# Annexe A

**SONDAGE/ENTREVUE DE DÉPART**

Bienvenue au sondage de départ du gouvernement du Nunavut,

Votre contribution ouverte et honnête est importante et appréciée. Toutes les soumissions sont confidentielles. Votre nom n’accompagnera aucune de vos réponses au moment de compiler les données de l’analyse.

Lorsque vous aurez terminé ce sondage, envoyez-le par courriel à exitsurveys@gov.nu.ca ou envoyez-le par la poste dans une enveloppe scellée à l’adresse suivante :

Sondages de départ, Ministère des Ressources humaines

Gouvernement du Nunavut

C.P. 1000, succursale 400,

Iqaluit (Nunavut)  X0A 0H0

∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞∞

Nom (facultatif) :

Poste (facultatif) :

Combien d’années avez-vous travaillé pour le GN?

□ Moins de deux ans

□ 2 à 5 ans

□ 6 à 10 ans

□ 11 à 15 ans

□ 16 à 20 ans

□ 21 à 25 ans

□ 26 à 30 ans

□ plus de 30 ans

Êtes-vous un Inuit du Nunavut?

□ Oui □ Non □ Ne sais pas

Pour quel ministère ou quel organisme public avez-vous travaillé :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ | Bureau de l’Assemblée législative | □ | Société d’énergie Qulliq |
| □ | Exécutif et Affaires intergouvernementales | □ | Société de crédit commercial du Nunavut |
| □ | Finances | □ | Commission des services juridiques du Nunavut |
| □ | Justice | □ | Commission scolaire francophone |
| □ | Culture et Patrimoine | □ | Tribunal des droits de la personne |
| □ | Éducation | □ | Inuit Uqausinginnik Taiguusiliuqtiit |
| □ | Santé | □ | Société des alcools |
| □ | Ressources humaines |  |  |
| □ | Services à la famille | □ | Commission des licences d’alcool |
| □ | Environnement | □ | Bureau du Commissaire aux langues officielles |
| □ | Ministère des Services communautaires et gouvernementaux | □ | Bureau du représentant de l’enfance et de la jeunesse |
| □ | Développement économique et Transports |  |
| □ | Société d’habitation du Nunavut | □ | Bureau du directeur général des élections |
| □ | Collège de l’Arctique du Nunavut | □ | Autre organisme public (préciser) : |

Quel était votre type d’emploi?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| □ | Poste à durée indéterminée | □ | Poste de relève |
| □ | Poste à durée déterminée | □ | Stagiaire d’été |
| □ | Poste occasionnel | □ | Autre (veuillez préciser) : |

De quel groupe ou quelle association professionnelle faisiez-vous partie?

□ Poste non syndiqué

□ Syndicat des employé-e-s du Nunavut (SENu)

□ Association des enseignants et enseignantes du Nunavut (AEN)

□ Cadres supérieurs

□ Autre (veuillez préciser) :

À quel groupe d’âge appartenez-vous?

□ Moins de 20 ans

□ 20 à 30 ans

□ 31 à 40 ans

□ 41 à 50 ans

□ plus de 50 ans

# POURQUOI AVIEZ-VOUS CHOISI DE TRAVAILLER POUR LE GOUVERNEMENT DU NUNAVUT (GN)?

1. En quoi le GN vous a-t-il d’abord paru attrayant comme employeur? Cochez toutes les réponses qui s’appliquent.

□ Meilleures possibilités d’emploi

□ Meilleure rémunération

□ Possibilité d’avancement professionnel

□ Endroit de travail

□ Autre (veuillez préciser) :

# LE GN – UN MILIEU DE TRAVAIL ACCUEILLANT ET INCLUSIF?

1. De quelles orientations ou politiques vous a-t-on parlé ou auxquelles avez-vous participé au cours des six premiers mois suivant votre embauche? Cochez toutes les réponses qui s’appliquent.

□ Orientation des employés

□ Orientation culturelle

□ Rencontre sur la rémunération et les avantages sociaux

□ Organisation syndicale

□ Politique contre le harcèlement

□ Aucune des options ci-dessus

□ Autre (veuillez préciser) :

1. À quelle fréquence la langue inuite était-elle parlée autour de vous dans votre milieu de travail?

□ Constamment (chaque jour)

□ Souvent (plusieurs fois par semaine)

□ Parfois (plusieurs fois par mois)

□ Rarement (quelques fois par mois)

□ Jamais

1. Vous sentiez-vous à l’aise de parler la langue inuite dans votre milieu de travail?

□ Oui □ Non □ Je ne parle pas la langue inuite

1. Les valeurs sociétales inuites étaient-elles favorisées ou utilisées dans votre milieu de travail?

□ Oui □ Non □ Je ne pourrais pas dire avec certitude

1. Vous sentiez-vous valorisé(e) dans votre rôle?

□ Constamment

□ La plupart du temps

□ Parfois

□ Rarement

□ Jamais

# PARLEZ-NOUS DE VOTRE EXPÉRIENCE EN MILIEU DE TRAVAIL

1. Dans quelle mesure votre expérience de travail au sein du GN a-t-elle répondu à vos attentes lorsque vous avez accepté votre poste?

