

# Vers une fonction publique représentative



**Statistiques en date  
du 31 Décembre 2006**

**Préparé par : Ministère des Ressources humain  
Division de la planification  
du recrutement des Inuit**

## *Table des matières*

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN	2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités	3
Aperçu du taux d'embauchage au :	
Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports	4
Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse	5
Ministère de l'Éducation	6
Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales	7
Ministère des Finances et de l'Administration	8
Ministère de la Santé et des Services sociaux	9
Ministère des Ressources humaines	10
Ministère de la Justice	11
Bureau de l'Assemblée législative	12
Ministère des Services et des Travaux publics	13
Ministère du Développement durable	14
Collège de l'Arctique du Nunavut	15
Société d'habitation du Nunavut	16
Société d'énergie Qulliq	17
Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN	18
Étude sur l'embauchage des Inuit	19
Stages/stagiaires	20
Employés occasionnels	21

### **Nouveaux ministères**

En date du 1<sup>er</sup> avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

### **Portée du rapport**

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

## Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	38	2	36	95%	17	47%
Cadres supérieurs	136	12	124	91%	33	27%
Cadres intermédiaires	426	70	356	84%	80	22%
Professionnels	1215	237	978	80%	243	25%
Paraprofessionnels	1276	294	982	77%	640	65%
Personnel de soutien administratif	606	115	491	81%	449	91%
<b>Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux</b>	<b>3697</b>	<b>730</b>	<b>2967</b>	<b>80%</b>	<b>1462</b>	<b>49%</b>
<b>Totaux: par ministère</b>						
Services communautaires et gouvernementaux	334	75	259	78%	103	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	87	23	64	74%	39	61%
Développement économique et Transports	130	28	102	78%	54	53%
Éducation	1170	117	1053	90%	548	52%
Environnement	103	15	88	85%	40	45%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	53	18	35	66%	17	49%
Finances	183	49	134	73%	55	41%
Santé et Services sociaux	922	307	615	67%	312	51%
Ressources humaines	76	12	64	84%	31	48%
Justice	236	35	201	85%	88	44%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	5	26	84%	13	50%
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>3325</b>	<b>684</b>	<b>2641</b>	<b>79%</b>	<b>1300</b>	<b>49%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>						
Collège de l'Arctique du Nunavut	134	25	109	81%	49	45%
Société d'habitation du Nunavut	81	12	69	85%	31	45%
Société d'énergie Qulliq	157	9	148	94%	82	55%
<b>Total des commissions et sociétés</b>	<b>372</b>	<b>46</b>	<b>326</b>	<b>88%</b>	<b>162</b>	<b>50%</b>
<b>Totaux : GDN &amp; organismes</b>	<b>3697</b>	<b>730</b>	<b>2967</b>	<b>80%</b>	<b>1462</b>	<b>49%</b>

## Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités

Nombre de postes en tout	Total des postes			% Capacité	Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé			Embauchés	% PEI

### Collectivités

Arctic Bay	46	1	45	98%	26	58%
Qikiqtarjuaq	41	7	34	83%	26	76%
Cape Dorset	117	14	103	88%	56	54%
Clyde River	51	3	48	94%	32	67%
Grise Fiord	18	4	14	78%	10	71%
Hall Beach	47	8	39	83%	28	72%
Iqloolik	148	33	115	78%	69	60%
Iqaluit	1377	284	1093	79%	371	34%
Kimmirut	33	4	29	88%	16	55%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	140	34	106	76%	73	69%
Pond Inlet	137	17	120	88%	73	61%
Resolute Bay	22	3	19	86%	10	53%
Sanikiluaq	47	6	41	87%	27	66%

**Totaux: région de Baffin 2228 418 1810 81% 821 45%**

Arviat	201	37	164	82%	15	9%
Baker Lake	145	20	125	86%	14	11%
Chesterfield Inlet	32	7	25	78%	0	0%
Coral Harbour	49	7	42	86%	1	2%
Rankin Inlet	390	94	296	76%	41	14%
Repulse Bay	39	4	35	90%	0	0%
Whale Cove	33	9	24	73%	1	4%

**Totaux: région de Kivalliq 889 178 711 80% 404 57%**

Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	258	77	181	70%	85	47%
Gjoa Haven	81	14	67	83%	42	63%
Kugluktuk	133	31	102	77%	57	56%
Kugaaruk	40	4	36	90%	19	53%
Taloyoak	43	3	40	93%	28	70%

