

Vers une fonction publique représentative



**Statistiques en date
du 31 mars 2007**

Préparé par : Ministère des Ressources humain
Division de la formation et
du perfectionnement

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN	2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités	3
Aperçu du taux d'embauchage au :	
Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports	4
Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse	5
Ministère de l'Éducation	6
Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales	7
Ministère des Finances et de l'Administration	8
Ministère de la Santé et des Services sociaux	9
Ministère des Ressources humaines	10
Ministère de la Justice	11
Bureau de l'Assemblée législative	12
Ministère des Services et des Travaux publics	13
Ministère du Développement durable	14
Collège de l'Arctique du Nunavut	15
Société d'habitation du Nunavut	16
Société d'énergie Qulliq	17
Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN	18
Étude sur l'embauchage des Inuit	19
Stages/stagiaires	20
Employés occasionnels	21

Nouveaux ministères

En date du 1^{er} avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	39	2	37	95%	17	46%
Cadres supérieurs	138	17	120	88%	34	28%
Cadres intermédiaires	434	77	357	82%	87	24%
Professionnels	1197	235	962	80%	244	25%
Paraprofessionnels	1275	269	1006	79%	670	67%
Personnel de soutien administratif	603	124	479	79%	441	92%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	3686	724	2961	80%	1493	50%
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	334	79	255	0%	104	0%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	77	14	63	0%	41	0%
Développement économique et Transports	132	31	101	0%	56	0%
Éducation	1175	108	1067	0%	564	0%
Environnement	104	17	87	0%	39	0%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	51	13	38	0%	18	0%
Finances	183	53	129	0%	57	0%
Santé et Services sociaux	915	312	603	0%	311	0%
Ressources humaines	78	12	66	0%	34	0%
Justice	236	37	199	0%	93	0%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	5	26	0%	11	0%
Totaux: ministères du GDN	3316	681	2634	79%	1328	50%
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	131	20	111	85%	50	45%
Société d'habitation du Nunavut	84	15	69	82%	33	48%
Société d'énergie Qulliq	155	8	147	95%	82	56%
Total des commissions et sociétés	370	43	327	88%	165	50%
Totaux : GDN & organismes	3686	80	2961	80%	1493	50%

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Collectivités						
Arctic Bay	46	2	44	96%	26	59%
Qikiqtarjuaq	42	6	36	86%	27	75%
Cape Dorset	117	19	98	84%	53	54%
Clyde River	51	4	47	92%	31	66%
Grise Fiord	18	3	15	83%	11	73%
Hall Beach	47	11	36	77%	25	69%
Igloolik	139	28	111	80%	70	63%
Iqaluit	1382	278	1103	80%	392	36%
Kimmitut	33	3	30	91%	17	57%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	139	27	112	81%	75	67%
Pond Inlet	135	16	119	88%	76	64%
Resolute Bay	22	4	18	82%	9	50%
Sanikiluaq	47	8	39	83%	26	67%
Totaux: région de Baffin	2222	409	1812	82%	842	46%
Arviat	200	38	162	81%	18	11%
Baker Lake	144	17	127	88%	14	11%
Chesterfield Inlet	32	6	26	81%	0	0%
Coral Harbour	49	8	41	84%	1	2%
Rankin Inlet	388	110	278	72%	30	11%
Repulse Bay	40	6	34	85%	0	0%
Whale Cove	32	8	24	75%	1	4%
Totaux: région de Kivalliq	885	193	692	78%	409	59%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	256	78	178	70%	79	44%
Gjoa Haven	81	8	73	90%	50	68%
Kugluktuk	134	22	112	84%	61	54%
Kugaaruk	40	5	35	88%	18	51%
Taloyoak	43	3	40	93%	26	65%
Totaux: région de Kitikmeot	556	117	439	79%	235	54%
Yellowknife	12	2	10	83%	4	40%
Winnipeg	7	0	4	100%	2	29%
Churchill	4	0	4	100%	1	25%
Total: Autre	23	2	18	91%	7	33%
Totaux globaux	3686	721	2961	80%	1493	50%

