

Vers une fonction publique représentative



**Statistiques en date
du 30 juin, 2012**

Préparé par : Ministère des Ressources humaine
Planification et priorités stratégiques

Table des matières

Aperçu du taux représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN	2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités.....	3

Aperçu du taux d'embauchage au:

Ministère du Gouvernement communautaire & des Transports	4
Ministère de la Culture, des langues, des aînés & de la Jeunesse	5
Ministère de l'Éducation	6
Ministère de l'Exécutif & des Affaires intergouvernementales	7
Ministère des Finances & de l'Administration	8
Ministère de la Santé et des Services sociaux.....	9
Ministère des Ressources humaines	10
Ministère de la Justice.....	11
Bureau de l'Assemblée législative.....	12
Ministère des Services & des Travaux publics.....	13
Ministère du Développement durable	14
Collège de l'Arctique du Nunavut.....	15
Société d'habitation du Nunavut.....	16
Société d'énergie Qulliq	17
Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN	18
Étude sur l'embauchage des Inuit.....	19
Stages/stagiaires.....	20
Employés occasionnels.....	21

Nouveaux ministères

En date du 1^{er} avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

Ministère de l'Environnement
Ministère du Développement économique et des Transports
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
Ministère des Travaux des

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- stagiaires non affectés à un poste ETP;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints exécutifs auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	40	7	33	83%	15	45%
Cadres supérieurs	168	28	140	83%	26	19%
Cadres intermédiaires	452	79	373	83%	91	24%
Professionnels	1370	297	1073	78%	284	26%
Paraprofessionnels	1553	408	1145	74%	791	69%
Personnel de soutien administratif	577	136	441	76%	400	91%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	4160	955	3205	77%	1607	50%
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	347	91	256	74%	111	43%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	98	24	74	76%	55	74%
Développement économique et Transports	136	27	109	80%	54	50%
Éducation	1318	150	1168	89%	618	53%
Environnement	123	30	93	76%	28	30%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	92	37	55	60%	39	71%
Finances	203	80	123	61%	55	45%
Santé et Services sociaux	938	301	637	68%	307	48%
Ressources humaines	88	27	61	69%	40	66%
Justice	324	103	221	68%	94	43%
Bureaux de l'Assemblée législative	34	7	27	79%	13	48%
Totaux: ministères du GDN	3701	877	2824	76%	1414	50%
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	167	38	129	77%	69	53%
Société d'habitation du Nunavut	97	21	76	78%	25	33%
Société d'énergie Qulliq	195	19	176	90%	99	56%
Total des commissions et sociétés	459	78	381	83%	193	51%
Totaux : GDN & organismes	4160	907	3205	77%	1607	50%

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Collectivités						
Arctic Bay	47	6	41	87%	28	68%
Qikiqtarjuaq	38	7	31	82%	22	71%
Cape Dorset	114	16	98	86%	45	46%
Clyde River	71	9	62	87%	41	66%
Grise Fiord	22	5	17	77%	11	65%
Hall Beach	44	5	39	89%	26	67%
Igloodik	163	29	134	82%	80	60%
Iqaluit	1611	405	1206	75%	424	35%
Kimmitut	36	6	30	83%	15	50%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	147	28	119	81%	72	61%
Pond Inlet	151	20	131	87%	82	63%
Resolute Bay	27	11	16	59%	7	44%
Sanikiluaq	52	6	46	88%	33	72%
Totaux: région de Baffin	2524	554	1970	78%	886	45%
Arviat	207	39	168	81%	0	0%
Baker Lake	169	27	142	84%	0	0%
Chesterfield Inlet	33	8	25	76%	0	0%
Coral Harbour	53	9	44	83%	0	0%
Rankin Inlet	465	148	317	68%	0	0%
Repulse Bay	49	6	43	88%	0	0%
Whale Cove	35	7	28	80%	0	0%
Totaux: région de Kivalliq	1011	244	767	76%	460	60%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	274	86	188	69%	92	49%
Gjoa Haven	109	29	80	73%	53	66%
Kugluktuk	138	23	115	83%	65	57%
Kugaaruk	42	4	38	90%	23	61%
Taloyoak	44	11	33	75%	22	67%
Totaux: région de Kitikmeot	607	153	454	75%	255	56%
Yellowknife	7	0	7	100%	4	57%
Winnipeg	9	3	6	67%	2	33%
Churchill	2	1	1	50%	0	0%
Total: Autre	18	4	14	78%	6	43%
Totaux globaux	4160	955	3205	77%	1607	50%

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes			Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

