesterfield Inlet	7.71	2.00	5.71	74%	2.71	47%
Coral Harbour	14.30	2.50	11.80	83%	7.80	66%
Rankin Inlet	143.00	49.00	94.00	66%	60.00	64%
Nauyasat	14.50	7.00	7.50	52%	5.50	73%
Whale Cove	9.00	6.50	2.50	28%	2.50	100%
Cambridge Bay	131.60	91.10	40.50	31%	22.50	56%
Gjoa Haven	46.00	22.00	24.00	52%	20.00	83%
Kugaaruk	10.50	5.50	5.00	48%	4.00	80%
Kugluktuk	27.00	12.50	14.50	54%	7.50	52%
Taloyoak	13.00	4.00	9.00	69%	4.00	44%
Churchill	8.50	3.50	5.00	59%	2.00	40%
Winnipeg	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Total - collectivité	1,091.48	536.00	555.48	51%	278.81	50%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	153.67	99.00	54.67	36%	13.00	24%
Région	937.81	437.00	500.81	53%	265.81	53%
TOTAL	1,091.48	536.00	555.48	51%	278.81	50%

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Cadres de gestion	9.00	1.00	8.00	89%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	31.00	10.00	21.00	68%	2.00	10%
Professionnels	34.00	11.00	23.00	68%	2.00	9%
Paraprofessionnels	258.00	80.00	178.00	69%	87.00	49%
Personnel de soutien administratif	33.00	5.00	28.00	85%	18.00	64%
Total - ministère	368.00	108.00	260.00	71%	111.00	43%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	-	1.00	-
Cape Dorset	3.00	2.00	1.00	33%	-	0%
Clyde River	1.00	1.00	-	0%	-	-
Hall Beach	1.00	1.00	-	0%	-	-
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Iqaluit	270.00	82.00	188.00	70%	68.00	36%
Kimmitut	1.00	1.00	-	0%	-	-
Pangnirtung	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pond Inlet	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	1.00	-	0%	-	-
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Rankin Inlet	49.00	9.00	40.00	82%	21.00	53%
Cambridge Bay	5.00	3.00	2.00	40%	1.00	50%
Gjoa Haven	8.00	5.00	3.00	38%	3.00	100%
Kugaaruk	-	-	-	-	-	-
Kugluktuk	14.00	2.00	12.00	86%	7.00	58%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Ottawa	1.00	1.00	-	0%	-	-
Yellowknife	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Total - collectivité	368.00	108.00	260.00	71%	111.00	43%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	135.00	34.00	101.00	75%	40.00	40%
Région	233.00	74.00	159.00	68%	71.00	45%
TOTAL	368.00	108.00	260.00	71%	111.00	43%

Bureau de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	5.00	-	5.00	100%	1.00	20%
Gestionnaires intermédiaires	5.00	1.00	4.00	80%	-	0%
Professionnels	15.00	6.00	9.00	60%	5.00	56%
Paraprofessionnels	8.00	3.00	5.00	63%	4.00	80%
Personnel de soutien administratif	9.00	1.00	8.00	89%	7.00	88%
Total - ministère	44.00	11.00	33.00	75%	18.00	55%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	40.00	10.00	30.00	75%	16.00	53%
Rankin Inlet	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Total - collectivité	44.00	11.00	33.00	75%	18.00	55%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	44.00	11.00	33.00	75%	18.00	55%
Région	-	-	-	-	-	-
TOTAL	44.00	11.00	33.00	75%	18.00	55%