Services communautaires et gouvernementaux

Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	0	16	100%	6	38%
Cadres intermédiaires	51	7	44	86%	8	18%
Professionnels	69	18	51	74%	9	18%
Paraprofessionnels	157	46	111	71%	52	47%
Personnel de soutien administratif	38	8	30	79%	28	93%

Totaux : au ministère	334	79	255	76%	104	41%
------------------------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	4	15	79%	6	40%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	138	33	105	76%	27	26%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	29	5	24	83%	14	58%
Resolute Bay	2	1	1	50%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	3	2	1	33%	1	100%
Baker Lake	9	1	8	89%	7	88%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	22	53	71%	27	51%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	36	5	31	86%	11	35%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	1	14%

Totaux : collectivités	334	79	255	76%	104	41%
-------------------------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	184	44	140	76%	45	32%
Région	150	35	115	77%	59	51%

TOTAL	334	79	255	76%	104	41%
--------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	4	57%
Cadres intermédiaires	10	3	7	70%	4	57%
Professionnels	30	6	24	80%	15	63%
Paraprofessionnels	18	2	16	89%	11	69%
Personnel de soutien administratif	10	3	7	70%	5	71%
Totaux : au ministère	77	14	63	82%	41	65%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	36	5	31	86%	16	52%
Igloolik	18	4	14	78%	10	71%
Baker Lake	12	3	9	75%	7	78%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	77	14	63	82%	41	65%

Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	37	5	32	86%	17	53%
Région	40	9	31	78%	24	77%
TOTAL	77	14	63	82%	41	65%

**NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O*

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	14	3	11	79%	4	36%
Cadres intermédiaires	28	3	25	89%	9	36%
Professionnels	22	9	13	59%	6	46%
Paraprofessionnels	50	11	39	78%	25	64%
Personnel de soutien administratif	15	5	10	67%	10	100%
Totaux: au ministère	132	31	101	77%	56	55%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	7	3	4	57%	1	25%
Iqaluit	49	10	39	80%	18	46%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	13	5	8	62%	4	50%
Pond Inlet	10	0	10	100%	7	70%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	3	2	1	33%	0	0%
Rankin Inlet	25	7	18	72%	11	61%
Cambridge Bay	4	2	2	50%	1	50%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Totaux: collectivités	132	31	101	77%	56	55%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	71	21	50	70%	22	44%
Région	61	10	51	84%	34	67%
TOTAL	132	31	101	77%	56	55%

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	19	3	16	84%	4	25%
Cadres intermédiaires	117	11	106	91%	33	31%
Professionnels	527	18	509	97%	129	25%
Paraprofessionnels	351	50	301	86%	270	90%
Personnel de soutien administratif	158	26	132	84%	126	95%
Totaux: au ministère	1175	108	1067	91%	564	53%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	27	1	26	96%	16	62%
Qikiqtarjuaq	24	2	22	92%	15	68%
Cape Dorset	41	0	41	100%	26	63%
Clyde River	35	1	34	97%	22	65%
Grise Fiord	10	0	10	100%	6	60%
Hall Beach	26	1	25	96%	16	64%
Igloolik	53	1	52	98%	29	56%
Iqaluit	208	21	187	90%	65	35%
Kimmitut	20	0	20	100%	11	55%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	69	8	61	88%	41	67%
Pond Inlet	66	8	58	88%	35	60%
Resolute Bay	10	2	8	80%	2	25%
Sanikiluaq	32	2	30	94%	20	67%
Arviat	112	25	87	78%	45	52%
Baker Lake	71	8	63	89%	31	49%
Chesterfield Inlet	19	3	16	84%	11	69%
Coral Harbour	29	2	27	93%	15	56%
Rankin Inlet	80	10	70	88%	34	49%
Repulse Bay	24	3	21	88%	8	38%
Whale Cove	19	2	17	89%	10	59%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	57	6	51	89%	28	55%
Gjoa Haven	42	1	41	98%	26	63%
Kugluktuk	52	1	51	98%	25	49%
Kugaaruk	26	0	26	100%	11	42%
Taloyoak	23	0	23	100%	16	70%
Totaux: collectivités	1175	108	1067	91%	564	53%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	89	23	66	74%	33	50%
Région	1086	85	1001	92%	531	53%
TOTAL	1175	108	1067	91%	564	53%

