

# Vers une fonction publique représentative



**Statistiques  
en date du  
30 septembre, 2006**

Préparé par : **Ministère des Ressources humaine  
Division de la planification  
du recrutement des Inuit**



## Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	38	1	37	97%	19	51%
Cadres supérieurs	139	17	122	88%	33	27%
Cadres intermédiaires	432	65	367	85%	88	24%
Professionnels	1163	223	940	81%	225	24%
Paraprofessionnels	1242	307	935	75%	584	62%
Personnel de soutien administratif	589	119	470	80%	428	91%
<b>Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux</b>	<b>3603</b>	<b>732</b>	<b>2871</b>	<b>80%</b>	<b>1377</b>	<b>48%</b>
<b>Totaux: par ministère</b>						
Services communautaires et gouvernementaux	333	83	250	75%	101	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	78	16	62	79%	38	61%
Développement économique et Transports	130	25	105	81%	57	54%
Éducation	1171	139	1032	88%	531	51%
Environnement	101	15	86	85%	36	42%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	53	14	39	74%	21	54%
Finances	182	49	133	73%	54	41%
Santé et Services sociaux	839	275	564	67%	259	46%
Ressources humaines	78	13	65	83%	30	46%
Justice	235	48	187	80%	76	41%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	5	26	84%	13	50%
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>3231</b>	<b>682</b>	<b>2549</b>	<b>79%</b>	<b>1216</b>	<b>48%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>						
Collège de l'Arctique du Nunavut	135	28	107	79%	49	46%
Société d'habitation du Nunavut	81	10	71	88%	32	45%
Société d'énergie Qulliq	156	12	144	92%	80	56%
<b>Total des commissions et sociétés</b>	<b>372</b>	<b>50</b>	<b>322</b>	<b>87%</b>	<b>161</b>	<b>50%</b>
<b>Totaux : GDN &amp; organismes</b>	<b>3603</b>	<b>732</b>	<b>2871</b>	<b>80%</b>	<b>1377</b>	<b>48%</b>

## Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

### Collectivités

Arctic Bay	45	3	42	93%	24	57%
Qikiqtarjuaq	37	7	30	81%	22	73%
Cape Dorset	111	13	98	88%	48	49%
Clyde River	49	4	45	92%	29	64%
Grise Fiord	19	5	14	74%	10	71%
Hall Beach	42	7	35	83%	25	71%
Iqloolik	132	31	101	77%	56	55%
Iqaluit	1383	311	1072	78%	359	33%
Kimmirut	34	7	27	79%	15	56%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	138	30	108	78%	73	68%
Pond Inlet	131	15	116	89%	69	59%
Resolute Bay	22	3	19	86%	10	53%
Sanikiluaq	45	5	40	89%	27	68%
<b>Totaux: région de Baffin</b>	<b>2192</b>	<b>441</b>	<b>1751</b>	<b>80%</b>	<b>771</b>	<b>44%</b>
Arviat	205	47	158	77%	15	9%
Baker Lake	140	16	124	89%	7	6%
Chesterfield Inlet	31	8	23	74%	0	0%
Coral Harbour	46	8	38	83%	1	3%
Rankin Inlet	373	90	283	76%	42	15%
Repulse Bay	36	3	33	92%	0	0%
Whale Cove	31	7	24	77%	1	4%
<b>Totaux: région de Kivalliq</b>	<b>862</b>	<b>179</b>	<b>683</b>	<b>79%</b>	<b>382</b>	<b>56%</b>
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	234	59	175	75%	79	45%
Gjoa Haven	77	14	63	82%	39	62%
Kugluktuk	132	29	103	78%	56	54%
Kugaaruk	40	3	37	93%	19	51%
Taloyoak	40	1	39	98%	26	67%
<b>Totaux: région de Kitikmeot</b>	<b>525</b>	<b>107</b>	<b>418</b>	<b>80%</b>	<b>220</b>	<b>53%</b>
Yellowknife	12	2	10	83%	3	30%
Winnipeg	7	2	5	71%	1	20%
Churchill	4	1	3	75%	0	0%
<b>Total: Autre</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>78%</b>	<b>4</b>	<b>22%</b>
<b>Totaux globaux</b>	<b>3602</b>	<b>732</b>	<b>2870</b>	<b>80%</b>	<b>1377</b>	<b>48%</b>