□ Elle y a étroitement répondu

□ Elle y a partiellement répondu

□ Elle n’y a pas répondu

Commentaires :

1. Comment qualifieriez-vous votre expérience de travail globale au GN dans le poste que vous quittez?

□ Excellente

□ Bonne

□ Satisfaisante

□ Passable

□ Médiocre

Commentaires :

1. Quels sont les aspects de votre poste que vous avez **aimés** **le plus**? Veuillez sélectionner les 3 principaux.

□ Travail stimulant

□ Rémunération (paie et avantages sociaux)

□ Soutien des collègues

□ Sentiment de reconnaissance

□ Qualité de la communication entre le personnel et la direction

□ Qualité de la communication entre collègues

□ Charge de travail gérable

□ Soutien de la direction

□ Possibilité d’avancement professionnel

□ Possibilités de formation

□ Autre (veuillez préciser) :

Commentaires :

1. Des problèmes liés à la garde d’enfants vous ont-ils empêché(e) de respecter vos obligations?

□ Souvent

□ À l’occasion

□ Jamais

□ Sans objet

1. Quels sont les points saillants de votre expérience de travail au sein du GN? Veuillez choisir toutes les réponses qui s’appliquent.

□ Journées d’immersion culturelle (IQ)

□ De nombreuses possibilités de congé (événements culturels, formation, congé spécial, etc.)

□ Fonctions sociales du milieu de travail

□ Horaire variable

□ Capacité à influencer la prise de décision, à contribuer aux objectifs de votre ministère

□ Autre (veuillez préciser) :

1. Quels sont les aspects de votre poste que vous avez **aimé le moins**? Veuillez sélectionner les 3 principaux.

□ Travail stimulant

□ Rémunération (paie et avantages sociaux)

□ Soutien des collègues

□ Absence de reconnaissance

□ Problèmes de harcèlement

□ Qualité de la communication entre le personnel et la direction

□ Qualité de la communication entre collègues

□ Charge de travail gérable

□ Soutien de la direction

□ Possibilité d’avancement professionnel

□ Possibilités de formation

□ Conditions de travail

□ Autre (veuillez préciser) :

Commentaires :

1. Avez-vous senti que vous aviez des possibilités d’avancement ou de croissance professionnelle?

□ Oui □ Non

1. Avez-vous senti que votre milieu de travail était sécuritaire?

□ Constamment

□ Assez souvent (de 2 à 3 fois par semaine)

□ Parfois (plus d’une fois par mois)

□ Presque jamais (moins d’une fois par mois)

□ Jamais

1. Recommanderiez-vous le ministère pour lequel vous travailliez au GN à d’autres comme lieu de travail?

□ Oui □ Non

Commentaires :

1. Une politique stricte contre le harcèlement sur le lieu de travail est en vigueur au GN.
Avez-vous déjà senti que l’on vous harcelait ou discriminait sur votre lieu de travail?

□ Oui □ Non (passer à la question 17)

* 1. Quel était selon vous l’objet du harcèlement ou de la discrimination?

□ Âge

□ Race

□ Genre

□ Orientation sexuelle

□ État civil

□ Religion

□ Autre (veuillez préciser) :

* 1. Qui était la personne principalement responsable du harcèlement ou de la discrimination? Cochez toutes les réponses qui s’appliquent.

□ Superviseure directe ou superviseur direct ou gestionnaire

□ Collègue

□ Client (c.-à-d. autres ministère/divisions, selon votre poste)

□ Autre (veuillez préciser) :

* 1. Avez-vous signalé le harcèlement à quelqu’un?

□ Oui □ Non

* + 1. Le problème a-t-il été réglé à votre satisfaction?

□ Oui (passer à la question 17) □ Non

Si vous avez répondu « non », dites-nous pourquoi le problème n’a pas été réglé à votre satisfaction.

* + 1. Si vous avez répondu « non » à la question 16C, pourquoi n’avez-vous pas signalé le harcèlement?

# GESTION ET SUPERVISION DU LIEU DE TRAVAIL

1. Votre milieu de travail était-il un environnement où chaque personne était traitée équitablement?

□ Oui □ Non □ Je ne pourrais pas dire avec certitude

1. À quelle fréquence vous a-t-on demandé de réaliser des tâches ne figurant pas dans votre description de poste?

