

Vers une fonction publique représentative



**Statistiques en date
du 31 Décembre 2011**

**Préparé par : Ministère des Ressources humain
Planification et priorités stratégiques**

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN	2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités	3
Aperçu du taux d'embauchage au :	
Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports	4
Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse	5
Ministère de l'Éducation	6
Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales	7
Ministère des Finances et de l'Administration	8
Ministère de la Santé et des Services sociaux	9
Ministère des Ressources humaines	10
Ministère de la Justice	11
Bureau de l'Assemblée législative	12
Ministère des Services et des Travaux publics	13
Ministère du Développement durable	14
Collège de l'Arctique du Nunavut	15
Société d'habitation du Nunavut	16
Société d'énergie Qulliq	17
Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN	18
Étude sur l'embauchage des Inuit	19
Stages/stagiaires	20
Employés occasionnels	21

Nouveaux ministères

En date du 1^{er} avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	39	3	36	92%	15	42%
Cadres supérieurs	170	31	139	82%	26	19%
Cadres intermédiaires	459	90	369	80%	90	24%
Professionnels	1368	310	1058	77%	286	27%
Paraprofessionnels	1546	433	1113	72%	775	70%
Personnel de soutien administratif	563	150	413	73%	378	92%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	4145	1017	3128	75%	1570	50%
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	343	107	236	69%	103	44%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	97	30	67	69%	48	72%
Développement économique et Transports	136	30	106	78%	56	53%
Éducation	1319	158	1161	88%	618	53%
Environnement	121	29	92	76%	35	38%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	92	42	50	54%	31	62%
Finances	204	77	127	62%	55	43%
Santé et Services sociaux	929	332	597	64%	286	48%
Ressources humaines	88	31	57	65%	36	63%
Justice	316	95	221	70%	93	42%
Bureaux de l'Assemblée législative	34	9	25	74%	11	44%
Totaux: ministères du GDN	3679	940	2739	74%	1372	50%
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	167	28	139	83%	71	51%
Société d'habitation du Nunavut	108	30	78	72%	24	31%
Société d'énergie Qulliq	191	19	172	90%	103	60%
Total des commissions et sociétés	466	77	389	83%	198	51%
Totaux : GDN & organismes	4145	1017	3128	75%	1570	50%

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

Nombre de postes en tout	Total des postes			% Capacité	Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé			Embauchés	% PEI

Collectivités

Arctic Bay	48	9	39	81%	26	67%
Qikiqtarjuaq	40	7	33	83%	23	70%
Cape Dorset	113	15	98	87%	46	47%
Clyde River	71	18	53	75%	36	68%
Grise Fiord	22	5	17	77%	11	65%
Hall Beach	43	5	38	88%	25	66%
Igloolik	160	37	123	77%	78	63%
Iqaluit	1596	424	1172	73%	411	35%
Kimmirut	35	6	29	83%	15	52%
Nanisivik	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	148	29	119	80%	73	61%
Pond Inlet	152	24	128	84%	77	60%
Resolute Bay	29	11	18	62%	9	50%
Sanikiluaq	52	10	42	81%	30	71%

Totaux: région de Baffin	2510	600	1910	76%	861	45%
---------------------------------	-------------	------------	-------------	------------	------------	------------

Arviat	204	50	154	75%	107	69%
Baker Lake	173	30	143	83%	78	55%
Chesterfield Inlet	33	8	25	76%	16	64%
Coral Harbour	53	6	47	89%	31	66%
Rankin Inlet	460	154	306	67%	175	57%
Repulse Bay	49	8	41	84%	24	59%
Whale Cove	34	7	27	79%	18	67%

Totaux: région de Kivalliq	1006	263	743	74%	449	60%
-----------------------------------	-------------	------------	------------	------------	------------	------------

Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	273	85	188	69%	87	46%
Gjoa Haven	108	26	82	76%	54	66%
Kugluktuk	144	26	118	82%	64	54%
Kugaaruk	43	4	39	91%	25	64%
Taloyoak	43	10	33	77%	23	70%

Totaux: région de Kitikmeot	611	151	460	75%	253	55%
------------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Yellowknife	7	0	7	100%	4	57%
Winnipeg	9	3	6	67%	2	33%
Churchill	2	0	2	100%	1	50%

Total: Autre	18	3	15	83%	7	47%
---------------------	-----------	----------	-----------	------------	----------	------------

Totaux globaux	4145	1017	3128	75%	1570	50%
-----------------------	-------------	-------------	-------------	------------	-------------	------------