## Services communautaires et gouvernementaux

Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	2	14	88%	6	43%
Cadres intermédiaires	51	9	42	82%	10	24%
Professionnels	68	21	47	69%	8	17%
Paraprofessionnels	156	40	116	74%	50	43%
Personnel de soutien administratif	39	11	28	72%	26	93%

<b>Totaux : au ministère</b>	<b>333</b>	<b>83</b>	<b>250</b>	<b>75%</b>	<b>101</b>	<b>40%</b>
------------------------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	6	13	68%	5	38%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	138	40	98	71%	24	24%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	29	3	26	90%	15	58%
Resolute Bay	2	0	2	100%	1	50%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	3	1	2	67%	1	50%
Baker Lake	9	0	9	100%	7	78%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	74	19	55	74%	28	51%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	36	5	31	86%	12	39%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	0	0%

<b>Totaux : collectivités</b>	<b>333</b>	<b>83</b>	<b>250</b>	<b>75%</b>	<b>101</b>	<b>40%</b>
-------------------------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	182	53	129	71%	41	32%
Région	151	30	121	80%	60	50%

<b>TOTAL</b>	<b>333</b>	<b>83</b>	<b>250</b>	<b>75%</b>	<b>101</b>	<b>40%</b>
--------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------

## Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	4	57%
Cadres intermédiaires	11	3	8	73%	4	50%
Professionnels	31	7	24	77%	13	54%
Paraprofessionnels	17	3	14	82%	10	71%
Personnel de soutien administratif	10	3	7	70%	5	71%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>78</b>	<b>16</b>	<b>62</b>	<b>79%</b>	<b>38</b>	<b>61%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	36	7	29	81%	14	48%
Igloolik	19	5	14	74%	9	64%
Baker Lake	12	2	10	83%	7	70%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>78</b>	<b>16</b>	<b>62</b>	<b>79%</b>	<b>38</b>	<b>61%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	37	7	30	81%	15	50%
Région	41	9	32	78%	23	72%
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>	<b>16</b>	<b>62</b>	<b>79%</b>	<b>38</b>	<b>61%</b>

*\*NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O*

## Développement économique et Transports

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	14	2	12	86%	5	42%
Cadres intermédiaires	28	5	23	82%	9	39%
Professionnels	20	5	15	75%	4	27%
Paraprofessionnels	51	11	40	78%	25	63%
Personnel de soutien administratif	14	2	12	86%	12	100%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>130</b>	<b>25</b>	<b>105</b>	<b>81%</b>	<b>57</b>	<b>54%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	7	2	5	71%	0	0%
Iqaluit	47	10	37	79%	18	49%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	14	4	10	71%	5	50%
Pond Inlet	10	2	8	80%	6	75%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	3	1	2	67%	0	0%
Rankin Inlet	24	3	21	88%	12	57%
Cambridge Bay	2	0	2	100%	1	50%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kugluktuk	11	3	8	73%	5	63%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>130</b>	<b>25</b>	<b>105</b>	<b>81%</b>	<b>57</b>	<b>54%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	70	19	51	73%	22	43%
Région	60	6	54	90%	35	65%
<b>TOTAL</b>	<b>130</b>	<b>25</b>	<b>105</b>	<b>81%</b>	<b>57</b>	<b>54%</b>