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	24	2	22	92%	8	36%
Professionnels	15	3	12	80%	3	25%
Paraprofessionnels	48	9	39	81%	22	56%
Personnel de soutien administratif	10	3	7	70%	5	71%
Totaux: au ministère	104	17	87	84%	39	45%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	1	50%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	15	5	10	67%	3	30%
Iqaluit	36	3	33	92%	8	24%
Kimmitut	2	0	2	100%	1	50%
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	0	7	100%	4	57%
Baker Lake	1	0	1	100%	0	0%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	5	3	2	40%	0	0%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	2	0	2	100%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	10	2	8	80%	6	75%
Kugaaruk	1	1	0	0%	0	-
Taloyoak	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	104	17	87	84%	39	45%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	49	7	42	86%	12	29%
Région	55	10	45	82%	27	60%
TOTAL	104	17	87	84%	39	45%

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	1	4	80%	1	25%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	5	0	5	100%	1	20%
Professionnels	14	4	10	71%	5	50%
Paraprofessionnels	9	2	7	78%	5	71%
Personnel de soutien administratif	11	5	6	55%	4	67%
Totaux: au ministère	51	13	38	75%	18	47%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	43	13	30	70%	15	50%
Ottawa	4	0	4	100%	1	25%
Totaux: collectivités	47	13	34	72%	16	47%
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	51	13	38	75%	18	47%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	51	13	38	75%	18	47%

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	1	25%
Cadres supérieurs	15	5	9	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	37	16	21	57%	3	14%
Professionnels	34	8	26	76%	7	27%
Paraprofessionnels	76	15	61	80%	40	66%
Personnel de soutien administratif	17	9	8	47%	6	75%
Totaux : au ministère	183	53	129	71%	57	44%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	17	8	9	53%	8	89%
Iqaluit	129	38	90	71%	27	30%
Rankin Inlet	23	3	20	87%	16	80%
Cambridge Bay	14	4	10	71%	6	60%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	183	53	129	71%	57	44%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	138	41	96	70%	32	33%
Région	45	12	33	73%	25	76%
TOTAL	183	53	129	71%	57	44%

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	15	3	12	80%	2	17%
Cadres intermédiaires	84	22	62	74%	10	16%
Professionnels	349	148	201	58%	35	17%
Paraprofessionnels	244	89	155	64%	105	68%
Personnel de soutien administratif	220	50	170	77%	158	93%
Totaux : au ministère	915	312	603	66%	311	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	13	1	12	92%	6	50%
Qikiqtarjuaq	12	4	8	67%	7	88%
Cape Dorset	21	6	15	71%	11	73%
Clyde River	11	2	9	82%	6	67%
Grise Fiord	4	2	2	50%	2	100%
Hall Beach	16	10	6	38%	4	67%
Igloolik	20	7	13	65%	10	77%
Iqaluit	311	95	216	69%	70	32%
Kimmirut	8	2	6	75%	4	67%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	45	13	32	71%	21	66%
Pond Inlet	18	2	16	89%	12	75%
Resolute Bay	5	0	5	100%	3	60%
Sanikiluaq	10	5	5	50%	4	80%
Arviat	24	2	22	92%	17	77%
Baker Lake	18	2	16	89%	8	50%
Chesterfield Inlet	8	2	6	75%	5	83%
Coral Harbour	15	5	10	67%	8	80%
Rankin Inlet	145	61	84	58%	52	62%
Repulse Bay	12	3	9	75%	6	67%
Whale Cove	9	5	4	44%	4	100%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	99	58	41	41%	15	37%
Gjoa Haven	19	5	14	74%	8	57%
Kugluktuk	25	7	18	72%	9	50%
Kugaaruk	11	4	7	64%	5	71%
Taloyoak	15	3	12	80%	7	58%
Churchill	7	3	4	57%	2	50%
Winnipeg	12	2	10	83%	4	40%
Totaux: collectivités	915	312	603	66%	311	52%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	120	29	91	76%	31	34%
Région	795	283	512	64%	280	55%
TOTAL	915	312	603	66%	311	52%