Cadres de direction	3	1	2	67%	0	0%
Cadres supérieurs	16	1	15	94%	6	40%
Cadres intermédiaires	47	1	46	98%	10	22%
Professionnels	51	16	35	69%	6	17%
Paraprofessionnels	188	65	123	65%	61	50%
Personnel de soutien administratif	42	7	35	83%	28	80%

Totaux : au ministère	347	91	256	74%	111	43%
------------------------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	1	1	50%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	18	5	13	72%	7	54%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	5	1	4	80%	1	25%
Iqaluit	143	35	108	76%	32	30%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	30	3	27	90%	15	56%
Resolute Bay	2	2	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	0	3	100%	2	67%
Baker Lake	9	2	7	78%	6	86%
Chesterfield Inlet	0	0	0	-	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	25	50	67%	26	52%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	41	11	30	73%	14	47%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	1	50%
Kugluktuk	10	4	6	60%	1	17%

Totaux : collectivités	347	91	256	74%	111	43%
-------------------------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	146	36	110	75%	32	29%
Région	201	55	146	73%	79	54%

TOTAL	347	91	256	74%	111	43%
--------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	3	100%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	5	63%
Cadres intermédiaires	16	5	11	69%	7	64%
Professionels	44	13	31	70%	23	74%
Paraprofessionels	17	5	12	71%	9	75%
Personnel de soutien administratif	10	1	9	90%	8	89%
Totaux : au ministère	98	24	74	76%	55	74%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Clyde River	12	1	11	92%	8	73%
Iqaluit	47	14	33	70%	23	70%
Igloolik	16	3	13	81%	11	85%
Baker Lake	13	4	9	69%	5	56%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	98	24	74	76%	55	74%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	46	14	32	70%	23	72%
Région	52	10	42	81%	32	76%
TOTAL	98	24	74	76%	55	74%

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	13	1	12	92%	4	33%
Cadres intermédiaires	25	3	22	88%	5	23%
Professionnels	21	7	14	67%	4	29%
Paraprofessionnels	54	12	42	78%	25	60%
Personnel de soutien administratif	20	4	16	80%	15	94%
Totaux: au ministère	136	27	109	80%	54	50%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Iqaluit	59	14	45	76%	17	38%
Nanisivik	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	11	2	9	82%	5	56%
Pond Inlet	10	0	10	100%	7	70%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Rankin Inlet	27	6	21	78%	12	57%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	1	25%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	9	0	9	100%	5	56%
Totaux: collectivités	136	27	109	80%	54	50%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	64	14	50	78%	21	42%
Région	72	13	59	82%	33	56%
TOTAL	136	27	109	80%	54	50%

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	24	3	21	88%	1	5%
Cadres intermédiaires	104	4	100	96%	30	30%
Professionnels	627	45	582	93%	160	27%
Paraprofessionnels	400	66	334	84%	300	90%
Personnel de soutien administratif	160	32	128	80%	125	98%
Totaux: au ministère	1318	150	1168	89%	618	53%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	27	0	27	100%	18	67%
Qikiqtarjuaq	22	3	19	86%	13	68%
Cape Dorset	45	3	42	93%	21	50%
Clyde River	40	5	35	88%	21	60%
Grise Fiord	11	2	9	82%	5	56%
Hall Beach	28	2	26	93%	15	58%
Igloolik	61	0	61	100%	34	56%
Iqaluit	249	36	213	86%	70	33%
Kimmirut	21	1	20	95%	11	55%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	71	5	66	93%	42	64%
Pond Inlet	76	12	64	84%	37	58%
Resolute Bay	10	2	8	80%	3	38%
Sanikiluaq	37	1	36	97%	27	75%
Arviat	122	18	104	85%	69	66%
Baker Lake	86	11	75	87%	35	47%
Chesterfield Inlet	21	5	16	76%	10	63%
Coral Harbour	31	2	29	94%	17	59%
Rankin Inlet	92	10	82	89%	41	50%
Repulse Bay	34	3	31	91%	16	52%
Whale Cove	21	2	19	90%	12	63%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	58	11	47	81%	21	45%
Gjoa Haven	44	3	41	93%	24	59%
Kugluktuk	57	7	50	88%	26	52%
Kugaaruk	27	3	24	89%	14	58%
Taloyoak	27	3	24	89%	16	67%
Totaux: collectivités	1318	150	1168	89%	618	53%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	117	34	83	71%	35	42%
Région	1201	116	1085	90%	583	54%
TOTAL	1318	150	1168	89%	618	53%