Services communautaires et gouvernementaux

Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

Cadres de direction	4	0	4	100%	0	0%
Cadres supérieurs	16	3	13	81%	6	46%
Cadres intermédiaires	56	12	44	79%	9	20%
Professionnels	74	26	48	65%	11	23%
Paraprofessionnels	157	57	100	64%	52	52%
Personnel de soutien administratif	36	9	27	75%	25	93%
Totaux : au ministère	343	107	236	69%	103	44%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	1	1	50%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	17	5	12	71%	7	58%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	143	44	99	69%	29	29%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	30	7	23	77%	14	61%
Resolute Bay	2	2	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	1	2	67%	2	100%
Baker Lake	9	3	6	67%	5	83%
Chesterfield Inlet	0	0	0	-	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	25	50	67%	26	52%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	43	13	30	70%	12	40%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	1	17%
Totaux : collectivités	343	107	236	69%	103	44%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	143	44	99	69%	29	29%
Région	200	63	137	69%	74	54%
TOTAL	343	107	236	69%	103	44%

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	10	2	8	80%	5	63%
Cadres intermédiaires	13	2	11	85%	7	64%
Professionnels	33	9	24	73%	17	71%
Paraprofessionnels	30	13	17	57%	12	71%
Personnel de soutien administratif	9	4	5	56%	5	100%
Totaux : au ministère	97	30	67	69%	48	72%
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	12	7	5	42%	3	60%
Iqaluit	47	15	32	68%	21	66%
Igloolik	15	2	13	87%	11	85%
Baker Lake	13	4	9	69%	5	56%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	97	30	67	69%	48	72%
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	46	15	31	67%	21	68%
Région	51	15	36	71%	27	75%
TOTAL	97	30	67	69%	48	72%

**NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O*

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	13	0	13	100%	4	31%
Cadres intermédiaires	25	6	19	76%	5	26%
Professionnels	21	6	15	71%	5	33%
Paraprofessionnels	54	14	40	74%	26	65%
Personnel de soutien administratif	20	4	16	80%	15	94%
Totaux: au ministère	136	30	106	78%	56	53%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Iqaluit	59	14	45	76%	18	40%
Nanisivik	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	11	3	8	73%	5	63%
Pond Inlet	10	0	10	100%	7	70%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Rankin Inlet	27	9	18	67%	12	67%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	1	25%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	9	0	9	100%	5	56%
Totaux: collectivités	136	30	106	78%	56	53%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	64	14	50	78%	22	44%
Région	72	16	56	78%	34	61%
TOTAL	136	30	106	78%	56	53%

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	24	3	21	88%	1	5%
Cadres intermédiaires	111	7	104	94%	33	32%
Professionnels	622	44	578	93%	161	28%
Paraprofessionnels	401	70	331	83%	300	91%
Personnel de soutien administratif	158	34	124	78%	121	98%
Totaux: au ministère	1319	158	1161	88%	618	53%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	27	1	26	96%	18	69%
Qikiqtarjuaq	24	3	21	88%	13	62%
Cape Dorset	45	3	42	93%	21	50%
Clyde River	40	3	37	93%	23	62%
Grise Fiord	11	2	9	82%	5	56%
Hall Beach	27	2	25	93%	15	60%
Iqloolik	61	1	60	98%	34	57%
Iqaluit	248	38	210	85%	67	32%
Kimmirut	21	1	20	95%	11	55%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	71	6	65	92%	42	65%
Pond Inlet	77	10	67	87%	37	55%
Resolute Bay	11	2	9	82%	3	33%
Sanikiluaq	37	3	34	92%	25	74%
Arviat	116	20	96	83%	66	69%
Baker Lake	86	11	75	87%	36	48%
Chesterfield Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Coral Harbour	31	1	30	97%	18	60%
Rankin Inlet	92	11	81	88%	41	51%
Repulse Bay	34	4	30	88%	16	53%
Whale Cove	21	3	18	86%	12	67%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	58	13	45	78%	20	44%
Gjoa Haven	46	3	43	93%	25	58%
Kugluktuk	62	10	52	84%	27	52%
Kugaaruk	27	1	26	96%	16	62%
Taloyoak	25	1	24	96%	16	67%
Totaux: collectivités	1319	158	1161	88%	618	53%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	117	36	81	69%	32	40%
Région	1202	122	1080	90%	586	54%
TOTAL	1319	158	1161	88%	618	53%