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	8.00	1.00	7.00	88%	3.00	43%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	4.00	21.00	84%	8.00	38%
Professionnels	124.60	29.60	95.00	76%	42.00	44%
Paraprofessionnels	21.50	8.50	13.00	60%	7.00	54%
Personnel de soutien administratif	41.00	7.00	34.00	83%	30.00	88%
Total - ministère	221.10	50.10	171.00	77%	90.00	53%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	-
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Clyde River	18.00	7.00	11.00	61%	9.00	82%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Igloolik	4.00	1.00	3.00	75%	3.00	100%
Iqaluit	93.60	19.60	74.00	79%	30.00	41%
Kimmitut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Sanikiluaq	2.00	-	2.00	100%	-	0%
Arviat	20.00	4.00	16.00	80%	9.00	56%
Baker Lake	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Rankin Inlet	44.50	12.50	32.00	72%	20.00	63%
Nauyasat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	1.00	-	0%	-	-
Cambridge Bay	12.00	2.00	10.00	83%	2.00	20%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Taloyoak	2.00	2.00	-	0%	-	-
Total - collectivité	221.10	50.10	171.00	77%	90.00	53%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	17.00	4.00	13.00	76%	8.00	62%
Région	204.10	46.10	158.00	77%	82.00	52%
TOTAL	221.10	50.10	171.00	77%	90.00	53%

Société de crédit commercial du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	1.00	-	1.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	-	-	-	-	-	-
Gestionnaires intermédiaires	2.00	-	2.00	100%	-	0%
Professionnels	-	-	-	-	-	-
Paraprofessionnels	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Personnel de soutien administratif	1.00	1.00	-	0%	-	-
Total - ministère	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Total - collectivité	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Région	-	-	-	-	-	-
TOTAL	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	-	0%
Cadres de gestion	9.00	1.00	8.00	89%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	23.00	5.00	18.00	78%	1.00	6%
Professionnels	27.00	13.00	14.00	52%	3.00	21%
Paraprofessionnels	41.00	15.00	26.00	63%	11.00	42%
Personnel de soutien administratif	20.00	5.00	15.00	75%	13.00	87%
Total - ministère	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	27.00	3.00	24.00	89%	8.00	33%
Iqaluit	44.00	22.00	22.00	50%	6.00	27%
Arviat	35.00	12.00	23.00	66%	11.00	48%
Cambridge Bay	16.00	2.00	14.00	88%	4.00	29%
Total - collectivité	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	43.00	21.00	22.00	51%	6.00	27%
Région	79.00	18.00	61.00	77%	23.00	38%
TOTAL	122.00	39.00	83.00	68%	29.00	35%

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre total de postes				Bénéficiaires	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	7.00	-	7.00	100%	-	0%
Gestionnaires intermédiaires	14.00	-	14.00	100%	-	0%
Professionnels	30.00	2.00	28.00	93%	3.00	11%
Paraprofessionnels	82.00	6.00	76.00	93%	39.00	51%
Personnel de soutien administratif	66.40	11.00	55.40	83%	51.40	93%
Total - ministère	201.40	19.00	182.40	91%	94.40	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	-
Cape Dorset	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Clyde River	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Grise Fiord	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Hall Beach	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Igloolik	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Iqaluit	86.00	8.00	78.00	91%	22.00	28%
Kimmitut	1.60	-	1.60	100%	0.60	38%
Pangnirtung	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Pond Inlet	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Resolute Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Sanikiluaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Arviat	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Baker Lake	46.00	7.00	39.00	85%	22.00	56%
Chesterfield Inlet	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Coral Harbour	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Rankin Inlet	20.00	3.00	17.00	85%	11.00	65%
Nauyasat	2.60	-	2.60	100%	1.60	62%
Whale Cove	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Cambridge Bay	12.00	-	12.00	100%	5.00	42%
Gjoa Haven	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Kugaaruk	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Kugluktuk	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Taloyoak	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Total - collectivité	201.40	19.00	182.40	91%	94.40	52%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	42.00	-	42.00	100%	3.00	7%
Région	159.40	19.00	140.40	88%	91.40	65%
TOTAL	201.40	19.00	182.40	91%	94.40	52%