## Éducation

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	18	1	17	94%	4	24%
Cadres intermédiaires	118	8	110	93%	33	30%
Professionnels	525	31	494	94%	121	24%
Paraprofessionnels	349	71	278	80%	247	89%
Personnel de soutien administratif	158	28	130	82%	124	95%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>1171</b>	<b>139</b>	<b>1032</b>	<b>88%</b>	<b>531</b>	<b>51%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	27	1	26	96%	15	58%
Qikiqtarjuaq	24	3	21	88%	13	62%
Cape Dorset	41	0	41	100%	26	63%
Clyde River	35	2	33	94%	21	64%
Grise Fiord	10	1	9	90%	5	56%
Hall Beach	26	3	23	88%	15	65%
Iqloolik	52	8	44	85%	21	48%
Iqaluit	206	22	184	89%	64	35%
Kimmitut	21	4	17	81%	9	53%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	68	9	59	87%	42	71%
Pond Inlet	66	7	59	89%	34	58%
Resolute Bay	10	2	8	80%	3	38%
Sanikiluaq	32	2	30	94%	21	70%
Arviat	115	30	85	74%	40	47%
Baker Lake	68	6	62	91%	31	50%
Chesterfield Inlet	19	4	15	79%	8	53%
Coral Harbour	29	4	25	86%	12	48%
Rankin Inlet	79	8	71	90%	36	51%
Repulse Bay	24	1	23	96%	10	43%
Whale Cove	19	3	16	84%	9	56%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	57	7	50	88%	26	52%
Gjoa Haven	42	5	37	88%	21	57%
Kugluktuk	52	6	46	88%	22	48%
Kugaaruk	26	1	25	96%	11	44%
Taloyoak	23	0	23	100%	16	70%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>1171</b>	<b>139</b>	<b>1032</b>	<b>88%</b>	<b>531</b>	<b>51%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	86	18	68	79%	31	46%
Région	1085	121	964	89%	500	52%
<b>TOTAL</b>	<b>1171</b>	<b>139</b>	<b>1032</b>	<b>88%</b>	<b>531</b>	<b>51%</b>

## Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	24	2	22	92%	8	36%
Professionnels	15	3	12	80%	2	17%
Paraprofessionnels	45	8	37	82%	19	51%
Personnel de soutien administratif	10	2	8	80%	6	75%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>101</b>	<b>15</b>	<b>86</b>	<b>85%</b>	<b>36</b>	<b>42%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Oikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	15	3	12	80%	3	25%
Iqaluit	36	6	30	83%	6	20%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	7	0	7	100%	4	57%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	0	7	100%	4	57%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	2	2	50%	1	50%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	2	0	2	100%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	9	2	7	78%	5	71%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	1	50%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>85</b>	<b>85%</b>	<b>36</b>	<b>42%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	49	8	41	84%	10	24%
Région	52	7	45	87%	26	58%
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>15</b>	<b>86</b>	<b>85%</b>	<b>36</b>	<b>42%</b>

## Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	0	5	100%	3	60%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	5	1	4	80%	1	25%
Professionnels	14	2	12	86%	7	58%
Paraprofessionnels	11	5	6	55%	4	67%
Personnel de soutien administratif	11	5	6	55%	4	67%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>53</b>	<b>14</b>	<b>39</b>	<b>74%</b>	<b>21</b>	<b>54%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité</b>						
Iqaluit	43	11	32	74%	19	59%
Pangnirtung	6	2	4	67%	2	50%
Ottawa	4	1	3	75%	0	0%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>53</b>	<b>14</b>	<b>39</b>	<b>74%</b>	<b>21</b>	<b>54%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	53	14	39	74%	21	54%
Région	0	0	0	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>14</b>	<b>39</b>	<b>74%</b>	<b>21</b>	<b>54%</b>

## Finances

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

Cadres de direction	4	0	4	100%	1	25%
Cadres supérieurs	15	2	13	87%	0	0%
Cadres intermédiaires	37	13	24	65%	3	13%
Professionnels	33	9	24	73%	6	25%
Paraprofessionnels	76	16	60	79%	38	63%
Personnel de soutien administratif	17	9	8	47%	6	75%

---

**Totaux : au ministère**      **182**      **49**      **133**      **73%**      **54**      **41%**

---

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	17	8	9	53%	8	89%
Iqaluit	128	32	96	75%	27	28%
Rankin Inlet	23	5	18	78%	13	72%
Cambridge Bay	14	4	10	71%	6	60%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-

---

**Totaux: collectivités**      **182**      **49**      **133**      **73%**      **54**      **41%**

---

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	137	34	103	75%	31	30%
Région	45	15	30	67%	23	77%