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	2	5	71%	0	0%
Cadres intermédiaires	29	6	23	79%	6	26%
Professionnels	17	5	12	71%	2	17%
Paraprofessionnels	58	16	42	72%	19	45%
Personnel de soutien administratif	8	0	8	100%	7	88%
Totaux: au ministère	121	29	92	76%	35	38%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Oikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	17	7	10	59%	3	30%
Iqaluit	49	10	39	80%	13	33%
Kimmirut	3	1	2	67%	1	50%
Pangnirtung	4	0	4	100%	1	25%
Pond Inlet	7	1	6	86%	3	50%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	2	0	2	100%	1	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	1	3	75%	0	0%
Repulse Bay	1	0	1	100%	0	0%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	1	2	67%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Kugaaruk	1	0	1	100%	0	0%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	121	29	92	76%	35	38%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	63	16	47	75%	13	28%
Région	58	13	45	78%	22	49%
TOTAL	121	29	92	76%	35	38%

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	10	2	8	80%	1	13%
Cadres intermédiaires	9	5	4	44%	1	25%
Professionnels	15	8	7	47%	4	57%
Paraprofessionnels	43	23	20	47%	16	80%
Personnel de soutien administratif	11	4	7	64%	7	100%
Totaux: au ministère	92	42	50	54%	31	62%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Oikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Iglolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	60	23	37	62%	20	54%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	7	3	4	57%	3	75%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	1	0	0%	0	-
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	1	0	0%	0	-
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	1	1	0	0%	0	-
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Ottawa	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	92	42	50	54%	31	62%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	62	23	39	63%	21	54%
Région	30	19	11	37%	10	91%
TOTAL	92	42	50	54%	31	62%

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

Cadres de direction	4	1	3	75%	0	0%
Cadres supérieurs	13	4	9	69%	0	0%
Cadres intermédiaires	26	8	18	69%	3	17%
Professionnels	51	23	28	55%	7	25%
Paraprofessionnels	81	31	50	62%	28	56%
Personnel de soutien administratif	29	10	19	66%	17	89%

Totaux : au ministère	204	77	127	62%	55	43%
------------------------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	14	6	8	57%	7	88%
Iqaluit	144	60	84	58%	24	29%
Rankin Inlet	28	6	22	79%	17	77%
Cambridge Bay	18	5	13	72%	7	54%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-

Totaux: collectivités	204	77	127	62%	55	43%
------------------------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	144	60	84	58%	24	29%
Région	60	17	43	72%	31	72%

TOTAL	204	77	127	62%	55	43%
--------------	------------	-----------	------------	------------	-----------	------------

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	0	0%
Cadres supérieurs	37	8	29	78%	4	14%
Cadres intermédiaires	89	21	68	76%	8	12%
Professionnels	338	146	192	57%	25	13%
Paraprofessionnels	306	98	208	68%	170	82%
Personnel de soutien administratif	156	59	97	62%	79	81%
Totaux : au ministère	929	332	597	64%	286	48%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	12	4	8	67%	3	38%
Oikiqtarjuaq	10	1	9	90%	7	78%
Cape Dorset	13	1	12	92%	7	58%
Clyde River	12	5	7	58%	6	86%
Grise Fiord	6	1	5	83%	3	60%
Hall Beach	10	3	7	70%	4	57%
Iqloolik	36	15	21	58%	13	62%
Iqaluit	328	104	224	68%	67	30%
Kimmirut	7	3	4	57%	2	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	48	16	32	67%	17	53%
Pond Inlet	22	6	16	73%	10	63%
Resolute Bay	9	4	5	56%	3	60%
Sanikiluaq	8	4	4	50%	3	75%
Arviat	26	11	15	58%	12	80%
Baker Lake	22	7	15	68%	7	47%
Chesterfield Inlet	7	3	4	57%	1	25%
Coral Harbour	13	5	8	62%	7	88%
Rankin Inlet	127	49	78	61%	47	60%
Repulse Bay	10	4	6	60%	4	67%
Whale Cove	7	2	5	71%	3	60%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	89	48	41	46%	21	51%
Gjoa Haven	43	17	26	60%	17	65%
Kugluktuk	26	6	20	77%	9	45%
Kugaaruk	10	2	8	80%	5	63%
Taloyoak	12	8	4	33%	2	50%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Winnipeg	7	0	7	100%	4	57%
Totaux: collectivités	929	332	597	64%	286	48%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	98	37	61	62%	16	26%
Région	831	295	536	65%	270	50%
TOTAL	929	332	597	64%	286	48%