**Totaux: région de Kitikmeot 557 130 427 77% 232 54%**

Yellowknife	12	1	11	92%	4	36%
Winnipeg	7	2	5	71%	1	20%
Churchill	4	1	3	75%	0	0%

**Total: Autre 23 4 19 83% 5 26%**

**Totaux globaux 3697 730 2967 80% 1462 49%**

## Services communautaires et gouvernementaux

Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	0	16	100%	6	38%
Cadres intermédiaires	51	9	42	82%	8	19%
Professionnels	69	20	49	71%	9	18%
Paraprofessionnels	156	36	120	77%	52	43%
Personnel de soutien administratif	39	10	29	74%	27	93%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>334</b>	<b>75</b>	<b>259</b>	<b>78%</b>	<b>103</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	5	14	74%	6	43%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	138	35	103	75%	25	24%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	29	4	25	86%	14	56%
Resolute Bay	2	0	2	100%	1	50%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	3	1	2	67%	1	50%
Baker Lake	9	0	9	100%	7	78%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	17	58	77%	28	48%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	36	5	31	86%	12	39%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	1	14%
<b>Totaux : collectivités</b>	<b>334</b>	<b>75</b>	<b>259</b>	<b>78%</b>	<b>103</b>	<b>40%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	184	47	137	74%	43	31%
Région	150	28	122	81%	60	49%
<b>TOTAL</b>	<b>334</b>	<b>75</b>	<b>259</b>	<b>78%</b>	<b>103</b>	<b>40%</b>

## Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	4	57%
Cadres intermédiaires	10	4	6	60%	3	50%
Professionnels	38	12	26	68%	15	58%
Paraprofessionnels	20	5	15	75%	10	67%
Personnel de soutien administratif	10	2	8	80%	5	63%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>87</b>	<b>23</b>	<b>64</b>	<b>74%</b>	<b>39</b>	<b>61%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	35	5	30	86%	14	47%
Igloolik	27	11	16	59%	11	69%
Baker Lake	13	3	10	77%	7	70%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	0	0%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	7	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>87</b>	<b>23</b>	<b>64</b>	<b>74%</b>	<b>39</b>	<b>61%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	36	5	31	86%	15	48%
Région	51	18	33	65%	24	73%
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>23</b>	<b>64</b>	<b>74%</b>	<b>39</b>	<b>61%</b>

*\*NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O*

## Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	14	1	13	93%	5	38%
Cadres intermédiaires	28	4	24	86%	8	33%
Professionnels	22	9	13	59%	5	38%
Paraprofessionnels	48	9	39	81%	24	62%
Personnel de soutien administratif	15	5	10	67%	10	100%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>130</b>	<b>28</b>	<b>102</b>	<b>78%</b>	<b>54</b>	<b>53%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	7	1	6	86%	1	17%
Iqaluit	48	9	39	81%	18	46%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	13	7	6	46%	3	50%
Pond Inlet	10	0	10	100%	7	70%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	3	1	2	67%	0	0%
Rankin Inlet	24	5	19	79%	11	58%
Cambridge Bay	4	2	2	50%	1	50%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kugluktuk	9	3	6	67%	3	50%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>130</b>	<b>28</b>	<b>102</b>	<b>78%</b>	<b>54</b>	<b>53%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	70	20	50	71%	21	42%
Région	60	8	52	87%	33	63%
<b>TOTAL</b>	<b>130</b>	<b>28</b>	<b>102</b>	<b>78%</b>	<b>54</b>	<b>53%</b>