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes			Embauchage Inuit		
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	29	8	21	72%	4	19%
Professionnels	19	5	14	74%	1	7%
Paraprofessionnels	59	16	43	73%	16	37%
Personnel de soutien administratif	8	1	7	88%	6	86%
Totaux: au ministère	123	30	93	76%	28	30%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	0	0%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	17	2	15	88%	3	20%
Iqaluit	50	11	39	78%	9	23%
Kimmirut	3	1	2	67%	1	50%
Pangnirtung	4	2	2	50%	0	0%
Pond Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	2	0	2	100%	1	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	5	2	3	60%	0	0%
Repulse Bay	1	0	1	100%	0	0%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	1	2	67%	0	0%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Kugaaruk	1	0	1	100%	0	0%
Taloyoak	2	2	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	123	30	93	76%	28	30%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	64	14	50	78%	10	20%
Région	59	16	43	73%	18	42%
TOTAL	123	30	93	76%	28	30%

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes			Embauchage Inuit		
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	10	3	7	70%	1	14%
Cadres intermédiaires	9	3	6	67%	4	67%
Professionnels	16	8	8	50%	6	75%
Paraprofessionnels	42	17	25	60%	21	84%
Personnel de soutien administratif	11	6	5	45%	5	100%
Totaux: au ministère	92	37	55	60%	39	71%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	0	0	0	-	0	-
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	61	24	37	61%	23	62%
Kimmitut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	7	2	5	71%	4	80%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	1	0	0%	0	-
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	1	0	1	100%	1	100%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Ottawa	2	1	1	50%	0	0%
Totaux: collectivités	92	37	55	60%	39	71%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63	25	38	60%	23	61%
Région	29	12	17	59%	16	94%
TOTAL	92	37	55	60%	39	71%

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	2	2	50%	0	0%
Cadres supérieurs	14	5	9	64%	0	0%
Cadres intermédiaires	33	10	23	70%	6	26%
Professionnels	44	20	24	55%	5	21%
Paraprofessionnels	80	36	44	55%	25	57%
Personnel de soutien administratif	28	7	21	75%	19	90%
Totaux : au ministère	203	80	123	61%	55	45%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	14	6	8	57%	7	88%
Iqaluit	143	61	82	57%	24	29%
Rankin Inlet	28	7	21	75%	17	81%
Cambridge Bay	18	6	12	67%	7	58%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	203	80	123	61%	55	45%
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	143	61	82	57%	24	29%
Région	60	19	41	68%	31	76%
TOTAL	203	80	123	61%	55	45%

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	0	0%
Cadres supérieurs	36	9	27	75%	3	11%
Cadres intermédiaires	91	22	69	76%	9	13%
Professionnels	347	136	211	61%	25	12%
Paraprofessionnels	303	86	217	72%	179	82%
Personnel de soutien administratif	157	47	110	70%	91	83%
Totaux : au ministère	938	301	637	68%	307	48%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	12	3	9	75%	5	56%
Qikiqtarjuaq	10	2	8	80%	6	75%
Cape Dorset	16	1	15	94%	7	47%
Clyde River	13	2	11	85%	7	64%
Grise Fiord	6	2	4	67%	3	75%
Hall Beach	10	3	7	70%	5	71%
Igloodik	35	12	23	66%	14	61%
Iqaluit	332	93	239	72%	68	28%
Kimmirut	8	3	5	63%	2	40%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	48	15	33	69%	17	52%
Pond Inlet	21	4	17	81%	12	71%
Resolute Bay	9	5	4	44%	1	25%
Sanikiluaq	8	3	5	63%	3	60%
Arviat	26	5	21	81%	15	71%
Baker Lake	21	8	13	62%	7	54%
Chesterfield Inlet	7	2	5	71%	1	20%
Coral Harbour	13	6	7	54%	6	86%
Rankin Inlet	128	39	89	70%	56	63%
Repulse Bay	10	3	7	70%	4	57%
Whale Cove	8	3	5	63%	3	60%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	91	51	40	44%	23	58%
Gjoa Haven	44	19	25	57%	17	68%
Kugluktuk	25	7	18	72%	11	61%
Kugaaruk	10	1	9	90%	5	56%
Taloyoak	11	6	5	45%	3	60%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Winnipeg	7	0	7	100%	4	57%
Totaux: collectivités	938	301	637	68%	307	48%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	104	39	65	63%	17	26%
Région	834	262	572	69%	290	51%
TOTAL	938	301	637	68%	307	48%