Sommaire des emplois du GN selon l'Examen de la fonction publique

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Nombre total de postes				Capacité (%)			
	Dec-14	Mars 15	Juin 15	sept 15	Dec-14	Mars 15	Juin 15	sept 15
Cadres administratifs	37	40	38.00	38.00	84%	92%	87%	92%
Cadres de gestion	165	167	166.00	167.00	83%	85%	84%	83%
Gestionnaires intermédiaires	515	498	519.00	521.00	76%	77%	76%	76%
Professionnels	1,620	1,610	1,617.13	1,620.60	76%	76%	71%	71%
Paraprofessionnels	1,553	1,573	1,377.95	1,388.48	73%	73%	70%	70%
Personnel de soutien administratif	639	653	911.61	915.11	75%	74%	69%	68%
Total des catégories d'emploi	4,529	4,541	4,629.69	4,650.19	75%	75%	72%	71%
Total - Ministères								
Services communautaires et gouvernementaux	368	370	378.00	388.00	71%	72%	70%	68%
Culture et Patrimoine	92	92	90.80	90.80	74%	74%	75%	76%
Développement économique et	141	141	134.00	134.00	70%	70%	69%	68%
Éducation	1,256	1,257	1,266.28	1,276.78	88%	89%	85%	85%
Environnement	129	129	131.50	131.50	76%	76%	69%	67%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	99	99	103.00	103.00	76%	79%	77%	83%
Services à la famille	203	203	196.13	205.13	69%	66%	72%	70%
Finances	264	264	267.00	267.00	66%	66%	75%	73%
Santé	1,036	1,036	1,091.48	1,091.48	75%	77%	52%	51%
Justice	368	368	368.00	368.00	62%	61%	72%	71%
Bureau de l'Assemblée législative	39	42	44.00	44.00	70%	69%	73%	75%
Total des ministères du GN	3,995	4,001	4,070.19	4,099.69	74%	74%	71%	74%
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	220	220	222.10	221.10	78%	81%	71%	77%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	6.00	6.00	-	-	67%	83%
Société d'habitation du Nunavut	106	108	122.00	122.00	71%	73%	64%	68%
Société d'énergie Qulliq	208	212	209.40	201.40	88%	85%	89%	91%
Total - Organismes, commissions et sociétés	534	540	559.50	550.50	81%	81%	76%	80%
TOTAL	4,529	4,541	4,629.69	4,650.19	77%	75%	72%	71%

Examen de l'embauchage des Inuit :
de décembre 2014 à septembre 2015
Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Bénéficiaires				PEI (%)			
	Dec-14	Mars 15	Juin 15	sept 15	Dec-14	Mars 15	Juin 15	sept 15
Cadres administratifs	13	15	13.00	13.0	41%	38%	39%	37%
Cadres de gestion	29	28	27.00	29.0	18%	21%	19%	21%
Gestionnaires intermédiaires	96	94	96.00	103.0	23%	24%	24%	26%
Professionnels	327	322	315.00	306.0	27%	27%	27%	27%
Paraprofessionnels	824	821	629.68	631.7	72%	72%	65%	65%
Personnel de soutien administratif	418	424	559.69	560.4	90%	88%	89%	90%
Total des catégories d'emploi	1,707	1,704	1,640.37	1,643.0	50%	50%	50%	50%
Total - Ministères								
Services communautaires et gouvernementaux	103	104	101.00	109.00	39%	39%	38%	41%
Culture et Patrimoine	50	51	51.00	51.00	72%	74%	75%	73%
Développement économique et Transports	50	51	48.00	49.00	51%	51%	52%	54%
Éducation	581	575	545.23	539.23	53%	52%	51%	50%
Environnement	35	34	33.00	31.00	36%	36%	36%	35%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	56	55	56.00	62.00	71%	72%	71%	73%
Services à la famille	80	90	86.10	87.60	56%	60%	61%	61%
Finances	93	90	93.00	91.00	57%	60%	46%	47%
Santé	314	311	279.14	278.81	47%	46%	49%	50%
Justice	108	110	114.00	111.00	49%	49%	43%	43%
Bureau de l'Assemblée législative	18	18	18.00	18.00	43%	42%	56%	55%
Total des ministères du GN	1,488	1,489	1,424.47	1,427.64	50%	50%	50%	50%
Total - Organismes, commissions et sociétés								
Collège de l'Arctique du Nunavut	93	93	90.50	90.00	54%	52%	57%	53%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	2.00	2.00	-	-	50%	40%
Société d'habitation du Nunavut	25	25	26.00	29.00	29%	32%	33%	35%
Société d'énergie Qulliq	101	97	97.40	94.40	56%	57%	52%	52%
Total - Organismes, commissions et sociétés	219	215	215.90	215.40	50%	50%	50%	49%
TOTAL	1,707	1,704	1,640.37	1,643.04	50%	50%	50%	50%