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	8	3	5	63%	2	40%
Cadres intermédiaires	8	1	7	88%	3	43%
Professionnels	8	3	5	63%	0	0%
Paraprofessionnels	48	20	28	58%	20	71%
Personnel de soutien administratif	14	4	10	71%	9	90%
Totaux : au ministère	88	31	57	65%	36	63%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	68	26	42	62%	22	52%
Igloolik	7	3	4	57%	4	100%
Rankin Inlet	7	2	5	71%	5	100%
Cambridge Bay	6	0	6	100%	5	83%
Totaux: collectivités	88	31	57	65%	36	63%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	68	26	42	62%	22	52%
Région	20	5	15	75%	14	93%
TOTAL	88	31	57	65%	36	63%

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	9	2	7	78%	1	14%
Cadres intermédiaires	30	10	20	67%	5	25%
Professionnels	31	10	21	68%	4	19%
Paraprofessionnels	217	65	152	70%	68	45%
Personnel de soutien administratif	26	8	18	69%	14	78%
Totaux : au ministère	316	95	221	70%	93	42%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	226	42	184	81%	68	37%
Pond Inlet	3	0	3	100%	3	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	49	44	5	10%	4	80%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	3	4	57%	4	100%
Kugluktuk	14	1	13	93%	7	54%
Coral Harbour	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	311	93	218	70%	91	42%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	112	20	92	82%	38	41%
Région	204	75	129	63%	55	43%
TOTAL	316	95	221	70%	93	42%

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	3	1	2	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	21	3	18	86%	8	44%
Personnel de soutien administratif	6	5	1	17%	1	100%
Totaux : au ministère	34	9	25	74%	11	44%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Iqaluit	32	9	23	72%	9	39%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Totaux: collectivités	34	9	25	74%	11	44%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	34	9	25	74%	11	44%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	34	9	25	74%	11	44%

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	1	0	0%	0	-
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	22	4	18	82%	7	39%
Professionnels	87	16	71	82%	27	38%
Paraprofessionnels	23	2	21	91%	13	62%
Personnel de soutien administratif	27	4	23	85%	22	96%
Totaux : au ministère	167	28	139	83%	71	51%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	3	100%
Iqaluit	82	12	70	85%	29	41%
Kimmirut	1	0	1	100%	0	0%
Pangnirtung	2	0	2	100%	1	50%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	15	3	12	80%	9	75%
Baker Lake	2	1	1	50%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	29	5	24	83%	11	46%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	13	1	12	92%	6	50%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	2	1	1	50%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	166	27	139	84%	71	51%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	17	4	13	76%	9	69%
Région	150	24	126	84%	62	49%
TOTAL	167	28	139	83%	71	51%

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	20	7	13	65%	0	0%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	64	18	46	72%	13	28%
Personnel de soutien administratif	14	4	10	71%	9	90%
Totaux : au ministère	108	30	78	72%	24	31%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arviat	29	12	17	59%	10	59%
Cambridge Bay	18	1	17	94%	5	29%
Cape Dorset	28	5	23	82%	5	22%
Iqaluit	31	12	19	61%	4	21%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	0	0%
Totaux: collectivités	108	30	78	72%	24	31%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	31	12	19	61%	4	21%
Région	77	18	59	77%	20	34%
TOTAL	108	30	78	72%	24	31%

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	19	1	18	95%	2	11%
Professionnels	71	14	57	80%	23	40%
Paraprofessionnels	43	3	40	93%	30	75%
Personnel de soutien administratif	49	1	48	98%	47	98%
Total : au ministère	191	19	172	90%	103	60%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	3	0	3	100%	3	100%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	79	15	64	81%	20	31%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	3	0	3	100%	3	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	37	3	34	92%	22	65%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	2	100%
Rankin Inlet	17	1	16	94%	10	63%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	15	0	15	100%	9	60%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	191	19	172	90%	103	60%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	0	0	0	-	0	-
Régions	191	19	172	90%	103	60%
TOTAL	191	19	172	90%	103	60%