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	1	1	50%	1	100%
Cadres supérieurs	8	2	6	75%	2	33%
Cadres intermédiaires	8	1	7	88%	3	43%
Professionnels	8	3	5	63%	1	20%
Paraprofessionnels	48	18	30	63%	22	73%
Personnel de soutien administratif	14	2	12	86%	11	92%
Totaux : au ministère	88	27	61	69%	40	66%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	68	22	46	68%	26	57%
Igloolik	7	2	5	71%	5	100%
Rankin Inlet	7	3	4	57%	4	100%
Cambridge Bay	6	0	6	100%	5	83%
Totaux: collectivités	88	27	61	69%	40	66%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	68	22	46	68%	26	57%
Région	20	5	15	75%	14	93%
TOTAL	88	27	61	69%	40	66%

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	9	2	7	78%	1	14%
Cadres intermédiaires	30	12	18	60%	4	22%
Professionels	31	8	23	74%	4	17%
Paraprofessionels	220	66	154	70%	70	45%
Personnel de soutien administratif	31	14	17	55%	14	82%
Totaux : au ministère	324	103	221	68%	94	43%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	3	1	2	67%	2	100%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	234	50	184	79%	70	38%
Pond Inlet	3	0	3	100%	3	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	49	44	5	10%	3	60%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	3	4	57%	4	100%
Kugluktuk	14	0	14	100%	7	50%
Coral Harbour	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	324	103	221	68%	94	43%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	120	34	86	72%	38	44%
Région	204	69	135	66%	56	41%
TOTAL	324	103	221	68%	94	43%

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	3	1	2	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	21	2	19	90%	9	47%
Personnel de soutien administratif	6	4	2	33%	2	100%
Totaux : au ministère	34	7	27	79%	13	48%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	32	7	25	78%	11	44%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Totaux: collectivités	34	7	27	79%	13	48%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	34	7	27	79%	13	48%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	34	7	27	79%	13	48%

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	3	50%
Cadres intermédiaires	21	4	17	81%	6	35%
Professionnels	88	22	66	75%	28	42%
Paraprofessionnels	23	6	17	74%	10	59%
Personnel de soutien administratif	27	5	22	81%	22	100%
Totaux : au ministère	167	38	129	77%	69	53%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	3	100%
Iqaluit	80	17	63	79%	27	43%
Kimmirut	1	0	1	100%	0	0%
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	15	3	12	80%	9	75%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	34	11	23	68%	11	48%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	12	2	10	83%	5	50%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	167	38	129	77%	69	53%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	15	4	11	73%	8	73%
Région	152	34	118	78%	61	52%
TOTAL	167	38	129	77%	69	53%

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	19	5	14	74%	0	0%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	54	12	42	78%	14	33%
Personnel de soutien administratif	13	3	10	77%	9	90%
Totaux : au ministère	97	21	76	78%	25	33%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arviat	26	10	16	62%	10	63%
Cambridge Bay	17	0	17	100%	5	29%
Cape Dorset	25	4	21	84%	5	24%
Iqaluit	29	7	22	76%	5	23%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	97	21	76	78%	25	33%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	29	7	22	76%	5	23%
Région	68	14	54	79%	20	37%
TOTAL	97	21	76	78%	25	33%

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	18	1	17	94%	2	12%
Professionnels	74	14	60	81%	21	35%
Paraprofessionnels	44	1	43	98%	30	70%
Personnel de soutien administratif	50	3	47	94%	45	96%
Total : au ministère	195	19	176	90%	99	56%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	2	1	1	50%	1	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	84	14	70	83%	19	27%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	34	1	33	97%	21	64%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	2	100%
Rankin Inlet	17	1	16	94%	10	63%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	18	2	16	89%	9	56%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	195	19	176	90%	99	56%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	52	4	48	92%	21	44%
Régions	143	15	128	90%	78	61%
TOTAL	195	19	176	90%	99	56%

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	juin-99	juin-11	mar -12	juin-12	Juin-99	juin-11	mar -12	juin-12
Cadres administratifs	25	36	39	40	92%	86%	92%	83%
Cadres de gestion	75	174	167	168	77%	79%	84%	83%
Gestionnaires intermédiaires	110	453	454	452	42%	78%	81%	83%
Professionnels	308	1353	1392	1370	33%	75%	78%	78%
Paraprofessionnels	423	1524	1528	1553	34%	73%	74%	74%
Personnel de soutien administratif	269	562	563	577	42%	75%	75%	76%
Totaux: tous les ministères & organismes	1210	4102	4143	4160	42%	75%	77%	77%