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	10	1	9	90%	5	56%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionnels	6	1	5	83%	0	0%
Paraprofessionnels	45	7	38	84%	19	50%
Personnel de soutien administratif	12	2	10	83%	9	90%
Totaux : au ministère	78	12	66	85%	34	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	60	11	49	82%	19	39%
Igloolik	7	1	6	86%	5	83%
Rankin Inlet	6	0	6	100%	6	100%
Cambridge Bay	5	0	5	100%	4	80%
Totaux: collectivités	78	12	66	85%	34	52%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	60	11	49	82%	19	39%
Région	18	1	17	94%	15	88%
TOTAL	78	12	66	85%	34	52%

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	9	0	9	100%	2	22%
Cadres intermédiaires	27	6	21	78%	7	33%
Professionnels	23	6	17	74%	5	29%
Paraprofessionnels	152	21	131	86%	64	49%
Personnel de soutien administratif	23	4	19	83%	14	74%
Totaux : au ministère	236	37	199	84%	93	47%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Iqloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	202	30	172	85%	74	43%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	0	3	100%	2	67%
Gjoa Haven	8	1	7	88%	7	100%
Kugluktuk	15	4	11	73%	6	55%
Totaux: collectivités	236	37	199	84%	93	47%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	109	22	87	80%	42	48%
Région	127	15	112	88%	51	46%
TOTAL	236	37	199	84%	93	47%

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	19	4	15	79%	4	27%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
Totaux : au ministère	31	5	26	84%	11	42%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Iqaluit	29	5	24	83%	10	42%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	31	5	26	84%	11	42%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	31	5	26	84%	11	42%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	31	5	26	84%	11	42%

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	3	38%
Cadres intermédiaires	16	3	13	81%	2	15%
Professionnels	61	11	50	82%	16	32%
Paraprofessionnels	19	2	17	89%	9	53%
Personnel de soutien administratif	26	4	22	85%	20	91%
Totaux : au ministère	131	20	111	85%	50	45%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	2	67%
Iqaluit	68	8	60	88%	21	35%
Kimmitut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	15	3	12	80%	7	58%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	13	3	10	77%	6	60%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	11	0	11	100%	4	36%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	131	20	111	85%	50	45%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	15	3	12	80%	7	58%
Région	115	18	98	84%	44	45%
TOTAL	130	21	110	84%	51	45%

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	2	29%
Cadres intermédiaires	14	4	10	71%	0	0%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	48	9	39	81%	19	49%
Personnel de soutien administratif	12	2	10	83%	10	100%
Totaux : au ministère	84	15	69	82%	33	48%
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	33	4	29	88%	20	69%
Cambridge Bay	14	2	12	86%	5	42%
Cape Dorset	24	6	18	75%	5	28%
Iqaluit	13	3	10	77%	3	30%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	84	15	69	82%	33	48%
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	32	6	26	81%	12	46%
Région	52	9	43	83%	21	49%
TOTAL	84	15	69	82%	33	48%

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	4	1	3	75%	0	0%
Cadres intermédiaires	17	0	17	100%	1	6%
Professionnels	47	3	44	94%	14	32%
Paraprofessionnels	39	2	37	95%	25	68%
Personnel de soutien administratif	45	2	43	96%	41	95%
Total : au ministère	155	8	147	95%	82	56%

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	60	3	57	95%	19	33%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	30	3	27	90%	16	59%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	1	11	92%	6	55%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	11	1	10	91%	3	30%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	155	8	147	95%	82	56%

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	29	3	26	90%	16	62%
Régions	126	5	121	96%	66	55%
TOTAL	155	8	147	95%	82	56%