□ Très souvent (chaque jour)

□ Souvent (quelques fois par semaine)

□ Parfois (quelques fois par mois)

□ Presque jamais (une fois par mois)

□ Jamais

Commentaires :

1. Parmi les éléments suivants, lesquels se sont appliqués à vous pendant que vous étiez en poste? Cochez toutes les réponses qui s’appliquent.

□ J’ai participé à la planification de la gestion du rendement

□ J’ai eu des évaluations du rendement. (remplir la section 19A)

□ J’ai élaboré et suivi un plan de carrière

□ Aucune des options ci-dessus

* 1. À quelle fréquence avez-vous eu des évaluations du rendement?
1. Avez-vous senti que votre superviseure directe ou votre superviseur direct vous appuyait?

□ Constamment

□ La plupart du temps

□ Parfois

□ Rarement

□ Jamais

Commentaires :

1. Sentiez-vous que vous pouviez communiquer avec les superviseurs ou la direction, et que votre opinion était prise en compte dans le cadre du processus décisionnel au quotidien?

□ Oui □ Non

# PARLEZ-NOUS DE VOTRE EXPÉRIENCE EN MATIÈRE DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT EN MILIEU DE TRAVAIL

1. Vous a-t-on offert de la formation en milieu de travail, des directives, du mentorat ou de l’aide lorsque vous avez commencé votre nouvel emploi?

□ Oui (passer à la question 23) □ Non

* 1. Pensez-vous que de la formation en milieu de travail, des directives, du mentorat ou de l’aide vous auraient facilité la tâche lorsque vous avez commencé?

□ Oui □ Non

Commentaires :

1. Vous a-t-on offert une forme de perfectionnement professionnel ou une formation, ou votre superviseure directe ou superviseur direct a-t-il ciblé une forme de perfectionnement professionnel ou une formation dont vous pourriez profiter?

□ Oui □ Non

Commentaires :

1. Avez-vous l’impression qu’on vous a donné l’occasion d’améliorer vos compétences dans votre poste?

□ Oui □ Non

1. Vous a-t-on offert les outils et la formation pour vous aider à fonctionner dans votre poste au quotidien?

□ Oui □ Non

1. Quels types de cours ou de formations auriez-vous aimé suivre?

□ Application sur ordinateur

□ Connaissances en premiers soins/RCP

□ Rédaction pour le gouvernement

□ Formation linguistique

□ Multiculturalisme

□ Gestion de projet

□ Élaboration de politiques publiques

□ Compétences en supervision

□ Formation des formateurs

□ Planification budgétaire/formation financière

□ Planification de retraite

□ Autre (veuillez préciser) :

# POURQUOI QUITTEZ-VOUS VOTRE POSTE ACTUEL?

1. Quelle est la raison principale pour laquelle vous quittez votre poste actuel? Plus d’une raison peut s’appliquer.

□ Meilleures possibilités d’emploi

□ Meilleure rémunération

□ Insatisfaction à l’égard d’une superviseure ou d’un superviseur ou d’un ou d’une ou de plusieurs collègues

□ Occasion de formation

□ Raisons de santé

□ Possibilité d’avancement professionnel

□ Réinstallation d’employés

□ Retraite

□ Obligations familiales

□ Autre (veuillez préciser) :

1. Après avoir quitté votre poste actuel, comment se dessinera la suite de votre parcours professionnel?

□ J’ai trouvé un autre emploi au sein du GN

□ J’ai trouvé un emploi auprès d’une organisation inuite désignée

□ J’ai trouvé un emploi au sein du gouvernement du Canada

□ J’ai trouvé un emploi auprès d’une entreprise privée du Nunavut

□ J’ai trouvé un emploi à l’extérieur du Nunavut

□ Je prends ma retraite

□ Je préfère ne pas répondre

□ Autre (veuillez préciser) :

1. Le coût ou la disponibilité d’un logement ont-ils joué comme facteurs dans votre décision de quitter votre emploi?

□ Oui □ Non

Commentaires :

1. Y a-t-il quoi que ce soit qui aurait pu être fait pour éviter que vous quittiez votre poste?

□ Oui □ Non

Commentaires :

# VEUILLEZ NOUS FAIRE PART DE VOS SUGGESTIONS POUR AMÉLIORER L’EXPÉRIENCE DE TRAVAIL AU SEIN DU GN.

1. Mis à part les éléments évoqués dans les questions plus haut, qu’aurait-on pu faire pour améliorer votre expérience avec le GN au sein de votre ministère?
2. Pouvez-vous suggérer ou cerner des domaines d’amélioration pour votre poste, votre division ou votre ministère?

Nous vous remercions d’avoir pris le temps de répondre à ce sondage.

Votre honnêteté est importante pour nous et nous respecterons
la confidentialité de chacun des sondages reçus.

Nous vous souhaitons tout le succès possible dans vos projets.