Programme de stage Sivuliqtiksat ** Emplois

Ministères	Stage Sivuliqtiksat		
	Total Postes	Bénéficiaires Pourvus	Capacité (%)
Services communautaires et gouvernementaux	3	3	100%
Culture et Patrimoine	-	-	-
Développement économique et Transports	3	3	100%
Éducation	-	-	-
Environnement	-	-	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	7	-	0%
Services à la famille	-	-	-
Finances	-	-	-
Santé	-	-	-
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée législative	-	-	-
Total - Ministères	14	7	50%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	1	1	100%
Société d'habitation du Nunavut	-	-	-
Société d'énergie Qulliq	1	1	100%
Total - Organismes, commissions et sociétés	2	2	100%
TOTAL	16	9	56%

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant dans la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les organismes faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 30 septembre 2015

Ministères	Occasionnels		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Services communautaires et gouvernementaux	70	43	61%
Culture et Patrimoine	6	5	83%
Développement économique et Transports	20	12	60%
Éducation	20	13	65%
Environnement	23	11	48%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	5	63%
Services à la famille	61	37	61%
Finances	36	19	53%
Santé	301	138	46%
Justice	92	35	38%
Bureau de l'Assemblée législative	1	1	100%
Total des ministères	638	319	50%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	64	43	67%
Société de crédit commercial du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	28	12	43%
Société d'énergie Qulliq	24	12	50%
Total - Oganismes, commissions et sociétés	116	67	58%
Total	754	386	51%

Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes occasionnels dans deux ministères distincts, le présent rapport la comptabilise comme une seule personne embauchée à titre d'employée occasionnelle au sein du dit ministère.

Postes d'employés de relève en date du 30 septembre 2015

	Employés de relève		
	Nombre total	Bénéficiaires	PEI (%)
Ministères			
Services communautaires et gouvernementaux	9	5	56%
Culture et Patrimoine	8	6	75%
Développement économique et Transports	14	10	71%
Éducation	1,107	987	89%
Environnement	8	8	100%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	-	-	-
Services à la famille	26	25	96%
Finances	10	9	90%
Santé	392	329	84%
Justice	100	38	38%
Bureau de l'Assemblée législative	-	-	-
Total des ministères	1,674	1,417	85%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	47	29	62%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	5	4	80%
Société d'énergie Qulliq	-	-	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	52	33	63%
Total	1,726	1,450	84%
<p><i>**Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes de relève, le présent rapport la comptabilise comme personne embauchée à titre d'employée de relève au sein du dit ministère, mais seulement une fois. Plusieurs employés de relève ont de nombreuses affectations au sein d'un même ministère.**</i></p>			
	Enseignants suppléants		
	Total des suppléants	Bénéficiaires	PEI (%)
Total des enseignants suppléants	1,165	915	79%
<p><i>Les remplaçants sont engagés de façon similaire aux employés de relève, ils peuvent avoir signes pour être sur la liste de remplaçants mais jamais avoir été appelé. Ils sont entre dans le système ePersonality pour suivi.</i></p>			
Total - Employés de relève et enseignants suppléants	2,891	2,365	82%