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Mar-06	Dec-06	Mar-07	Juin-99	Mar-06	Dec-06	Mar-07
Cadres administratifs	25	37	38	39	92%	95%	95%	95%
Cadres de gestion	75	138	136	138	77%	91%	91%	88%
Gestionnaires intermédiaires	110	427	426	434	42%	85%	84%	82%
Professionnels	308	1133	1215	1197	33%	85%	80%	80%
Paraprofessionnels	423	1102	1276	1275	34%	80%	77%	79%
Personnel de soutien administratif	269	591	606	603	42%	84%	81%	79%
Totaux: tous les ministères & organismes	1210	3428	3697	3686	42%	84%	80%	80%
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	0	0	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	-	334	334	-	-	78%	76%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	87	87	77	26%	91%	74%	82%
Développement économique et Transports	-	-	130	132	-	-	78%	77%
Éducation	113	1148	1170	1175	34%	77%	90%	91%
Environnement	0	109	103	104	0%	77%	85%	84%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	52	53	51	67%	84%	66%	75%
Finances	131	166	183	183	50%	83%	73%	71%
Santé et Services sociaux	73	782	922	915	34%	83%	67%	66%
Ressources humaines	47	80	76	78	47%	-	84%	85%
Justice	159	156	236	236	47%	-	85%	84%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	30	31	31	57%	0%	84%	84%
Services et travaux publics	242	0	0	-	32%	84%	-	-
Développement durable	135	0	0	-	63%	0%	-	-
Totaux: ministères du GDN	1210	3062	3325	3316	47%	0%	79%	79%
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	80	81	84	CGT	84%	#REF!	82%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	85%	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	ED	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	132	134	131	na	81%	HSS	85%
Société d'énergie Qulliq	-	154.00	157	155	-	87%	94%	95%
Totaux: organismes gouvernementaux	0	366	372	370	0%	84%	0%	88%
Totaux: GDN & organismes gouv.	1210	3428	3697	3686	42%	84%	0%	80%

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à mars 2007

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Mar-06	Dec-06	Mar-07	Juin-99	Mar-06	Dec-06	Mar-07
Cadres administratifs	na	17	17	17	61%	49%	47%	46%
Cadres de gestion	na	30	33	34	22%	24%	27%	28%
Gestionnaires intermédiaires	na	78	80	87	24%	21%	22%	24%
Professionnels	na	229	243	244	41%	24%	25%	25%
Paraprofessionnels	na	582	640	670	47%	66%	65%	67%
Personnel de soutien administratif	na	452	449	441	64%	91%	91%	92%
Totaux: tous les ministères & organismes	0	1388	1462	1493	44%	48%	49%	50%

Totaux par ministère

Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	101	103	104	-	40%	40%	41%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	42	39	41	90%	66%	61%	65%
Développement économique et Transports	-	55	54	56	-	51%	53%	55%
Éducation	18	554	548	564	47%	53%	52%	53%
Environnement	-	36	40	39	-	40%	45%	45%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	29	17	18	45%	63%	49%	47%
Finances	28	54	55	57	43%	43%	41%	44%
Santé et Services sociaux	8	267	312	311	32%	45%	51%	52%
Ressources humaines	15	31	31	34	68%	46%	48%	52%
Justice	27	59	88	93	36%	46%	44%	47%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	12	13	11	69%	48%	50%	42%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	220	1240	1300	1328	44%	48%	49%	50%

Totaux: organismes gouvernementaux

Société d'habitation du Nunavut	CGT	31	31	33	CGT	46%	45%	48%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	45	49	50	na	42%	45%	45%
Société d'énergie Qulliq	-	72.00	82	82	-	54%	55%	56%
Totaux: organismes gouvernementaux	0	148	162	165	na	48%	50%	50%
Totaux : GDN & organismes gouv.	220	1388	1462	1493	44%	48%	49%	50%

Emploi de stagiaires en date du 31 mars 2007

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires		
	Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	5	2	40%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	1	1	100%
Développement économique et Transports	2	2	100%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	2	2	100%
Finances	8	3	38%
Santé et Services sociaux	0	0	-
ressources humaines	0	0	-
Justice	3	3	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	21	13	62%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	0	0	-
Total du GDN	21	13	62%

** Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 31 mars 2007

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	38	34	89%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	8	6	75%
Développement économique et Transports	24	14	58%
Éducation	44	33	75%
Environnement	8	7	88%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	9	6	67%
Finances	29	20	69%
Santé et Services sociaux	381	244	64%
ressources humaines	13	12	92%
Justice	84	46	55%
Bureau de l'Assemblée législative	13	13	100%
Total des ministères	651	435	67%
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	87	47	54%
Société d'habitation du Nunavut	12	9	75%
Société d'énergie Qulliq	17	13	76%
Total des commissions et des sociétés	116	69	59%
Total du GDN	767	504	66%