---

**TOTAL**      **182**      **49**      **133**      **73%**      **54**      **41%**

---

## Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	17	5	12	71%	2	17%
Cadres intermédiaires	81	13	68	84%	9	13%
Professionnels	320	121	199	62%	29	15%
Paraprofessionnels	214	98	116	54%	68	59%
Personnel de soutien administratif	204	38	166	81%	150	90%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>839</b>	<b>275</b>	<b>564</b>	<b>67%</b>	<b>259</b>	<b>46%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	12	2	10	83%	5	50%
Oikiqtarjuaq	8	4	4	50%	4	100%
Cape Dorset	15	3	12	80%	8	67%
Clyde River	9	1	8	89%	5	63%
Grise Fiord	5	3	2	40%	2	100%
Hall Beach	11	4	7	64%	5	71%
Iqloolik	13	1	12	92%	7	58%
Iqaluit	316	111	205	65%	59	29%
Kimmirut	8	2	6	75%	4	67%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	43	14	29	67%	18	62%
Pond Inlet	14	2	12	86%	7	58%
Resolute Bay	5	0	5	100%	3	60%
Sanikiluaq	8	2	6	75%	4	67%
Arviat	26	5	21	81%	14	67%
Baker Lake	17	3	14	82%	7	50%
Chesterfield Inlet	7	2	5	71%	4	80%
Coral Harbour	12	4	8	67%	7	88%
Rankin Inlet	132	48	84	64%	45	54%
Repulse Bay	9	2	7	78%	4	57%
Whale Cove	8	3	5	63%	4	80%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	78	39	39	50%	14	36%
Gjoa Haven	17	7	10	59%	4	40%
Kugluktuk	22	5	17	77%	8	47%
Kugaaruk	11	2	9	82%	5	56%
Taloyoak	12	1	11	92%	7	64%
Churchill	7	2	5	71%	1	20%
Winnipeg	12	2	10	83%	3	30%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>839</b>	<b>275</b>	<b>564</b>	<b>67%</b>	<b>259</b>	<b>46%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	126	48	78	62%	22	28%
Région	713	227	486	68%	237	49%
<b>TOTAL</b>	<b>839</b>	<b>275</b>	<b>564</b>	<b>67%</b>	<b>259</b>	<b>46%</b>

## Ressources humaines

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	10	0	10	100%	4	40%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionels	6	1	5	83%	0	0%
Paraprofessionels	46	9	37	80%	16	43%
Personnel de soutien administratif	12	3	9	75%	9	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>78</b>	<b>13</b>	<b>65</b>	<b>83%</b>	<b>30</b>	<b>46%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	60	10	50	83%	17	34%
Igloolik	7	2	5	71%	4	80%
Rankin Inlet	6	1	5	83%	5	100%
Cambridge Bay	5	0	5	100%	4	80%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>78</b>	<b>13</b>	<b>65</b>	<b>83%</b>	<b>30</b>	<b>46%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	60	10	50	83%	17	34%
Région	18	3	15	83%	13	87%
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>	<b>13</b>	<b>65</b>	<b>83%</b>	<b>30</b>	<b>46%</b>

## Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	9	3	6	67%	1	17%
Cadres intermédiaires	25	3	22	88%	5	23%
Professionnels	23	6	17	74%	4	24%
Paraprofessionnels	153	30	123	80%	53	43%
Personnel de soutien administratif	23	6	17	74%	12	71%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>235</b>	<b>48</b>	<b>187</b>	<b>80%</b>	<b>76</b>	<b>41%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	203	39	164	81%	59	36%
Pond Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	0	3	100%	2	67%
Gjoa Haven	6	1	5	83%	5	100%
Kugluktuk	15	6	9	60%	6	67%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>235</b>	<b>48</b>	<b>187</b>	<b>80%</b>	<b>76</b>	<b>41%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	109	23	86	79%	35	41%
Région	126	25	101	80%	41	41%
<b>TOTAL</b>	<b>235</b>	<b>48</b>	<b>187</b>	<b>80%</b>	<b>76</b>	<b>41%</b>

## Bureaux de l'Assemblée législative

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	19	4	15	79%	6	40%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>84%</b>	<b>13</b>	<b>50%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Iqaluit	29	4	25	86%	12	48%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>84%</b>	<b>13</b>	<b>50%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	31	5	26	84%	13	50%
Région	0	0	0	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>84%</b>	<b>13</b>	<b>50%</b>

## Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	3	38%
Cadres intermédiaires	16	4	12	75%	2	17%
Professionnels	62	14	48	77%	17	35%
Paraprofessionnels	20	3	17	85%	8	47%
Personnel de soutien administratif	28	7	21	75%	19	90%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>135</b>	<b>28</b>	<b>107</b>	<b>79%</b>	<b>49</b>	<b>46%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	2	67%
Iqaluit	70	14	56	80%	19	34%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	15	3	12	80%	8	67%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	15	3	12	80%	7	58%
Repulse Bay	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	12	2	10	83%	4	40%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>135</b>	<b>28</b>	<b>107</b>	<b>79%</b>	<b>49</b>	<b>46%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	17	3	14	82%	8	57%
Région	118	25	93	79%	41	44%
<b>TOTAL</b>	<b>135</b>	<b>28</b>	<b>107</b>	<b>79%</b>	<b>49</b>	<b>46%</b>

## Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	2	29%
Cadres intermédiaires	14	2	12	86%	1	8%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	46	8	38	83%	16	42%
Personnel de soutien administratif	12	0	12	100%	12	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>81</b>	<b>10</b>	<b>71</b>	<b>88%</b>	<b>32</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arviat	33	7	26	79%	18	69%
Cambridge Bay	14	1	13	93%	6	46%
Cape Dorset	24	1	23	96%	6	26%
Iqaluit	10	1	9	90%	2	22%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>81</b>	<b>10</b>	<b>71</b>	<b>88%</b>	<b>32</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	29	5	24	83%	11	46%
Région	52	5	47	90%	21	45%
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>10</b>	<b>71</b>	<b>88%</b>	<b>32</b>	<b>45%</b>

## Société d'énergie Qulliq

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	4	1	3	75%	0	0%
Cadres intermédiaires	18	2	16	89%	2	13%
Professionels	46	3	43	93%	14	33%
Paraprofessionels	39	1	38	97%	24	63%
Personnel de soutien administratif	45	4	41	91%	38	93%
<b>Total : au ministère</b>	<b>156</b>	<b>12</b>	<b>144</b>	<b>92%</b>	<b>80</b>	<b>56%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	61	4	57	93%	19	33%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	30	5	25	83%	14	56%
Chesterfield Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	0	12	100%	7	58%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	11	1	10	91%	4	40%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
<b>Total: collectivités</b>	<b>156</b>	<b>12</b>	<b>144</b>	<b>92%</b>	<b>80</b>	<b>56%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	28	4	24	86%	14	58%
Régions	128	8	120	94%	66	55%
<b>TOTAL</b>	<b>156</b>	<b>12</b>	<b>144</b>	<b>92%</b>	<b>80</b>	<b>56%</b>

## Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gov.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Sep-06	Juin-06	Sep-06	Juin-99	Sep-06	Juin-06	Sep-06
Cadres administratifs	25	36	38	38	92%	89%	95%	97%
Cadres de gestion	75	132	142	139	77%	94%	89%	88%
Gestionnaires intermédiaires	110	432	430	432	42%	81%	84%	85%
Professionnels	308	1118	1150	1163	33%	81%	83%	81%
Paraprofessionnels	423	1161	1171	1242	34%	70%	80%	75%
Personnel de soutien administratif	269	605	603	589	42%	81%	83%	80%
<b>Totaux: tous les ministères &amp; organismes</b>	<b>1210</b>	<b>3484</b>	<b>3534</b>	<b>3603</b>	<b>42%</b>	<b>78%</b>	<b>83%</b>	<b>80%</b>

### Totaux par ministère

Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	351	328	333	-	73%	77%	75%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	87	87	78	26%	68%	75%	79%
Développement économique et Transports	-	128	127	130	0%	77%	89%	81%
Éducation	113	1134	1151	1171	34%	80%	89%	88%
Environnement	0	116	97	101	0%	72%	79%	85%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	44	53	53	67%	89%	81%	74%
Finances	131	165	182	182	50%	78%	73%	73%
Santé et Services sociaux	73	755	796	839	34%	73%	77%	67%
Ressources humaines	47	80	79	78	47%	84%	85%	83%
Justice	159	229	232	235	47%	83%	82%	80%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	30	30	31	57%	87%	83%	84%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>1210</b>	<b>3119</b>	<b>3162</b>	<b>3231</b>	<b>47%</b>	<b>77%</b>	<b>82%</b>	<b>79%</b>