## Éducation

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	18	3	15	83%	3	20%
Cadres intermédiaires	115	11	104	90%	29	28%
Professionnels	526	23	503	96%	126	25%
Paraprofessionnels	350	52	298	85%	263	88%
Personnel de soutien administratif	158	28	130	82%	125	96%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>1170</b>	<b>117</b>	<b>1053</b>	<b>90%</b>	<b>548</b>	<b>52%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	27	0	27	100%	16	59%
Qikiqtarjuaq	24	2	22	92%	14	64%
Cape Dorset	41	0	41	100%	26	63%
Clyde River	35	1	34	97%	22	65%
Grise Fiord	10	1	9	90%	5	56%
Hall Beach	26	1	25	96%	16	64%
Iqloolik	52	1	51	98%	28	55%
Iqaluit	204	18	186	91%	65	35%
Kimmitut	20	1	19	95%	10	53%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	69	10	59	86%	40	68%
Pond Inlet	66	10	56	85%	32	57%
Resolute Bay	10	2	8	80%	3	38%
Sanikiluaq	32	2	30	94%	20	67%
Arviat	113	26	87	77%	42	48%
Baker Lake	71	9	62	87%	30	48%
Chesterfield Inlet	19	3	16	84%	10	63%
Coral Harbour	29	3	26	90%	13	50%
Rankin Inlet	79	9	70	89%	34	49%
Repulse Bay	24	1	23	96%	10	43%
Whale Cove	19	3	16	84%	9	56%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	57	4	53	93%	30	57%
Gjoa Haven	42	3	39	93%	22	56%
Kugluktuk	52	6	46	88%	24	52%
Kugaaruk	26	1	25	96%	11	44%
Taloyoak	23	0	23	100%	16	70%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>1170</b>	<b>117</b>	<b>1053</b>	<b>90%</b>	<b>548</b>	<b>52%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	86	20	66	77%	30	45%
Région	1084	97	987	91%	518	52%
<b>TOTAL</b>	<b>1170</b>	<b>117</b>	<b>1053</b>	<b>90%</b>	<b>548</b>	<b>52%</b>

## Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	21	2	19	90%	7	37%
Professionnels	39	5	34	87%	10	29%
Paraprofessionnels	25	7	18	72%	14	78%
Personnel de soutien administratif	11	1	10	91%	8	80%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>103</b>	<b>15</b>	<b>88</b>	<b>85%</b>	<b>40</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Oikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	16	4	12	75%	3	25%
Iqaluit	35	4	31	89%	5	16%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	7	0	7	100%	5	71%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	0	7	100%	4	57%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	5	2	3	60%	2	67%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	3	0	3	100%	1	33%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	9	3	6	67%	4	67%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>103</b>	<b>15</b>	<b>88</b>	<b>85%</b>	<b>40</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	49	8	41	84%	9	22%
Région	54	7	47	87%	31	66%
<b>TOTAL</b>	<b>103</b>	<b>15</b>	<b>88</b>	<b>85%</b>	<b>40</b>	<b>45%</b>

## Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	2	3	60%	1	33%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	5	1	4	80%	1	25%
Professionnels	14	3	11	79%	6	55%
Paraprofessionnels	11	4	7	64%	5	71%
Personnel de soutien administratif	11	7	4	36%	2	50%
<b>Totaux: au ministère</b>	<b>53</b>	<b>18</b>	<b>35</b>	<b>66%</b>	<b>17</b>	<b>49%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité</b>						
Iqaluit	43	16	27	63%	14	52%
Pangnirtung	6	1	5	83%	3	60%
Ottawa	4	1	3	75%	0	0%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>53</b>	<b>18</b>	<b>35</b>	<b>66%</b>	<b>17</b>	<b>49%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	53	18	35	66%	17	49%
Région	0	0	0	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>18</b>	<b>35</b>	<b>66%</b>	<b>17</b>	<b>49%</b>

## Finances

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI

Cadres de direction	4	0	4	100%	1	25%
Cadres supérieurs	15	3	12	80%	0	0%
Cadres intermédiaires	37	13	24	65%	3	13%
Professionnels	34	9	25	74%	6	24%
Paraprofessionnels	76	16	60	79%	38	63%
Personnel de soutien administratif	17	8	9	53%	7	78%

---

**Totaux : au ministère**      **183**      **49**      **134**      **73%**      **55**      **41%**

---

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Igloolik	17	8	9	53%	8	89%
Iqaluit	129	35	94	73%	26	28%
Rankin Inlet	23	2	21	91%	15	71%
Cambridge Bay	14	4	10	71%	6	60%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-

---

**Totaux: collectivités**      **183**      **49**      **134**      **73%**      **55**      **41%**

---

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	138	36	102	74%	31	30%
Région	45	13	32	71%	24	75%