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gov.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Dec-10	Sep-10	Dec-11	Juin-99	Dec-10	Sep-10	Dec-11
Cadres administratifs	25	37	38	39	92%	92%	84%	92%
Cadres de gestion	75	182	172	170	77%	84%	80%	82%
Gestionnaires intermédiaires	110	450	458	459	42%	82%	79%	80%
Professionnels	308	1297	1374	1368	33%	79%	76%	77%
Paraprofessionnels	423	1445	1525	1546	34%	75%	71%	72%
Personnel de soutien administratif	269	560	565	563	42%	74%	73%	73%
Totaux: tous les ministères & organismes	1210	3971	4132	4145	42%	77%	74%	75%

Totaux par ministère

Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	340	342	343	-	74%	69%	69%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	87	99	97	26%	69%	68%	69%
Développement économique et Transports	-	142	136	136	0%	77%	68%	78%
Éducation	113	1274	1316	1319	34%	85%	86%	88%
Environnement	0	121	121	121	0%	83%	73%	76%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	70	78	92	67%	56%	63%	54%
Finances	131	204	210	204	50%	63%	59%	62%
Santé et Services sociaux	73	890	926	929	34%	70%	63%	64%
Ressources humaines	47	88	88	88	47%	67%	67%	65%
Justice	159	267	316	316	47%	76%	69%	70%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	34	34	34	57%	82%	76%	74%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	1210	3517	3666	3679	47%	76%	73%	74%

Totaux: organismes gouvernementaux

Société d'habitation du Nunavut	CGT	104	108	108	CGT	0%	72%	72%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	74%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	168	168	167	na	HSS	83%	83%
Société d'énergie Qulliq	-	182	190	191	-	94%	90%	90%
Totaux: organismes gouvernementaux	0	454	466	466	0%	86%	83%	83%
Totaux: GDN & organismes gov.	1210	3971	4132	4145	42%	77%	74%	75%

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à décembre 2011

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Dec-10	Sep-10	Dec-11	Juin-99	Dec-10	Sep-10	Dec-11
Cadres administratifs	na	13	14	15	61%	38%	44%	42%
Cadres de gestion	na	30	29	26	22%	22%	21%	19%
Gestionnaires intermédiaires	na	95	92	90	24%	26%	25%	24%
Professionnels	na	277	291	286	41%	27%	28%	27%
Paraprofessionnels	na	749	753	775	47%	69%	69%	70%
Personnel de soutien administratif	na	390	374	378	64%	93%	91%	92%
Totaux: tous les ministères & organismes	0	1554	1553	1570	44%	51%	50%	50%
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	113	105	103	-	45%	44%	44%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	40	48	48	90%	67%	72%	72%
Développement économique et Transports	-	65	52	56	-	60%	56%	53%
Éducation	18	580	602	618	47%	54%	53%	53%
Environnement	-	42	37	35	-	42%	41%	38%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	22	30	31	45%	56%	61%	62%
Finances	28	57	54	55	43%	45%	44%	43%
Santé et Services sociaux	8	299	287	286	32%	48%	49%	48%
Ressources humaines	15	35	37	36	68%	59%	63%	63%
Justice	27	88	92	93	36%	44%	42%	42%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	14	12	11	69%	50%	46%	44%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	220	1355	1356	1372	44%	51%	50%	50%
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	23	23	24	CGT	30%	29%	31%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	75	73	71	na	52%	52%	51%
Société d'énergie Qulliq	-	101	101	103	-	59%	59%	60%
Totaux: organismes gouvernementaux	0	199	197	198	na	51%	51%	51%
Totaux : GDN & organismes gouv.	220	1554	1553	1570	44%	51%	50%	50%

Emploi de stagiaires en date du 31 Decembre 2011

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires		
	Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	6	2	33%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	2	0	0%
Éducation	0	0	-
Environnement	4	2	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	5	1	20%
Santé et Services sociaux	7	1	14%
ressources humaines	1	1	100%
Justice	5	2	40%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	30	9	30%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	2	100%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	1	1	100%
Total des commissions et des sociétés	3	3	100%
Total du GDN	33	12	36%

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 31 Decembre 2011

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	54	38	70%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	22	16	73%
Développement économique et Transports	20	14	70%
Éducation	61	48	79%
Environnement	7	4	57%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	4	50%
Finances	30	16	53%
Santé et Services sociaux	357	223	62%
ressources humaines	12	6	50%
Justice	125	39	31%
Bureau de l'Assemblée législative	1	0	0%
Total des ministères	697	408	59%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	71	52	73%
Société d'habitation du Nunavut	19	10	53%
Société d'énergie Qulliq	22	16	73%
Total des commissions et des sociétés	112	78	70%
Total du GDN	809	486	60%