### Totaux: organismes gouvernementaux

Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	81	81	CGT	0%	86%	88%
Conseils scolaires divisionnaires	na	80	ED	ED	na	79%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	133	135	na	HSS	83%	79%
Société d'énergie Qulliq	-	154	158	156	-	88%	92%	92%
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>	<b>0</b>	<b>365</b>	<b>372</b>	<b>372</b>	<b>0%</b>	<b>85%</b>	<b>87%</b>	<b>87%</b>

<b>Totaux: GDN &amp; organismes gov.</b>	<b>1210</b>	<b>3484</b>	<b>3534</b>	<b>3603</b>	<b>42%</b>	<b>78%</b>	<b>83%</b>	<b>80%</b>
--	-------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------	------------	------------

## Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à Septembre 2006

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Sep-06	Juin-06	Sep-06	Juin-99	Sep-06	Juin-06	Sep-06
Cadres administratifs	na	16	18	19	61%	50%	50%	51%
Cadres de gestion	na	30	31	33	22%	24%	25%	27%
Gestionnaires intermédiaires	na	80	81	88	24%	23%	22%	24%
Professionnels	na	226	235	225	41%	25%	25%	24%
Paraprofessionnels	na	489	591	584	47%	60%	63%	62%
Personnel de soutien administratif	na	431	458	428	64%	88%	91%	91%
<b>Totaux: tous les ministères &amp; organismes</b>	<b>0</b>	<b>1272</b>	<b>1414</b>	<b>1377</b>	<b>44%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>	<b>48%</b>
<b>Totaux par ministère</b>								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	102	104	101	-	40%	41%	40%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	36	42	38	90%	61%	65%	61%
Développement économique et Transports	-	46	60	57	-	46%	53%	54%
Éducation	18	447	541	531	47%	49%	53%	51%
Environnement	-	33	33	36	-	40%	43%	42%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	27	25	21	45%	69%	58%	54%
Finances	28	49	54	54	43%	38%	41%	41%
Santé et Services sociaux	8	269	273	259	32%	49%	45%	46%
Ressources humaines	15	28	32	30	68%	42%	48%	46%
Justice	27	73	79	76	36%	38%	42%	41%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	13	12	13	69%	50%	48%	50%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>220</b>	<b>1123</b>	<b>1255</b>	<b>1216</b>	<b>44%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>	<b>48%</b>
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	33	32	CGT	46%	47%	45%
Conseils scolaires divisionnaires	na	29	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	47	49	na	42%	43%	46%
Société d'énergie Qulliq	-	73.00	79	80	-	54%	54%	56%
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	<b>159</b>	<b>161</b>	<b>na</b>	<b>48%</b>	<b>49%</b>	<b>50%</b>
<b>Totaux : GDN &amp; organismes gouv.</b>	<b>220</b>	<b>1272</b>	<b>1414</b>	<b>1377</b>	<b>44%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>	<b>48%</b>

## Emploi de stagiaires en date du 30 septembre 2006

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires		
	Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	2	50%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	1	1	100%
Développement économique et Transports	3	3	100%
Éducation	3	3	100%
Environnement	3	3	100%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	2	2	100%
Finances	8	4	50%
Santé et Services sociaux	2	1	50%
ressources humaines	0	0	-
Justice	3	3	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
<b>Total des ministères</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>76%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
<b>Total des commissions et des sociétés</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Total du GDN</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>76%</b>

\* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

## Employés occasionnels en date du 30 Septembre 2006

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	72	61	85%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	5	4	80%
Développement économique et Transports	18	11	61%
Éducation	20	19	95%
Environnement	2	1	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	4	3	75%
Finances	15	8	53%
Santé et Services sociaux	181	113	62%
ressources humaines	8	8	100%
Justice	88	45	51%
Bureau de l'Assemblée législative	3	3	100%
<b>Total des ministères</b>	<b>416</b>	<b>276</b>	<b>66%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>			
Collège de l'Arctique du Nunavut	41	22	54%
Société d'habitation du Nunavut	2	1	50%
Société d'énergie Qulliq	14	12	86%
<b>Total des commissions et des sociétés</b>	<b>57</b>	<b>35</b>	<b>61%</b>
<b>Total du GDN</b>	<b>473</b>	<b>311</b>	<b>66%</b>