---

**TOTAL**      **183**      **49**      **134**      **73%**      **55**      **41%**

---

## Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	14	2	12	86%	2	17%
Cadres intermédiaires	80	17	63	79%	8	13%
Professionnels	336	134	202	60%	31	15%
Paraprofessionnels	269	118	151	56%	101	67%
Personnel de soutien administratif	220	36	184	84%	169	92%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>922</b>	<b>307</b>	<b>615</b>	<b>67%</b>	<b>312</b>	<b>51%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	13	1	12	92%	6	50%
Oikiqtarjuaq	12	5	7	58%	7	100%
Cape Dorset	21	4	17	81%	13	76%
Clyde River	11	1	10	91%	7	70%
Grise Fiord	4	2	2	50%	2	100%
Hall Beach	16	7	9	56%	7	78%
Iqloolik	20	3	17	85%	11	65%
Iqaluit	315	106	209	66%	65	31%
Kimmirut	8	2	6	75%	4	67%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	44	15	29	66%	20	69%
Pond Inlet	20	3	17	85%	11	65%
Resolute Bay	5	0	5	100%	3	60%
Sanikiluaq	10	3	7	70%	5	71%
Arviat	24	0	24	100%	17	71%
Baker Lake	18	4	14	78%	7	50%
Chesterfield Inlet	8	2	6	75%	5	83%
Coral Harbour	15	4	11	73%	9	82%
Rankin Inlet	146	54	92	63%	53	58%
Repulse Bay	12	3	9	75%	6	67%
Whale Cove	10	5	5	50%	4	80%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	99	59	40	40%	16	40%
Gjoa Haven	19	8	11	58%	5	45%
Kugluktuk	25	6	19	76%	10	53%
Kugaaruk	11	3	8	73%	5	63%
Taloyoak	15	3	12	80%	8	67%
Churchill	7	2	5	71%	1	20%
Winnipeg	12	1	11	92%	4	36%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>922</b>	<b>307</b>	<b>615</b>	<b>67%</b>	<b>312</b>	<b>51%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	122	42	80	66%	27	34%
Région	800	265	535	67%	285	53%
<b>TOTAL</b>	<b>922</b>	<b>307</b>	<b>615</b>	<b>67%</b>	<b>312</b>	<b>51%</b>

## Ressources humaines

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	10	0	10	100%	4	40%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionels	5	0	5	100%	0	0%
Paraprofessionels	45	9	36	80%	17	47%
Personnel de soutien administratif	12	3	9	75%	9	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>76</b>	<b>12</b>	<b>64</b>	<b>84%</b>	<b>31</b>	<b>48%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Iqaluit	58	10	48	83%	17	35%
Igloolik	7	2	5	71%	4	80%
Rankin Inlet	6	0	6	100%	6	100%
Cambridge Bay	5	0	5	100%	4	80%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>76</b>	<b>12</b>	<b>64</b>	<b>84%</b>	<b>31</b>	<b>48%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	58	10	48	83%	17	35%
Région	18	2	16	89%	14	88%
<b>TOTAL</b>	<b>76</b>	<b>12</b>	<b>64</b>	<b>84%</b>	<b>31</b>	<b>48%</b>

## Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	9	1	8	89%	2	25%
Cadres intermédiaires	27	3	24	89%	7	29%
Professionnels	23	5	18	78%	5	28%
Paraprofessionnels	152	22	130	86%	59	45%
Personnel de soutien administratif	23	4	19	83%	14	74%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>236</b>	<b>35</b>	<b>201</b>	<b>85%</b>	<b>88</b>	<b>44%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité</b>						
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	202	27	175	87%	68	39%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	0	3	100%	2	67%
Gjoa Haven	8	1	7	88%	7	100%
Kugluktuk	15	6	9	60%	6	67%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>236</b>	<b>35</b>	<b>201</b>	<b>85%</b>	<b>88</b>	<b>44%</b>
<b>Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions</b>						
Administration centrale	109	16	93	85%	41	44%
Région	127	19	108	85%	47	44%
<b>TOTAL</b>	<b>236</b>	<b>35</b>	<b>201</b>	<b>85%</b>	<b>88</b>	<b>44%</b>

## Bureaux de l'Assemblée législative

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	19	4	15	79%	6	40%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>84%</b>	<b>13</b>	<b>50%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Iqaluit	29	4	25	86%	12	48%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>84%</b>	<b>13</b>	<b>50%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	31	5	26	84%	13	50%
Région	0	0	0	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>84%</b>	<b>13</b>	<b>50%</b>

## Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	3	38%
Cadres intermédiaires	16	3	13	81%	2	15%
Professionnels	62	14	48	77%	16	33%
Paraprofessionnels	20	2	18	90%	9	50%
Personnel de soutien administratif	27	6	21	78%	19	90%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>134</b>	<b>25</b>	<b>109</b>	<b>81%</b>	<b>49</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	2	67%
Iqaluit	69	11	58	84%	20	34%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	15	3	12	80%	7	58%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	15	3	12	80%	7	58%
Repulse Bay	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	12	2	10	83%	4	40%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>134</b>	<b>25</b>	<b>109</b>	<b>81%</b>	<b>49</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	15	3	12	80%	7	58%
Région	119	22	97	82%	42	43%
<b>TOTAL</b>	<b>134</b>	<b>25</b>	<b>109</b>	<b>81%</b>	<b>49</b>	<b>45%</b>

## Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Nombre de postes en tout	Total des postes			Embauchage Inuit	
		Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	2	29%
Cadres intermédiaires	14	2	12	86%	1	8%
Professionnels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionnels	46	9	37	80%	17	46%
Personnel de soutien administratif	12	1	11	92%	10	91%
<b>Totaux : au ministère</b>	<b>81</b>	<b>12</b>	<b>69</b>	<b>85%</b>	<b>31</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité

Arviat	33	6	27	82%	18	67%
Cambridge Bay	14	0	14	100%	5	36%
Cape Dorset	24	4	20	83%	6	30%
Iqaluit	10	2	8	80%	2	25%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
<b>Totaux: collectivités</b>	<b>81</b>	<b>12</b>	<b>69</b>	<b>85%</b>	<b>31</b>	<b>45%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	29	5	24	83%	11	46%
Région	52	7	45	87%	20	44%
<b>TOTAL</b>	<b>81</b>	<b>12</b>	<b>69</b>	<b>85%</b>	<b>31</b>	<b>45%</b>

## Société d'énergie Qulliq

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	4	1	3	75%	0	0%
Cadres intermédiaires	18	1	17	94%	2	12%
Professionnels	47	3	44	94%	14	32%
Paraprofessionnels	39	1	38	97%	25	66%
Personnel de soutien administratif	45	3	42	93%	39	93%
<b>Total : au ministère</b>	<b>157</b>	<b>9</b>	<b>148</b>	<b>94%</b>	<b>82</b>	<b>55%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	62	2	60	97%	20	33%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	30	4	26	87%	15	58%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	0	12	100%	7	58%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	11	1	10	91%	4	40%
Gjoa Haven	2	1	1	50%	1	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
<b>Total: collectivités</b>	<b>157</b>	<b>9</b>	<b>148</b>	<b>94%</b>	<b>82</b>	<b>55%</b>

### Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	29	4	25	86%	15	60%
Régions	128	5	123	96%	67	54%
<b>TOTAL</b>	<b>157</b>	<b>9</b>	<b>148</b>	<b>94%</b>	<b>82</b>	<b>55%</b>

## Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gov.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Sep-06	Juin-06	Sep-06	Juin-99	Sep-06	Juin-06	Sep-06
Cadres administratifs	25	37	38	38	92%	92%	97%	95%
Cadres de gestion	75	137	139	136	77%	91%	88%	91%
Gestionnaires intermédiaires	110	431	432	426	42%	85%	85%	84%
Professionnels	308	1136	1163	1215	33%	83%	81%	80%
Paraprofessionnels	423	1171	1242	1276	34%	79%	75%	77%
Personnel de soutien administratif	269	604	589	606	42%	83%	80%	81%
<b>Totaux: tous les ministères &amp; organismes</b>	<b>1210</b>	<b>3516</b>	<b>3603</b>	<b>3697</b>	<b>42%</b>	<b>82%</b>	<b>80%</b>	<b>80%</b>

### Totaux par ministère

Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	351	333	334	-	74%	75%	78%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	87	78	87	26%	70%	79%	74%
Développement économique et Transports	-	123	130	130	0%	82%	81%	78%
Éducation	113	1141	1171	1170	34%	89%	88%	90%
Environnement	0	110	101	103	0%	84%	85%	85%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	52	53	53	67%	81%	74%	66%
Finances	131	166	182	183	50%	75%	73%	73%
Santé et Services sociaux	73	779	839	922	34%	76%	67%	67%
Ressources humaines	47	80	78	76	47%	84%	83%	84%
Justice	159	228	235	236	47%	86%	80%	85%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	31	31	31	57%	84%	84%	84%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>1210</b>	<b>3148</b>	<b>3231</b>	<b>3325</b>	<b>47%</b>	<b>82%</b>	<b>79%</b>	<b>79%</b>