Totaux par ministère

Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	-	341	347	-	-	72%	74%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	99	98	98	26%	86%	70%	76%
Développement économique et Transports	-	-	136	136	-	-	82%	80%
Éducation	113	1288	1325	1318	34%	62%	89%	89%
Environnement	0	121	122	123	0%	65%	77%	76%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	75	93	92	67%	64%	57%	60%
Finances	131	206	204	203	50%	68%	64%	61%
Santé et Services sociaux	73	928	927	938	34%	76%	67%	68%
Ressources humaines	47	88	88	88	47%	-	68%	69%
Justice	159	316	317	324	47%	-	69%	68%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	34	34	34	57%	0%	74%	79%
Services et travaux publics	242	-	-	-	32%	74%	-	-
Développement durable	135	-	-	-	63%	0%	-	-
Totaux: ministères du GDN	1210	3633	3685	3701	47%	74%	76%	76%

Totaux: organismes gouvernementaux

Société d'habitation du Nunavut	CGT	107	100	97	CGT	73%	78%	78%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	78%	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	ED	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	171	164	167	na	77%	HSS	77%
Société d'énergie Qulliq	-	191	194	195	-	88%	90%	0.90
Totaux: organismes gouvernementaux	0	469	458	459	0%	81%	84%	83%
Totaux: GDN & organismes gouv.	1210	4102	4143	4160	42%	75%	77%	77%

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à juin 2012

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	juin-11	mar -12	juin-12	Juin-99	juin-11	mar -12	juin-12
Cadres administratifs	na	13	16	15	61%	42%	44%	45%
Cadres de gestion	na	32	25	26	22%	23%	18%	19%
Gestionnaires intermédiaires	na	87	93	91	24%	25%	25%	24%
Professionnels	na	274	290	284	41%	27%	27%	26%
Paraprofessionnels	na	771	782	791	47%	70%	69%	69%
Personnel de soutien administratif	na	385	383	400	64%	91%	91%	91%
Totaux: tous les ministères & organismes	0	1562	1589	1607	44%	51%	50%	50%

Totaux par ministère

Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	112	107	111	-	46%	44%	43%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	46	51	55	90%	71%	74%	74%
Développement économique et Transports	-	56	57	54	-	57%	51%	50%
Éducation	18	598	620	618	47%	54%	53%	53%
Environnement	-	37	33	28	-	40%	35%	30%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	23	35	39	45%	52%	66%	71%
Finances	28	54	57	55	43%	42%	44%	45%
Santé et Services sociaux	8	303	294	307	32%	50%	47%	48%
Ressources humaines	15	37	40	40	68%	66%	67%	66%
Justice	27	93	90	94	36%	43%	41%	43%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	13	11	13	69%	50%	44%	48%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	220	1372	1395	1414	44%	51%	50%	50%

Totaux: organismes gouvernementaux

Société d'habitation du Nunavut	CGT	22	25	25	CGT	28%	32%	33%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	70	69	69	na	53%	51%	53%
Société d'énergie Qulliq	-	98.00	100	99	-	58%	57%	56%
Totaux: organismes gouvernementaux	0	190	194	193	na	50%	50%	51%
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	220	1562	1589	1607	44%	51%	50%	50%

Emploi - Apprentis et stagiaires*

Au 30 Juin 2012

Ministère	Apprentis et stagiaires		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	1	25%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	2	0	0%
Éducation	0	0	-
Environnement	4	2	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	5	1	20%
Santé et Services sociaux	3	0	0%
ressources humaines	0	0	-
Justice	2	1	50%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	20	5	25%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	2	100%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	2	1	50%
Total des commissions et des sociétés	4	3	75%
Total du GDN	24	8	33%

*Comprend les postes de stagiaires et d'apprentis pouvant être ouverts aux bénéficiaires et aux non bénéficiaires. Au 30 Juin 2012, il n'y avait aucun non-bénéficiaire et huit (8) bénéficiaires en poste de formation et de stagiaire.

Emploi - Programme de stages Sivuliqtiksats **

Au 30 Juin 2012

Ministère	Sivuliqtiksats		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	2	1	50%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	3	0	0%
Éducation	1	0	0%
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	0	0	-
Santé et Services sociaux	1	0	0%
ressources humaines	1	1	100%
Justice	1	1	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	9	3	33%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	0	0	-
Total du GDN	9	3	33%

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant à la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les agences faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 30 Juin 2012

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	47	24	51%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	19	11	58%
Développement économique et Transports	15	11	73%
Éducation	326	292	90%
Environnement	10	6	60%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	3	38%
Finances	32	13	41%
Santé et Services sociaux	392	236	60%
ressources humaines	10	6	60%
Justice	142	39	27%
Bureau de l'Assemblée législative	1	1	100%
Total des ministères	1002	642	64%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	20	10	50%
Société d'habitation du Nunavut	16	10	63%
Société d'énergie Qulliq	27	12	44%
Total des commissions et des sociétés	63	32	51%
Total du GDN	1065	674	63%