### Totaux: organismes gouvernementaux

Société d'habitation du Nunavut	CGT	80	81	81	CGT	0%	88%	85%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	80%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	132	135	134	na	HSS	79%	81%
Société d'énergie Qulliq	-	156	156	157	-	89%	92%	94%
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>	<b>0</b>	<b>368</b>	<b>372</b>	<b>372</b>	<b>0%</b>	<b>84%</b>	<b>87%</b>	<b>88%</b>

<b>Totaux: GDN &amp; organismes gov.</b>	<b>1210</b>	<b>3516</b>	<b>3603</b>	<b>3697</b>	<b>42%</b>	<b>82%</b>	<b>80%</b>	<b>80%</b>
--	-------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------	------------	------------

## Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à Septembre 2006

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Sep-06	Juin-06	Sep-06	Juin-99	Sep-06	Juin-06	Sep-06
Cadres administratifs	na	16	19	17	61%	50%	51%	47%
Cadres de gestion	na	30	33	33	22%	24%	27%	27%
Gestionnaires intermédiaires	na	80	88	80	24%	23%	24%	22%
Professionnels	na	226	225	243	41%	25%	24%	25%
Paraprofessionnels	na	489	584	640	47%	60%	62%	65%
Personnel de soutien administratif	na	431	428	449	64%	88%	91%	91%
<b>Totaux: tous les ministères &amp; organismes</b>	<b>0</b>	<b>1272</b>	<b>1377</b>	<b>1462</b>	<b>44%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>	<b>49%</b>
<b>Totaux par ministère</b>								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	102	101	103	-	40%	40%	40%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	36	38	39	90%	61%	61%	61%
Développement économique et Transports	-	46	57	54	-	46%	54%	53%
Éducation	18	447	531	548	47%	49%	51%	52%
Environnement	-	33	36	40	-	40%	42%	45%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	27	21	17	45%	69%	54%	49%
Finances	28	49	54	55	43%	38%	41%	41%
Santé et Services sociaux	8	269	259	312	32%	49%	46%	51%
Ressources humaines	15	28	30	31	68%	42%	46%	48%
Justice	27	73	76	88	36%	38%	41%	44%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	13	13	13	69%	50%	50%	50%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
<b>Totaux: ministères du GDN</b>	<b>220</b>	<b>1123</b>	<b>1216</b>	<b>1300</b>	<b>44%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>	<b>49%</b>
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	29	32	31	CGT	46%	45%	45%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	47	49	49	na	42%	46%	45%
Société d'énergie Qulliq	-	73.00	80	82	-	54%	56%	55%
<b>Totaux: organismes gouvernementaux</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	<b>161</b>	<b>162</b>	<b>na</b>	<b>48%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>
<b>Totaux : GDN &amp; organismes gouv.</b>	<b>220</b>	<b>1272</b>	<b>1377</b>	<b>1462</b>	<b>44%</b>	<b>47%</b>	<b>48%</b>	<b>49%</b>

## Emploi de stagiaires en date du 31 Decembre 2006

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires		
	Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	5	2	40%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	1	1	100%
Développement économique et Transports	4	4	100%
Éducation	3	3	100%
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	3	3	100%
Finances	8	3	38%
Santé et Services sociaux	2	2	100%
ressources humaines	0	0	-
Justice	3	3	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
<b>Total des ministères</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>72%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
<b>Total des commissions et des sociétés</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Total du GDN</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>72%</b>

\* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

## Employés occasionnels en date du 31 Decembre 2006

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	39	32	82%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	11	8	73%
Développement économique et Transports	30	20	67%
Éducation	42	36	86%
Environnement	13	11	85%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	12	9	75%
Finances	25	13	52%
Santé et Services sociaux	414	266	64%
ressources humaines	18	17	94%
Justice	79	44	56%
Bureau de l'Assemblée législative	17	14	82%
<b>Total des ministères</b>	<b>700</b>	<b>470</b>	<b>67%</b>
<b>Commissions et sociétés</b>			
Collège de l'Arctique du Nunavut	77	47	61%
Société d'habitation du Nunavut	12	9	75%
Société d'énergie Qulliq	17	14	82%
<b>Total des commissions et des sociétés</b>	<b>106</b>	<b>70</b>	<b>66%</b>
<b>Total du GDN</b>	<b>806</b>	<b>540</b>	<b>67%</b>